

Memoria Anual
2025

Para toda
la *vida*



ÍNDICE

PARTE I. Una historia, un propósito

1. Carta de presentación	04
2. 2025 en un vistazo	05
2.1. Qué hacemos	06
2.2. Nuestra aportación a la sociedad	07
2.3. Principales datos	08
2.4. Seguimos creciendo	09
3. Quiénes somos	10
3.1. Misión, Visión y Valores	11
3.2. Nuestro modelo de inclusión	12
3.3. Nuestra historia	13

PARTE II. Para toda la vida

1. Educar	15
1.1. Atención Temprana	16
1.2. Educación Especial	17
2. Crecer	18
2.1. Centro de Formación Profesional	19
2.2. Programa de atención psicosocial Infanto-Juvenil	20
3. Trabajar	21
3.1. Centro Especial de Empleo	22
3.1.1. Servicio de Empleo e Inclusión	23
3.1.2. Copacking y Manipulados Industriales	24
3.1.3. Catering y Servicios de Restauración	25
3.1.4. Soluciones Verdes	26
3.1.5. Servicios Logísticos	27
3.1.6. Gestión Documental - BPO	28

3.1.7. Marketing Promocional	29
3.1.8. Juan Energy	30
3.1.9. Alianzas ESG y Medición de Impacto	31
3.1.10. Packaging	32
3.2. Itinerarios de Empleo, Intermediación y Empleo con Apoyo	33
3.3. Centro de Rehabilitación Laboral	34
3.4. Centro Ocupacional	35
3.5. Talento senior	36
4. Vivir	37
4.1. Centro de Día y CIRE	38
4.2. SumaMente	39
4.3. Servicio de Emergencia Social	40
4.4. Ocio, deporte y vida independiente	41

PARTE III. Así entendemos nuestro compromiso

1. Transparencia	43
1.1. Información económica	44
1.2. Patronato y buen gobierno	45
1.3. Cumplimiento normativo	46
2. Transformación	47
2.1. Proyectos financiados	48
2.2. Medioambiente	50
2.3. Adhesión al Pacto Mundial	51
3. Sensibilización	52
3.1 Comunicación	53
4. Gracias: Juntos lo hacemos posible	56
4.1 Nuestro equipo	57
4.2. Empresas e instituciones colaboradoras	58

PARTE I.

Una historia, un propósito

1. Carta de Presentación
2. 2025 en un vistazo
3. Quiénes somos



Crecer para acompañar mejor

2025 ha sido uno de los años más intensos de nuestra trayectoria: un año de crecimiento y de ampliación de nuestra capacidad para responder a necesidades sociales cada vez más diversas y complejas. Un avance que se refleja en las cifras —**907 profesionales, 59,07 millones de euros de ingresos y 4.484 personas beneficiarias directas**—, pero, sobre todo, en lo que hay detrás de ellas: decisiones tomadas con valentía, proyectos que pasaron del papel a la realidad y personas que encontraron en la Fundación nuevas oportunidades para crecer.

Ampliamos la atención temprana, extendemos nuestro modelo de aulas estables en colegios ordinarios, impulsamos nuevas modalidades de Formación Profesional y reforzamos los itinerarios hacia el empleo. Abrimos el CIRE para personas con discapacidad intelectual ligera y trastornos graves de conducta. Comenzamos a gestionar el Servicio de Emergencia Social de la Comunidad de Madrid y pusimos en marcha un programa piloto de bienestar emocional y salud mental para adolescentes y jóvenes.

También culminamos la construcción del primer edificio de nuestro nuevo Centro de Formación Profesional. Un proyecto innovador y decisivo para ampliar las oportunidades de formación y empleo, pero también una expresión tangible de una convicción: preparar el futuro exige actuar mucho antes de que llegue.

Todo ello manteniendo nuestra cultura y siendo firmes en nuestros valores: innovación, compromiso, calidad y cercanía. Pero nada de esto sería posible sin las personas que confían en la Fundación: quienes reciben nuestros apoyos y sus familias; los profesionales que sostienen la misión cada día, y las administraciones, empresas y entidades colaboradoras que hacen posible que sigamos avanzando. A todas ellas, gracias.

Esa confianza nos impulsa a afrontar el futuro con la voluntad de seguir creciendo, innovando y acompañando mejor.

Para toda la vida.



Javier Arroyo
Director General

2. 2025 en un vistazo

- 2.1. Qué hacemos
- 2.2. Nuestra aportación a la sociedad
- 2.3. Principales datos
- 2.4. Seguimos creciendo



Inclusión social



Atención Temprana



Colegio Juan XXIII-Buena Fuente



Centro de formación profesional



Empleo con apoyo



Centro de rehabilitación laboral



Centro ocupacional de formación, oportunidades e inserción laboral



Centro de día



CIRE: discapacidad ligera y trastornos graves de conducta



Centro de bienestar psicológico y social



Curatela



Pisos supervisados



Ocio y Deporte



Juan Senior

Negocio



Copacking y manipulados industriales



Gestión documental-BPO



Alianzas ESG y medición de Impacto



Servicio de Empleo e Inclusión



Catering y servicios de restauración



Logística



Juan Energy



Soluciones verdes



Marketing promocional



Packaging



2.2. Nuestra aportación a la sociedad

Qué

A quién

Cuánto

Psicosocial



Mejorar el bienestar de las personas en todas las etapas de su vida



4.484

personas beneficiarias directas



136.407

horas de profesionales en atención directa a personas con discapacidad

Formación



Acercar el empleo al mayor número de personas
Ofrecemos espacios formativos adaptados



2.732

personas formadas



42%

Insertados laboralmente en 2025 - pax formadas en 2024

Empleo



Mejorar su desarrollo personal e inclusión sociolaboral
Ofrecemos oportunidades de empleo inclusivo



575

personas con discapacidad empleadas



31%

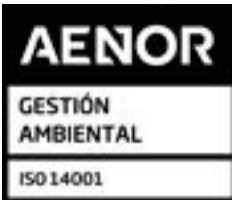
mejoran su empleabilidad

En 2025
seguimos
creciendo



Cada cifra que cierra 2025 cuenta una historia que empezó mucho antes. Habla de oportunidades que se abren, de servicios prestados con rigor y alma, y de un equipo que comparte un mismo propósito: **construir, cada día, una organización donde todos crecemos juntos.**

En Fundación Juan XXIII no dejamos de crecer, y ese crecimiento nos permite llegar más lejos, acompañar a más personas y abrir más puertas.

