

Fundación Juan XXIII organiza una jornada sobre el empleo inclusivo, la sostenibilidad urbana y la eficiencia social del gasto público

- Bajo el título: “**Jardinería Pública Regenerativa e Inclusiva: Innovación verde para una ciudad saludable y justa**”, la Fundación ha organizado esta jornada para reflexionar sobre cómo la jardinería pública puede convertirse en una palanca de transformación urbana: más verde, más inclusiva y más eficiente socialmente.
- Esta jornada, ha contado con el Ayuntamiento de Madrid, diferentes empresas adjudicatarias del mantenimiento urbano, así como otras administraciones locales, donde se han tratado diferentes casos de éxito de cuadrillas inclusivas que ya están mejorando barrios y generando oportunidades reales.

Madrid, 20 de noviembre de 2025.- Fundación Juan XXIII, entidad que lleva más de 55 años trabajando para la inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental, ha organizado una **jornada estratégica para poner en valor el empleo inclusivo, la sostenibilidad urbana y la eficiencia social del gasto público.**

El evento, organizado desde el área de **Soluciones Verdes** de Fundación, ha tenido lugar el 20 de noviembre en la sede de la Fundación (en Vicálvaro) y ha sido organizado desde el área de Soluciones Verdes de la entidad, **en colaboración con el Ayuntamiento de Madrid y las empresas** Imesapi, Viveros El Ejidillo (Ute Sanjosé-El Ejidillo) y PreZero (UTE Zonas Verdes Gyocivil y PreZero), ha consistido en una jornada estratégica en la que se ha abordado cómo la **jardinería pública puede convertirse en una palanca de transformación para nuestras ciudades: más verdes, más inclusivas y más eficientes socialmente.**

Bajo el lema “**Jardinería Pública Regenerativa e Inclusiva: Innovación verde para una ciudad saludable y justa**”, en este evento se ha puesto en valor cómo la jardinería regenerativa, el empleo inclusivo, la transición ecológica y las Smart cities ya no son conceptos aislados. Así pues, en el mismo, ha quedado demostrado cómo pueden integrarse en una **visión común de ciudad saludable, sostenible y socialmente responsable.**

Tal y como afirmaba **Nuria Bautista, asesora de la Dirección General de Agua y Zonas Verdes Ayuntamiento de Madrid (DGAZV):** “*La inclusión ya cuenta con herramientas reales para incorporarse a los pliegos de jardinería pública*”, animando a las empresas a apostar por este modelo que “mejora la ciudad y genera oportunidades laborales de calidad”.

Cabe destacar que, en esta jornada, que ha acogido a diferentes empresas adjudicatarias del mantenimiento urbano, así como otras administraciones locales, se han puesto en valor diferentes casos de éxito de cuadrillas inclusivas que ya están mejorando barrios y generando oportunidades reales de generación de empleo verde de calidad. A través de una mesa redonda

con la participación de Imesapi, El Ejidillo y PreZero, empresas que ya están liderando este cambio, así como un hackatón colaborativo, donde **se han presentado soluciones para expandir el modelo a nivel metropolitano.**

Así pues, en la mesa redonda sobre diferentes casos de éxito, **José Ángel Espada Lindo, Jefe de Contrato Imesapi, aseguraba:** “La inclusión no solo es viable, sino que mejora la cohesión del equipo y aporta valor técnico. Este modelo es el futuro del mantenimiento urbano.”

Por su parte, **Alicia Galnares, Responsable de sostenibilidad en El Ejidillo Viveros Integrales, añadía:** “Integrar personas con discapacidad en nuestras cuadrillas nos ha permitido crecer como empresa y como sociedad.”

