

Fundación Juan XXIII celebra la graduación de la 15ª promoción de su Centro de Formación Profesional

- El objetivo de este centro es ofrecer a personas con discapacidad intelectual o vulnerabilidad la formación adaptada y necesaria para mejorar su empleabilidad y optar a un puesto de trabajo cualificado.
- El Centro de Formación Profesional cuenta con tasa de inserción laboral del 40%.

Madrid, 27 de octubre de 2025.- Fundación Juan XXIII, entidad que lleva más de 55 años trabajando para la inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental, celebra la 15ª promoción de su Centro de Formación Profesional graduando a 120 alumnos, la mayoría de ellos con discapacidad intelectual o vulnerabilidad. Además, el número de alumnos alcanzado este año batirá récords y superará los 2.500 alumnos.

Cabe destacar que el objetivo del Centro de Formación Profesional de la Fundación no es otro que el de **ofrecer a personas con discapacidad intelectual la formación adaptada y necesaria para optar a un puesto de trabajo cualificado**. De este modo, se consigue aumentar sus oportunidades de inserción en el mundo laboral en ámbitos variados y especializados, en los que históricamente han tenido poca presencia.

Por su parte, los alumnos graduados este año, cuyo acto de graduación se celebraba el pasado 23 de octubre en el Centro Cultural Valdebernardo, en Vicálvaro, se han formado en hostelería, servicios administrativos, logística, atención sanitaria y atención al cliente, entre otros.

Sin duda, con 15 años de trayectoria, el CFP se ha convertido en referente con una oferta de más de diez cursos y con una **tasa de inserción laboral del 40%**.

Es importante señalar que **la metodología del Centro se centra en la persona**, ya que se considera que la formación debe construirse desde la comprensión de que cada alumno aprende de manera diferente, por lo que es fundamental adaptar los contenidos, los tiempos y las estrategias a sus capacidades, intereses y ritmos de aprendizaje, fomentando así su autonomía y participación activa.

El aprendizaje, sin duda, debe ser significativo y vincularse a situaciones reales del entorno laboral para que resulte útil y motivador. Por ello, es esencial ofrecer un acompañamiento constante con materiales accesibles y recursos que faciliten la comprensión como la lectura fácil, los apoyos visuales o los vídeos explicativos. También es importante señalar que el **uso de las nuevas tecnologías** debe entenderse como una herramienta facilitadora que permita reforzar la información, mejorar la interacción y garantizar la accesibilidad digital mediante aplicaciones educativas, plataformas interactivas y dispositivos adaptados. La evaluación en la medida que

pueda llevarse a cabo, debe ser continua flexible y orientada al progreso, valorando el esfuerzo y los logros individuales en un entorno seguro que promueva la confianza, la motivación y el bienestar del alumnado

No podemos dejar de mencionar que **el desarrollo de estas formaciones es posible gracias al apoyo de diversas instituciones** como el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid, Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, la Consejería de Digitalización, la Fundación Alstom, la Fundación ONCE, **o a empresas privadas** como Gonvarri, Vocento, Stihl, Gestelnova y el resto de colaboradores que permiten llevar a cabo la actividad del Centro de Formación Profesional de la Fundación.

En palabras de Alberto Muñoz, director del CFP: “Nuestro centro está viviendo una evolución significativa en los últimos años, consolidándose como un espacio verdaderamente inclusivo y abierto a la transformación personal y profesional. Ya no somos solo un referente para personas con necesidades educativas especiales, sino también un motor de cambio y crecimiento para jóvenes y personas en situación de desempleo, que encuentran en la formación una oportunidad real de cambiar sus vidas e insertarse laboralmente”.

Además, añade: “Apostamos firmemente por el poder transformador de la educación, situando la orientación y personalización en el centro del proceso educativo. Como guinda de pastel, este curso 2025-2026, damos un paso más en nuestra propuesta de valor con la incorporación de los Grados D Básicos en la rama de hostelería, que constituye el pistoletazo de salida a la puesta en marcha de nuestra Escuela de Hostelería, que abrirá sus puertas próximamente. Todo este avance y oportunidades de crecimiento para las personas, no podrían ser posible gracias a la colaboración público-privada que tenemos con la Administración Estatal, Autonómica y Local; así como con la red de empresas cuya aportación resulta encomiable y necesaria para poder seguir generando proyectos de formación profesional que contribuyan a generar oportunidades formativas que mejoren las posibilidades de inserción laboral del alumnado más vulnerable”.

NOTA AL EDITOR:

FUNDACIÓN JUAN XXIII lleva más de 55 años trabajando por la inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente con discapacidad intelectual, potenciando su calidad de vida y la de sus familias a través del desarrollo de su autonomía, iniciativa y formación. Congrega diariamente a 1.200 personas en las diferentes sedes que la conforman y cuenta con distintos servicios de apoyo a la discapacidad: Atención Temprana, Colegio JUAN XXIII-Buenafuente, Centro de Día, Centro Ocupacional, Ocio y Deporte, CRL, Servicios de apoyo a la discapacidad, Centro de Formación para el Empleo y Centro Especial de Empleo que, con más de 700 trabajadores,

es un referente dentro de las Social Facility Services por su gran variedad de servicios de alta calidad como Soluciones en Marketing, Textiles e Industriales, Logística Integral, Digital Data, Servicio de Empleo e Inclusión, RSC y Eventos Inclusivos, Catering, Marketing Promocional, Soluciones Verdes y Juan Energy. Más información: <http://www.fundacionjuanxxiii.org/>

GABINETE DE PRENSA DE FUNDACIÓN JUAN XXIII:

nBoca comunicación con imagen

www.nboca.es

Tlf: 91 770 93 20

M: 659 465 597

Lorena Córcoles

Ejecutiva de Cuentas

lorena.corcoles@nboca.es

Lorena González

Directora de Cuentas

lorena.gonzalez@nboca.es

COMUNICACIÓN FUNDACIÓN JUAN XXIII

Nuria Prieto

Responsable de Comunicación de Fundación Juan XXIII

nprieto@fundacionjuan23.org

636103260