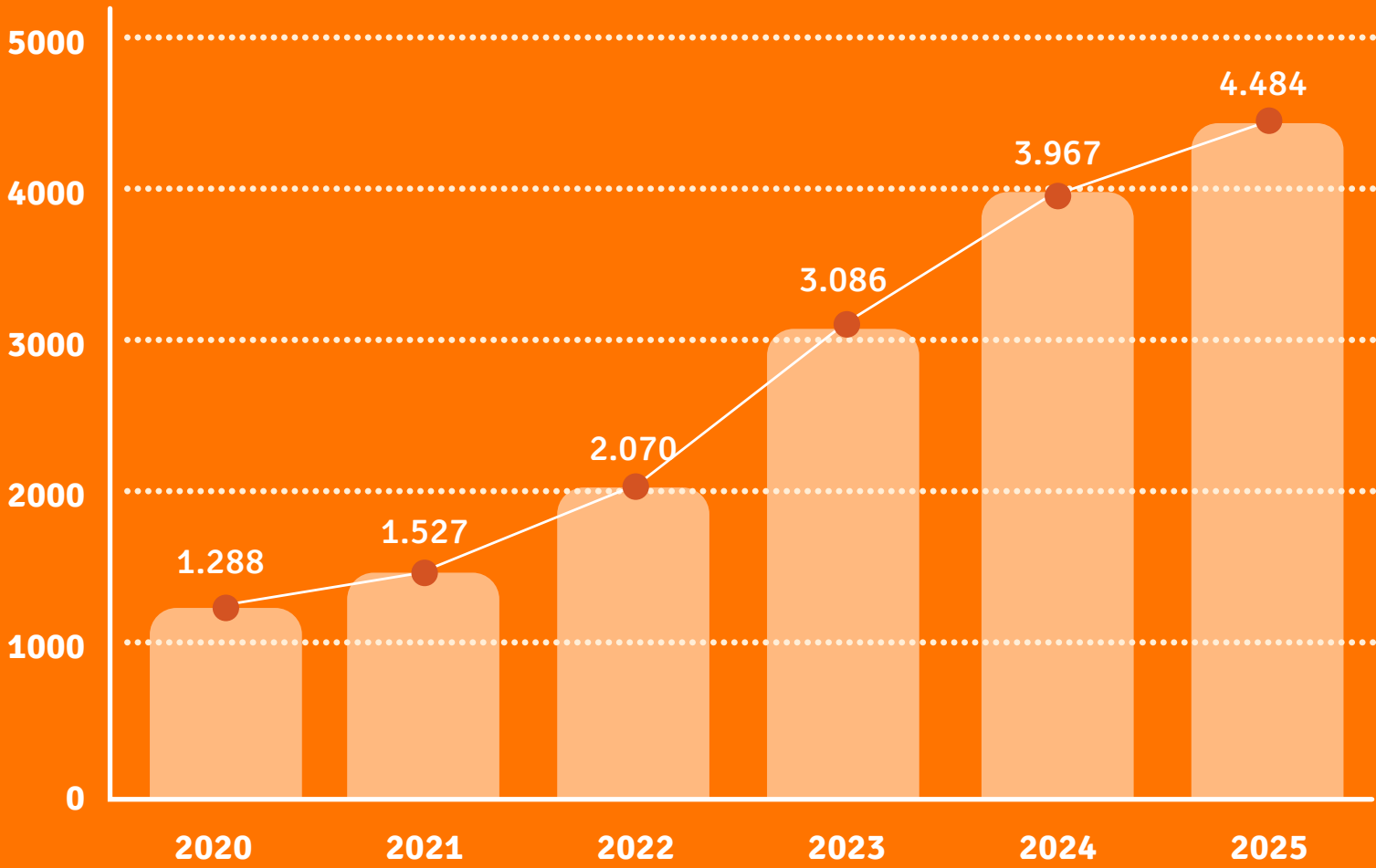


2.4. Seguimos creciendo

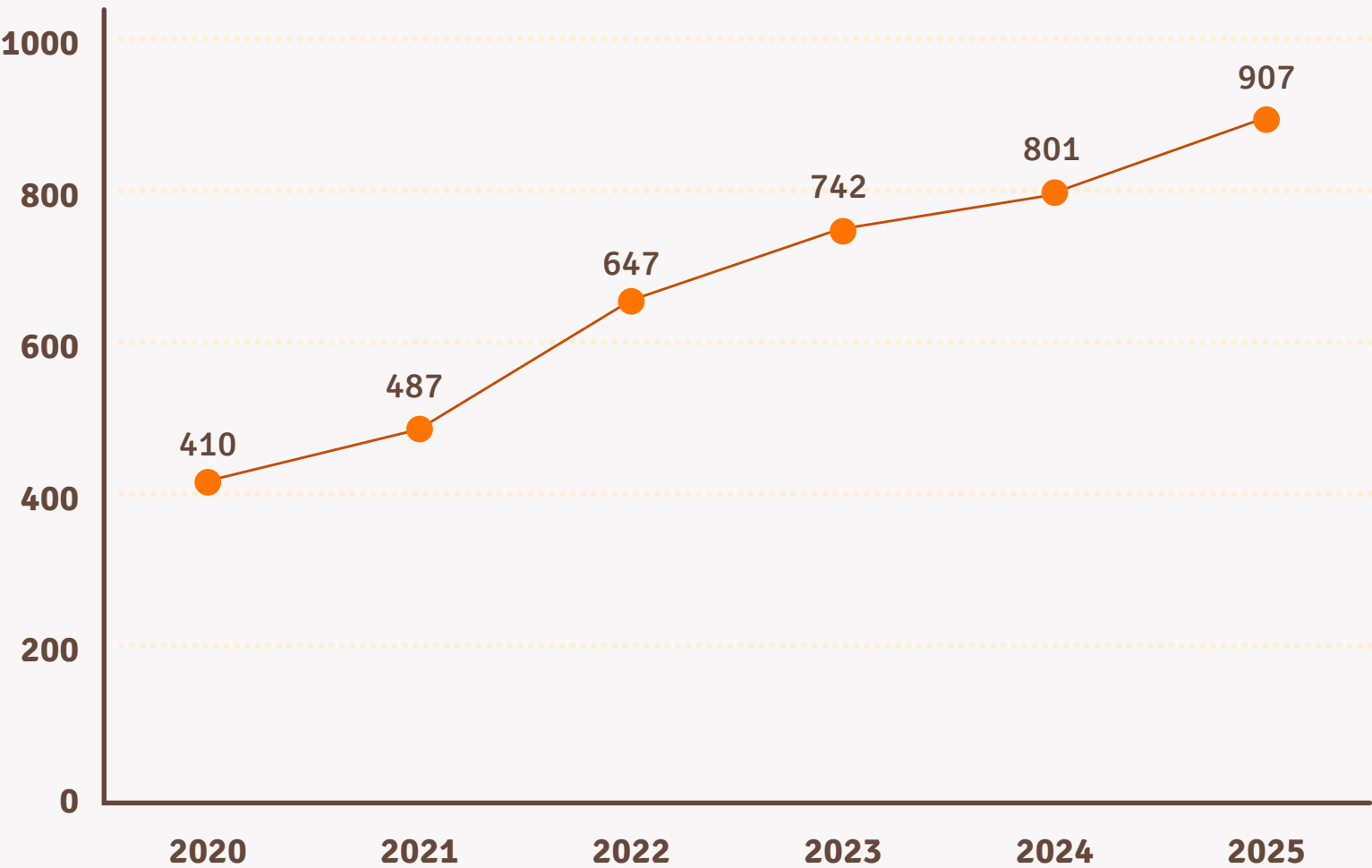
En 5 años, **hemos incrementado exponencialmente** el tamaño de la organización en **ingresos, beneficiarios y empleo**.

Este crecimiento consolida nuestro modelo y nos lleva al **futuro que queremos de acuerdo a nuestra misión**.