“La sostenibilidad no se entiende sin inclusión. Apostar por equipos diversos es apostar por ciudades más humanas y resilientes”, aseguraba **Mónica De La Cueva, Gerente UTE Madrid Zonas Verdes (PreZero e Gyocivil).**

La jornada incluyó un hackatón en el que se trabajaron tres retos estratégicos para consolidar la jardinería pública inclusiva:

- **Gobernanza y marco jurídico:** ¿Cómo incorporar criterios sociales y de inclusión laboral en la contratación y gobernanza del verde público?
- **Gestión y operación inclusiva:** ¿Qué necesitan las empresas y entidades sociales para mantener equipos inclusivos estables y eficaces?
- **Estrategia urbana, participación y empleo de cercanía:** ¿Cómo puede la jardinería pública generar empleo local, cohesión social y participación ciudadana?

Las administraciones locales y las empresas de jardinería que están liderando un cambio, han demostrado que **la jardinería pública puede ser, sin duda, el inicio de la transformación del futuro sostenible que necesitamos.**

“Hoy sabemos que las zonas verdes no son solo espacios estéticos o ecológicos: La sostenibilidad no se entiende sin inclusión. Apostar por equipos diversos es apostar por ciudades más humanas y resilientes. Estructuras de salud pública y de cohesión ciudadana reducen el estrés, mejoran la salud mental, fortalecen el sentido de pertenencia y, cuando las personas que las mantienen también encuentran ahí una oportunidad de empleo digno, el bienestar se multiplica”, **resalta Thaïs Valero, Directora de Soluciones Verdes en Fundación Juan XXIII**

La inclusión solo funciona cuando es profesional. Así pues, el modelo de Fundación Juan XXIII combina:

- **Formación técnica en jardinería pública**
- **Acompañamiento psicosocial continuo**
- **Evaluación individual para avanzar hacia autonomía y cualificación**

Hoy, **más de 70 personas trabajan en jardinería pública inclusiva**, gestionando 200.000 m² de zonas verdes con criterios ambientales y sociales. “Lo que hoy compartimos no es una idea: es una práctica real que ya está transformando la gestión del verde urbano. La pregunta es: ¿queremos que siga siendo una excepción o convertirla en parte de la estrategia de ciudad?”, **incide Thaïs Valero**.

Fundación Juan XXIII invita a administraciones, empresas y entidades sociales a sumarse a este modelo de jardinería pública regenerativa e inclusiva, que demuestra que **sostenibilidad y excelencia técnica pueden convivir con inclusión y bienestar social**.

NOTA AL EDITOR:

FUNDACIÓN JUAN XXIII lleva más de 55 años trabajando por la inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente con discapacidad intelectual, potenciando su calidad de vida y la de sus familias a través del desarrollo de su autonomía, iniciativa y formación. Congrega diariamente a 1.200 personas en las diferentes sedes que la conforman y cuenta con distintos servicios de apoyo a la discapacidad: Atención Temprana, Colegio JUAN XXIII-Buenafuente, Centro de Día, Centro Ocupacional, Ocio y Deporte, CRL, Servicios de apoyo a la discapacidad, Centro de Formación para el Empleo y Centro Especial de Empleo que, con más de 700 trabajadores, es un referente dentro de las Social Facility Services por su gran variedad de servicios de alta calidad como Soluciones en Marketing, Textiles e Industriales, Logística Integral, Digital Data, Servicio de Empleo e Inclusión, RSC y Eventos Inclusivos, Catering, Marketing Promocional, Soluciones Verdes y Juan Energy. Más información: <http://www.fundacionjuanxxiii.org/>

GABINETE DE PRENSA DE FUNDACIÓN JUAN XXIII:

nBoca comunicación con imagen

www.nboca.es

Tlf: 91 770 93 20

M: 659 465 597

Lorena Córcoles

Ejecutiva de Cuentas

lorena.corcoles@nboca.es

Lorena González

Directora de Cuentas

lorena.gonzalez@nboca.es

COMUNICACIÓN FUNDACIÓN JUAN XXIII

Nuria Prieto

Responsable de Comunicación de Fundación Juan XXIII

nprieto@fundacionjuan23.org

636103260