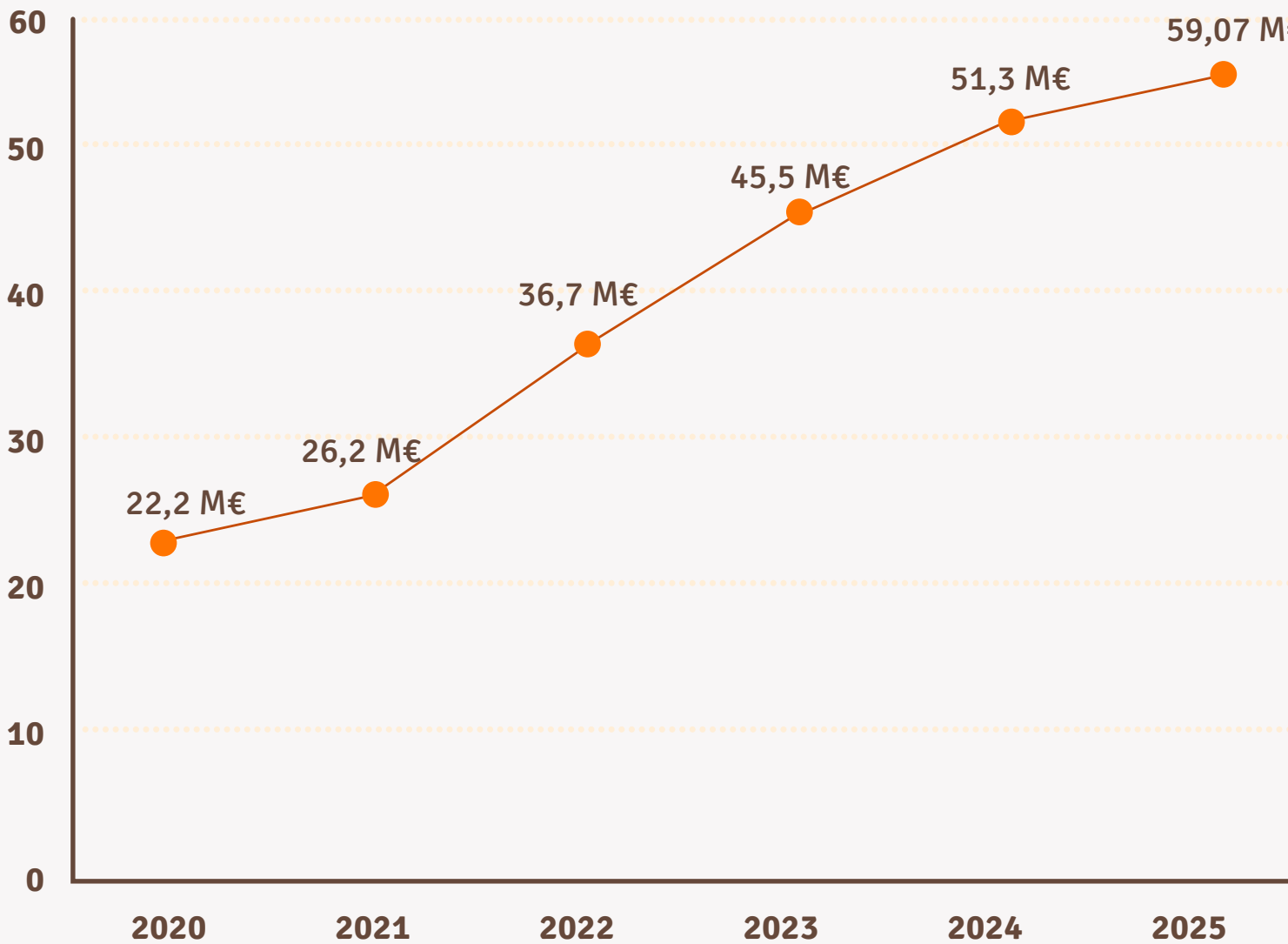
Personas
beneficiarias directas



Personas Trabajadoras



Ingresos



3. Quiénes somos

- 3.1. Misión, visión y valores
- 3.2. Nuestra historia
- 3.3. Nuestro modelo de inclusión



Nuestra Misión

Impulsamos la inclusión social y laboral de personas en situación o riesgo de vulnerabilidad psicosocial. Trabajamos cada día para mejorar su calidad de vida, fomentar su autonomía, promover nuestros valores, generar empleo de calidad y crecer juntos como organización comprometida con el desarrollo y la mejora continua de todas las personas que formamos parte de esta Fundación.

Nuestra Visión

Posicionarnos como entidad de referencia en excelencia e innovación, ofreciendo respuestas reales a las necesidades de las personas en situación o riesgo de vulnerabilidad psicosocial. Queremos seguir aportando valor para la sociedad y las empresas, ampliando nuestras iniciativas, productos y servicios que nos permiten generar empleo de calidad.

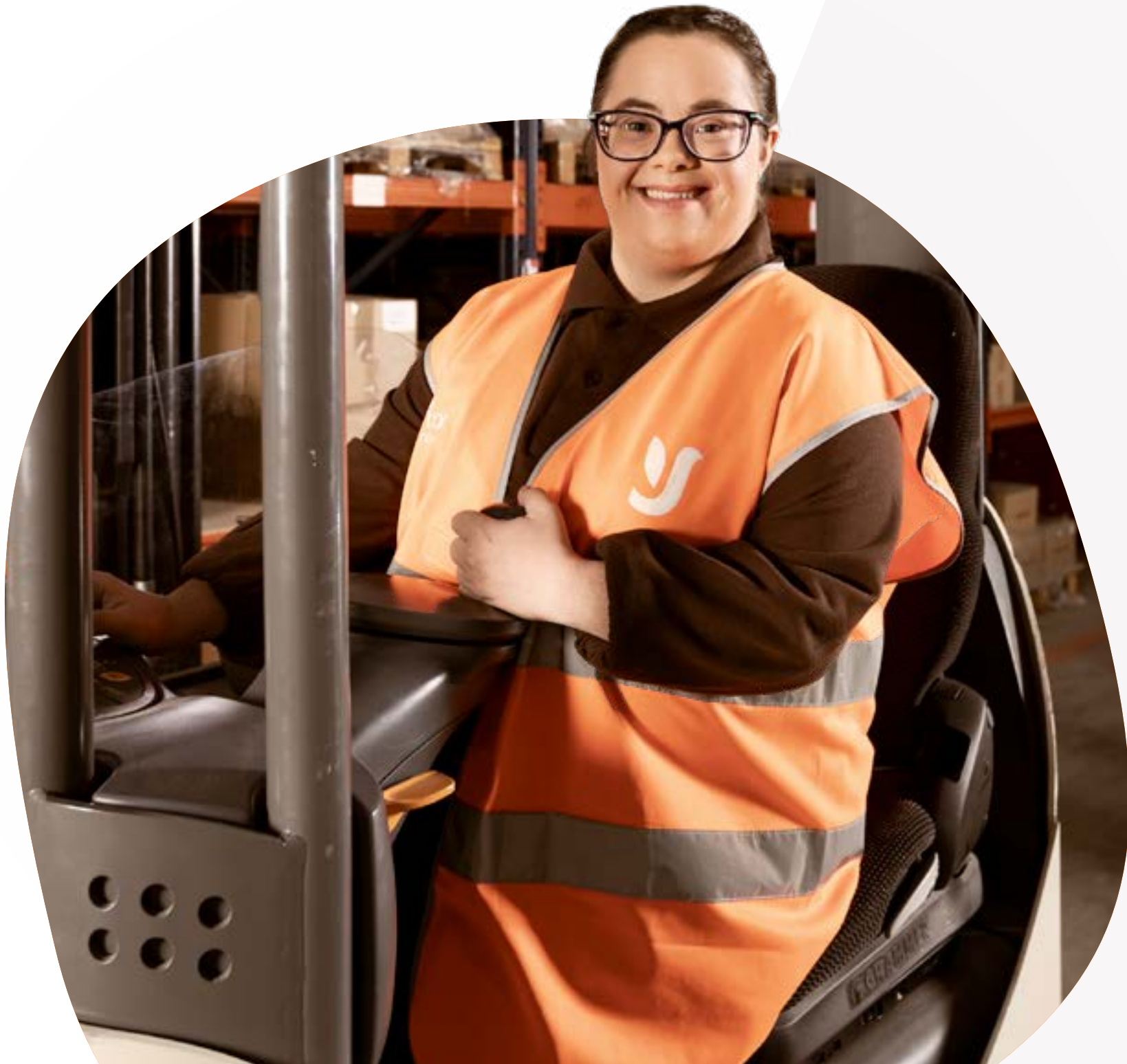
Nuestros Valores

Humanos

Justicia
Cultura
Alegría
Fraternidad
Integridad

Profesionales

Calidad
Innovación
Transparencia
Compromiso
Mejora continua



Nuestro concepto de Vulnerabilidad Psicosocial



“Para toda la vida” es la promesa que guía todo lo que hacemos.

Cada persona merece un acompañamiento que evolucione con ella, adaptándose a sus necesidades, sus retos y sus sueños. Por eso nuestro modelo ofrece apoyos continuos en cada etapa de la vida: desde la infancia, pasando por la formación, la vida adulta y el empleo, hasta el envejecimiento. Porque creemos que acompañar es ofrecer la tranquilidad de saber que, cuando la vida cambie, siempre habrá alguien al lado.

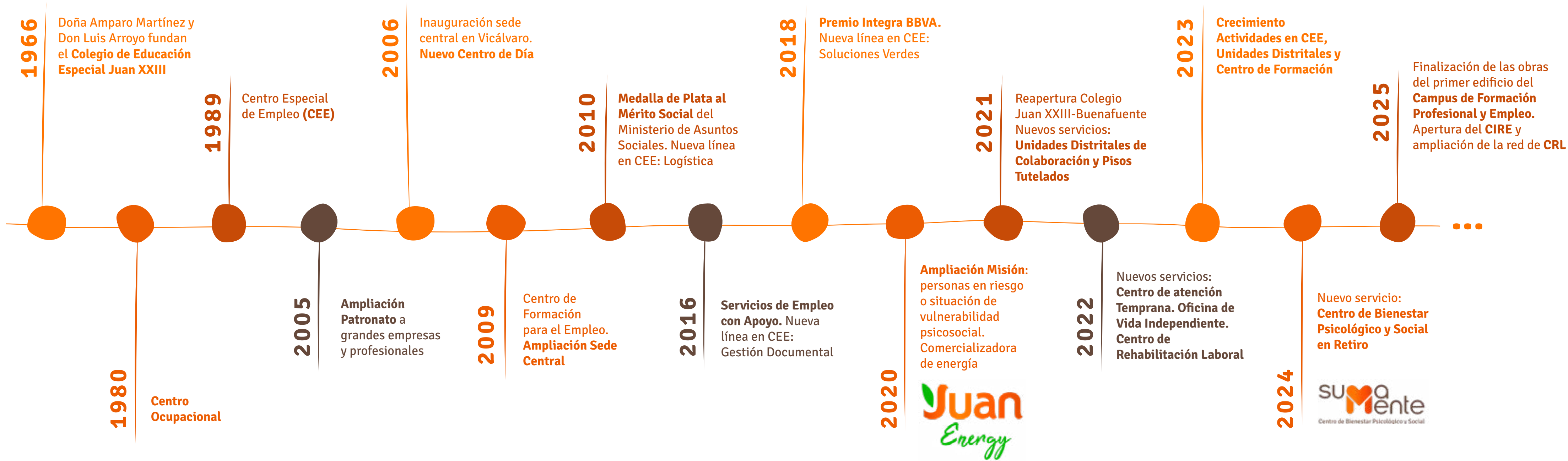


Modelo de inclusión 360°



- 1. Atención Temprana, Educación Especial, formación orientada al empleo para favorecer el acceso al mercado laboral de los más jóvenes, generación de **oportunidades laborales** y prestación de **servicios, curatela, apoyos integrales y terapias** para todas las personas.
- 2. La vulnerabilidad psicosocial no entiende de edades. Por ello, y adaptando los apoyos a las necesidades de cada persona, prestamos servicios durante **todas las etapas de la vida**.
- 3. Favorecemos la inclusión de las **personas en situación de vulnerabilidad psicosocial**, independientemente del motivo, con especial atención a las personas con discapacidad intelectual por sus mayores necesidades de apoyo.

3.3. Nuestra historia



PARTE II.

Para toda la vida

1. Educar
2. Crecer
3. Trabajar
4. Vivir



1. Educar

- 1.1. Atención Temprana
- 1.2. Educación Especial



Más niños, más familias, más oportunidades desde el *primer momento*




El hito
del año

Superar los 200 niños atendidos, consolidando nuestro modelo como referencia en atención temprana centrada en la familia en la Comunidad de Madrid. Más de 1.000 personas entre asistentes y visualizaciones del II Encuentro “Atención Temprana en familia y en el entorno”

+1.000



personas en el II
Encuentro “Atención
Temprana en familia
y en el entorno”

+200



niños
atendidos

En nuestro compromiso de acompañar a las personas para toda la vida, la **Atención Temprana** es el punto de partida. Desde el momento en que una familia recibe la noticia de que el bebé que espera tiene una discapacidad o necesidades especiales, un momento que puede estar lleno de incertidumbre, estamos a su lado para escuchar, intervenir y acompañar. Desde ahí, ponemos en marcha los apoyos que cada niño o niña necesita desde sus primeros días y hasta los 6 años.

Lo hacemos desde un **modelo de atención centrado en la familia y el entorno**, llevando los apoyos allí donde realmente transcurre la vida: el hogar, la escuela y los espacios cotidianos, e integrando los objetivos terapéuticos en la vida cotidiana de cada niño. Para ello contamos con un equipo especializado para abordar de manera integral la estimulación multisensorial, la fisioterapia, la psicomotricidad, la comunicación y la logopedia, la nutrición y la alimentación, la hidroterapia y la psicoterapia, ofreciendo al mismo tiempo información, apoyo psicológico y orientación a las familias. Y son precisamente ellas quienes avalan nuestra forma de hacer las cosas: **el 89% valora satisfactoriamente la atención recibida.**

Educación especial que ocurre en lo ordinario

Nuestro **colegio Juan XXIII-Buenafuente** sigue consolidándose como un referente en educación especial e inclusión educativa. Este año hemos ampliado nuestra presencia en colegios ordinarios en Madrid, Divina Pastora y Sagrado Corazón, con nuevas aulas inclusivas, un modelo que permite que alumnos con necesidades educativas especiales aprendan, convivan y participen en un colegio ordinario junto al resto de sus compañeros.

Además, seguimos innovando para ofrecer una educación de la máxima calidad. Hemos incorporado nuevas herramientas como la **robótica educativa** y compartido nuestra experiencia en encuentros profesionales, contribuyendo a impulsar una educación cada vez más inclusiva.




**El hito
del año**

El modelo de aulas inclusivas en centros ordinarios —siete aulas en cinco colegios de la red educativa madrileña— como fórmula real y replicable de educación inclusiva.


1
colegio propio


105
alumnos

+17%
respecto a
2024


7
aulas
inclusivas

5
colegios
de Madrid

2. Crecer

- 2.1. Centro de Formación Profesional
- 2.2. Programa de Atención Psicosocial Infanto-Juvenil



Más itinerarios, más caminos hacia el empleo:

La formación profesional es el puente entre el talento y el mercado laboral



El hito del año

NOVA FP 23

Centro de Formación Profesional

El lanzamiento del primer programa de Formación Profesional Dual —en hostelería, logística y el ámbito sociosanitario—, que abre una nueva dimensión en nuestra oferta educativa y amplía las posibilidades de inserción de quienes participan.

Programa de Formación Profesional Dual



Hostelería



Logística



Ámbito Sociosanitario

2.600



personas beneficiadas de nuestros programas formativos

25



programas formativos diferentes

47%



tasa de empleabilidad

En 2025, nuestro **Centro de Formación Profesional** ha dado pasos muy importantes. Hemos puesto en marcha los **primeros Grados Básicos de Hostelería**, ampliando las opciones de Formación Profesional reglada para jóvenes con necesidades especiales en un sector con una gran demanda de empleo. También hemos iniciado el **primer programa de FP Dual** de nuestra historia en las áreas sociosanitaria, logística y hostelería. Así, el alumnado puede aprender en el aula y adquirir experiencia en un entorno laboral real desde el primer momento.

Además, hemos culminado la construcción del primer edificio de nuestro proyecto más ambicioso: el **Campus del Centro de Formación Profesional**, que alojará la **Escuela de Hostelería** más moderna de la Comunidad de Madrid.

Nuestra oferta formativa incluye certificados de profesionalidad, expertos universitarios, formación profesional, programas propios y acciones de capacitación. Entre estas iniciativas se encuentra un programa de formación en competencias digitales para adolescentes de la Comunidad de Madrid.

Cuidar la *salud mental* desde las primeras señales

Nuestro **Programa Integral de Atención Psicosocial Infanto-Juvenil** promueve la prevención y el cuidado de la salud mental de adolescentes y jóvenes de entre 12 y 25 años, dentro y fuera de los centros educativos.

Psicólogos y educadores ofrecen apoyo individualizado a jóvenes y acompañan también a sus familias y figuras educativas. Esta atención se completa con dinámicas grupales que favorecen la confianza, el aprendizaje compartido y la búsqueda conjunta de soluciones. A través del programa abordamos áreas como las habilidades sociales, la salud mental, la diversidad, la orientación educativa y laboral, o el consumo responsable.



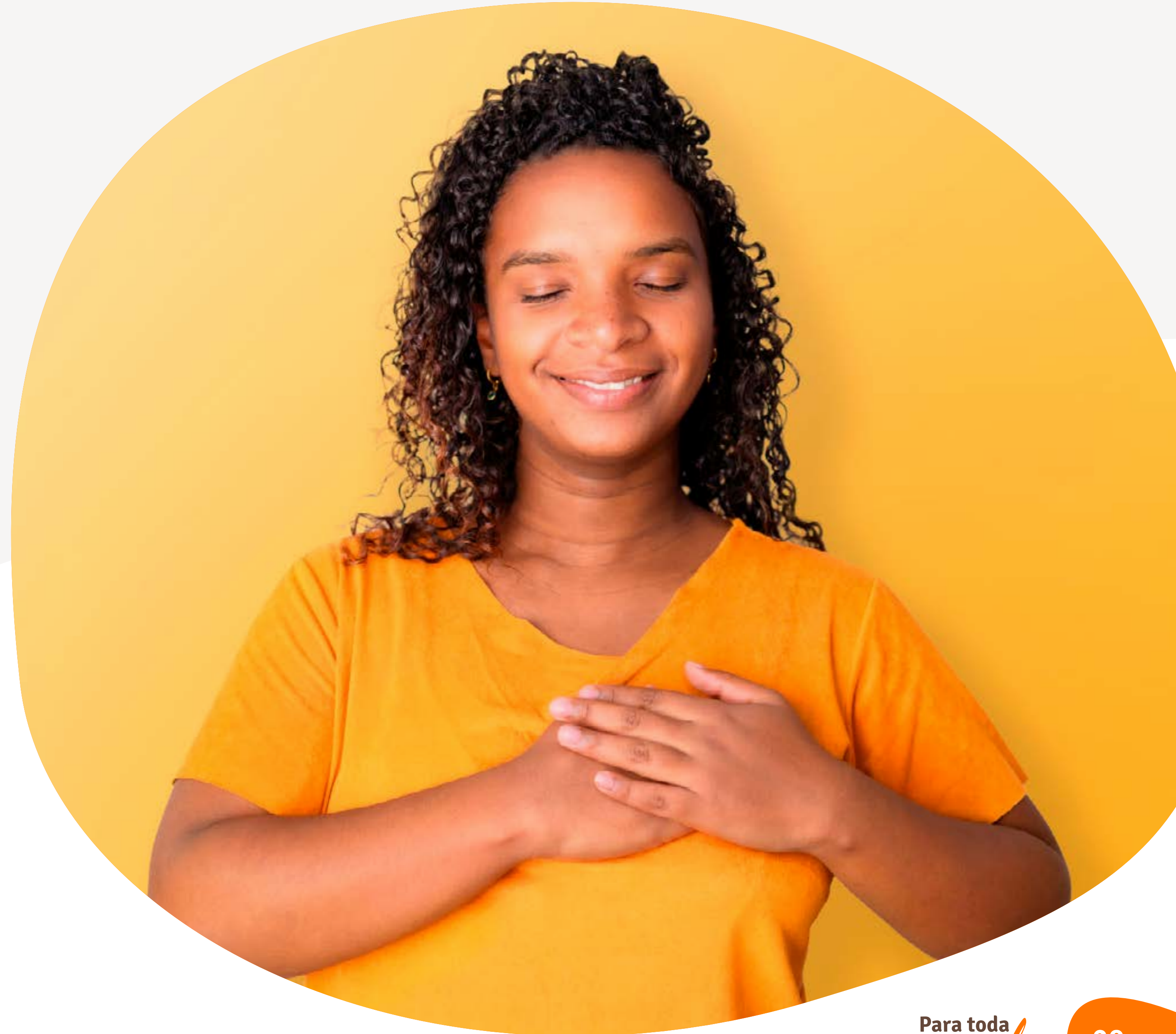
El hito del año

El proyecto piloto, junto a la CAM, para el diseño e implantación de un modelo de servicio comunitario de bienestar emocional y salud mental para la población juvenil.

3.428



jóvenes sensibilizados



3. Trabajar

- 3.1. Centro Especial de Empleo
- 3.2. Itinerarios de Empleo, Intermediación y Empleo con Apoyo
- 3.3. Centro de Rehabilitación Laboral e Intermediación Laboral
- 3.4. Centro Ocupacional
- 3.5. Talento senior



Seguimos generando empleo con *propósito*

Nuestro **Centro Especial de Empleo** convierte la misión de Fundación Juan XXIII en oportunidades reales de trabajo digno para personas en riesgo o situación de vulnerabilidad psicosocial. Detrás de cada producto y servicio hay una historia de esfuerzo, dignidad e inclusión. En 2025, nuestras áreas han seguido creciendo, innovando y abriendo nuevas vías de generación de empleo inclusivo en sectores donde antes no habíamos llegado.

- 3.1.1. Servicio de Empleo e Inclusión
- 3.1.2. Copacking y Manipulados Industriales
- 3.1.3. Catering y Servicios de Restauración
- 3.1.4. Soluciones Verdes
- 3.1.5. Servicios Logísticos
- 3.1.6. Gestión Documental - BPO
- 3.1.7. Marketing Promocional
- 3.1.8. Juan Energy
- 3.1.9. Alianzas ESG y Medición de Impacto
- 3.1.10. Packaging



Inclusión en las empresas.

Desde dentro

Ayudamos a las empresas a incorporar talento con discapacidad a sus equipos, ofreciéndoles la fórmula que mejor se adapta a sus necesidades: **selección de profesionales para contratación directa, enclaves laborales y servicios de outsourcing.** Las acompañamos durante todo el proceso, desde la identificación y selección de los perfiles hasta su incorporación, adaptación y seguimiento, para que la inclusión funcione tanto para la persona como para la empresa.



El hito del año

Un enclave laboral pionero en el sector hotelero que rompe barreras y abre nuevas oportunidades de empleo para personas con discapacidad.

188

personas prestando servicios en empresas

Más clientes, más producción, más *impacto*

Nuestra área de Copacking ofrece a las empresas servicios como retractilado, etiquetado, preparación de kits, estuchados, welcome packs y otros manipulados. **Todo ello con un modelo que combina economía circular e inclusión.** Este año hemos dado un paso firme en el **sector retail y hemos reforzado nuestra capacidad productiva con nuevas inversiones en maquinaria**, que nos permiten ampliar servicios y responder a nuevos proyectos.

Cada nueva colaboración contribuye a generar empleo estable y de calidad para nuestro equipo, al tiempo que permite a las empresas incorporar la inclusión a su cadena de valor.



3,2%



más de facturación
que en 2024



El hito
del año

Damos un paso firme en el sector retail, ampliando nuestra actividad y abriendo nuevas oportunidades de crecimiento y colaboración a largo plazo.

Sabor con propósito. Creciendo en todos los entornos

Nuestros Servicios de Catering y Restauración de Fundación han apostado en 2025 por la apertura de nuevos espacios en empresas, llevando la calidad y el propósito social a los comedores y espacios gastronómicos corporativos. Estos nuevos córners refuerzan un **modelo que combina calidad, profesionalidad e inclusión**, generando nuevas oportunidades de empleo para personas con discapacidad en entornos laborales de primer nivel y haciendo visible su talento cada día. Este crecimiento ha venido acompañado, además, de la renovación del modelo de catálogo de Navidad, simplificando la producción y mejorando la eficiencia y la planificación operativa.



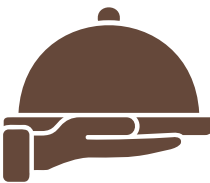

El hito
del año

La apertura de tres nuevos córners gastronómicos en empresas de referencia, que consolidan la presencia de la Fundación en los espacios de restauración corporativa de primer nivel.

3


nuevos córners
en empresas
de referencia

190.800



platos servidos entre
catering, córners y
platos preparados

14%



más de facturación
que en 2024

Vende que transforma. Inclusión que crece

En Soluciones Verdes unimos sostenibilidad e inclusión a través de proyectos que generan empleo y mejoran nuestro entorno. **En 2025**, hemos dado un paso adelante **asumiendo proyectos más ambiciosos** y demostrando nuestra capacidad para trabajar en nuevos ámbitos y fuera de nuestro entorno habitual. Además, hemos elaborado la **Guía de Empleo Inclusivo del CIEC** para el sector de la distribución agroalimentaria, a partir de una metodología propia y de la definición de perfiles técnicos adaptados a las necesidades del sector. Un trabajo que nos permite seguir abriendo nuevas vías para el empleo inclusivo.



El hito del año

Las cubiertas en Valladolid y las jornadas de jardinería inclusiva con el Ayuntamiento de Madrid, que consolidan el posicionamiento de Soluciones Verdes como operador de referencia en infraestructura verde con impacto social más allá de los límites de la capital.

The Inclusive Circular Lab 2025*



*Una iniciativa de educación medioambiental e innovación social liderada por profesionales con discapacidad intelectual expertos en naturación urbana con el objetivo de involucrar a centros escolares en un programa de economía circular y ciencia ciudadana, a través de proyectos de investigación y compostaje de residuos orgánicos.



Eficiencia e *inclusión*, eslabones del mismo proceso

Somos el único Centro Especial de Empleo de economía social autorizado como Operador Logístico en la región. En 2025, nuestra área de Logística ha avanzado en la mejora de sus operaciones, con foco en la calidad de servicio, la digitalización de los procesos y la medición del impacto ambiental de las actividades. Se han realizado grandes avances en tecnología y se ha apostado por una reestructuración completa tanto de los espacios de almacén, como del equipo, redefiniendo así la propuesta de valor del modelo que queremos ofrecer a nuestros clientes y colaboradores.



Del documento al dato. De la tecnología al *impacto*

Gestión Documental acompaña a las organizaciones en todo el ciclo de vida de su información, desde la custodia, digitalización y archivo hasta la destrucción certificada y la gestión de procesos documentales.

Sobre esta experiencia hemos incorporado nuevas capacidades de captura inteligente, automatización, normalización y calidad del dato, junto con servicios de supervisión humana para procesos automatizados y sistemas de inteligencia artificial.

En este sentido hemos escalado nuestra colaboración con grandes empresas del sector tecnológico, destacando el acuerdo con el Instituto de Ingeniería del Conocimiento (IIC-UAM).




**El hito
del año**

Un proyecto de gran escala y exigencia con el que contribuimos a preservar y a hacer accesible nuestro patrimonio lingüístico con la digitalización de +850.000 fichas en 3 meses, demostrando que la precisión, la tecnología y la inclusión laboral pueden ir de la mano.

Regalos que tienen historia. Marcas que tienen *propósito*

En 2025 hemos dado un importante paso con la **puesta en marcha de la nueva tienda online de cestas de Navidad - micestasolidaria.org**, un nuevo canal que permite a particulares y empresas acceder a nuestros productos de una forma más ágil, directa y personalizada. Una propuesta que combina productos de alta calidad con valor social, contribuyendo con cada compra a la misión de la Fundación.

Además, hemos renovado el catálogo de **canastillas de bebé** y reforzado nuestra línea de **Welcome Packs** —kits de bienvenida para nuevas incorporaciones—, un producto estratégico y en crecimiento. A ello se suma el desarrollo de proyectos a medida para grandes empresas españolas.

+28%

facturación
de Marketing
Promocional

87.247

Cestas de
Navidad

+15%

clientes
de Cestas
de Navidad



El hito
del año

Lanzamiento de nuestra tienda
online de cestas de Navidad.

micestasolidaria.org

MI CESTA
SOLIDARIA



Juan Energy

Energía verde con propósito *social*

Nuestra comercializadora de energía sostenible ofrece a empresas y pymes energía renovable con un propósito social. **Tras años de inversión y consolidación, en 2025 alcanzamos la rentabilidad financiera**, lo que nos permite sostener la actividad y contribuir a la misión de la Fundación. Además, hemos ampliado nuestros servicios con la instalación de placas solares y puntos de recarga para vehículos eléctricos, así como con auditorías energéticas y estudios de huella de carbono.



energía 100% renovable

26 GWh anuales para empresas y pymes

El hito del año

La consecución de la rentabilidad financiera, que convierte a Juan Energy en una división que genera valor económico y social de forma simultánea y sostenible.

Juan Energy genera valor económico, social y sostenible

El *impacto* que generamos, ahora lo podemos medir

Las empresas que trabajan con nosotros no solo reciben servicios de calidad: también contribuyen a generar un **impacto social**. Desde nuestra área Alianzas ESG las acompañamos con eventos inclusivos, acciones de voluntariado, actividades de equipo con propósito y experiencias en entornos naturales. En 2025 también empezamos a desarrollar nuevas formas de colaboración con particulares y celebramos el encuentro “**Personas cuidadas, empresas sostenibles**”, en el que reunimos a empresas como **Louis Vuitton, Moeve y McCann** para hablar sobre bienestar laboral y sostenibilidad.



Calculadora de impacto

bajo el marco metodológico Impact Frontiers


El hito del año

El lanzamiento de nuestra Calculadora de Impacto que permite a las empresas medir el impacto social de su colaboración con la Fundación.



80

Elaboración de Informes de Impacto Social para un total de 80 empresas



Lanzamiento de la Red “Alianzas con Impacto”

20% más que en 2024



2.897

voluntarios de 26 empresas diferentes

Embalajes personalizados para impulsar la *inclusión*

Nuestra nueva área de **Packaging** combina innovación e inclusión para ofrecer soluciones de embalaje personalizadas, producidas a partir de materia prima natural mediante procesos de transformación digital, como impresión, troquelado y conformación. Su modelo de producción, orientado a las necesidades específicas de cada cliente, permite fabricar tiradas medias sin necesidad de grandes volúmenes, aportando flexibilidad, personalización y un servicio adaptado a cada proyecto.

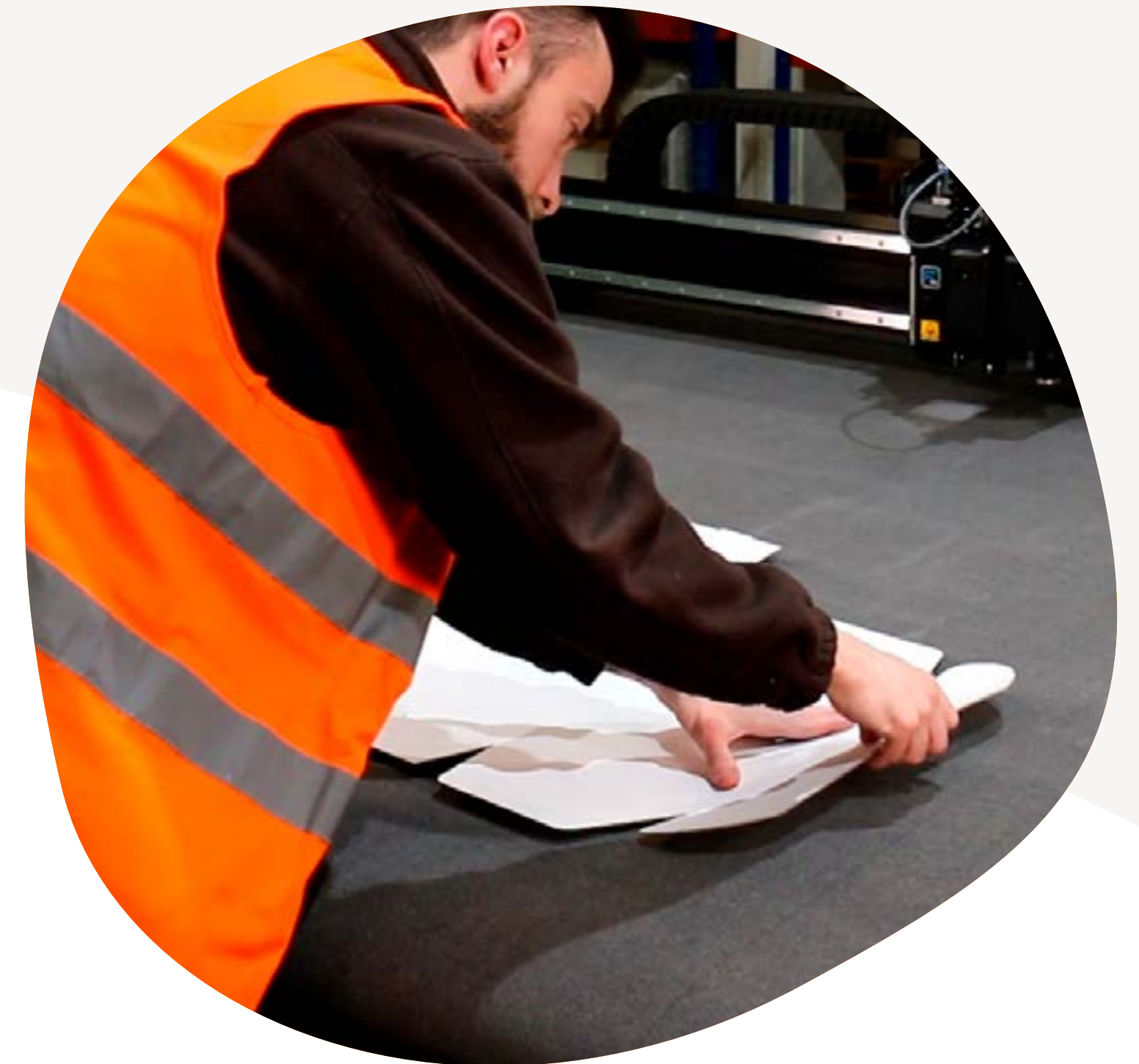


El hito del año

Puesta en marcha de la nueva línea de Packaging con el lanzamiento del ecommerce

mipackagingsolidario.org

[MIPACKAGING SOLIDARIO]



Del acompañamiento a la oportunidad.

Paso a paso



303

personas
acompañadas
en itinerarios de
inserción sociolaboral



El hito
del año

La triplicación de los itinerarios de acompañamiento ECA que avalan la calidad y el alcance de nuestro modelo de intermediación laboral.

¡Hemos
triplicado!

de 20
a 60

personas apoyadas
en itinerarios de
acompañamiento ECA

Nuestros proyectos de apoyo al empleo –itinerarios personalizados, intermediación laboral y empleo con apoyo– han crecido de forma significativa en 2025, y los colectivos atendidos reflejan la amplitud de nuestro compromiso: personas con discapacidad intelectual y física, personas con enfermedad mental, y mujeres en situación de violencia de género. Para cada una de ellas, diseñamos un **itinerario individualizado que va desde la orientación inicial hasta la estabilización en el puesto de trabajo**. Desde la primera entrevista hasta el primer año en el empleo.

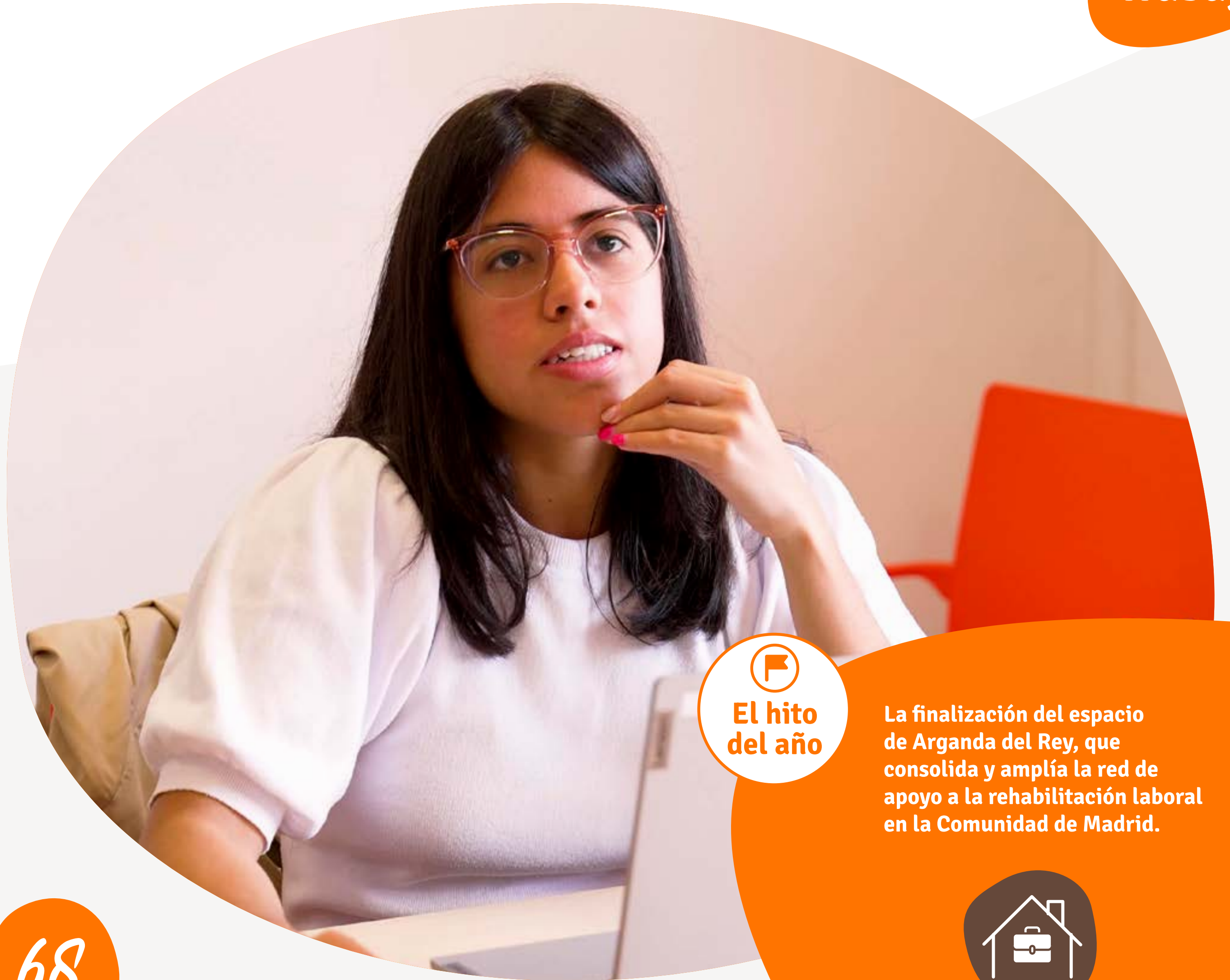
Más hacia el mercado de trabajo

Nuestro Centro de Rehabilitación Laboral (CRL) **apoya la recuperación vocacional y laboral de personas con trastornos psiquiátricos crónicos**, acompañándolas en su proceso de incorporación al empleo a través de la Red de Salud Mental de la Comunidad de Madrid. En 2025, el servicio ha alcanzado un crecimiento sostenido que refleja tanto la demanda como la confianza de los organismos derivadores. También, gracias a la gestión del **Aula Específica de Apoyo para la Inclusión Sociolaboral**, hemos atendido además a 82 personas con discapacidad física en itinerarios personalizados de inserción, con continuidad garantizada hasta diciembre de 2027.



68

personas
en atención



El hito
del año

La finalización del espacio de Arganda del Rey, que consolida y amplía la red de apoyo a la rehabilitación laboral en la Comunidad de Madrid.



Próximo CRL
Arganda del Rey

Más ocupación,
más *participación*



5%
más que
en 2024

202

 personas
atendidas


El hito
del año

Un equipo de usuarios y profesionales
del Centro Ocupacional participaron
en el intercambio con la entidad
italiana CAD Superabile

 *Intercambio*
ERASMUS+
en Turín

Desde nuestro Centro Ocupacional acompañamos a las personas en la toma de decisiones para que alcancen sus metas personales, también facilitamos acciones formativas, entrenamiento y oportunidades laborales a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y potenciamos su participación en el entorno. Además, compartimos nuestra experiencia profesional en las **XII Jornadas Científicas Internacionales del INICO**.

El *talento* no tiene fecha de caducidad

Juan Senior es uno de nuestros proyectos más especiales: un espacio donde las personas con discapacidad intelectual que han superado la edad laboral ordinaria encuentran un lugar donde seguir aportando, creando y sintiéndose útiles. En 2025, el equipo ha dado pasos relevantes en la consolidación de su modelo productivo y social.



El hito del año

La Semilla de la Inclusión, el primer producto propio de Juan Senior integrado en la oferta comercial de la Fundación, que simboliza el potencial creativo y laboral de las personas mayores con discapacidad intelectual.



La Semilla de la Inclusión, primer producto propio de Juan Senior

60%



trabajadores han realizado tareas de alta complejidad cognitiva en logística



4. Vivir

- 4.1. Centro de Día y CIRE
- 4.2. SumaMente
- 4.3. Proyecto de Emergencia Social
- 4.4. Ocio, deporte y vida independiente



Cada persona, en el centro. *Cada día*



En el Centro de Día ofrecemos una atención individualizada y especializada a personas con grandes necesidades de apoyo. A través de distintos programas adaptados a cada persona, trabajamos las relaciones interpersonales, las habilidades sociales y la autonomía personal, combinando metodologías como el apoyo conductual positivo, la estimulación basal, la planificación centrada en la persona y la terapia Snoezelen.

También seguimos apostando por la investigación y la innovación. Hemos obtenido financiación para desarrollar en 2026 el proyecto **SNOWL**, tras el trabajo realizado con **INCLUVERSO**, centrado en la aplicación de la realidad virtual e inmersiva a la discapacidad intelectual para la superación de fobias, telepresencia en viviendas supervisadas y teleformación adaptada.

En 2025 abrimos también el **CIRE**, un nuevo recurso especializado para personas con discapacidad intelectual ligera y trastornos graves de conducta. Con este centro damos respuesta a perfiles con necesidades muy específicas que, hasta ahora, encontraban pocas opciones adaptadas, y completamos y reforzamos nuestra red de centros de atención diurna en la Comunidad de Madrid.




El hito del año

La apertura del CIRE
(Centro de Inclusión,
Rehabilitación y
Evolución)



Apertura del
CIRE

Pioneros en cuidar la *salud mental* donde más se necesita



60%
más que
en 2024



848

personas
atendidas en
SumaMente



1.000

atenciones
del SIO

El hito
del año

El proyecto piloto de prevención de salud mental infanto-juvenil, primero de esta tipología en España, que abre una nueva dimensión en la acción social de Fundación Juan XXIII

SU  Mente

SumaMente, nuestro servicio de bienestar psicológico y social inaugurado en 2024, ha vivido en 2025 su primer año de plena consolidación y hemos ampliado nuestra actividad hacia nuevos colectivos y entornos. Seguimos contando con nuestro Servicio de Información y Orientación (SIO) como puerta de entrada; un recurso gratuito, especializado y accesible que ofrece a las personas con discapacidad información fiable, orientación sobre los recursos más adecuados y asesoramiento adaptado a cada situación.

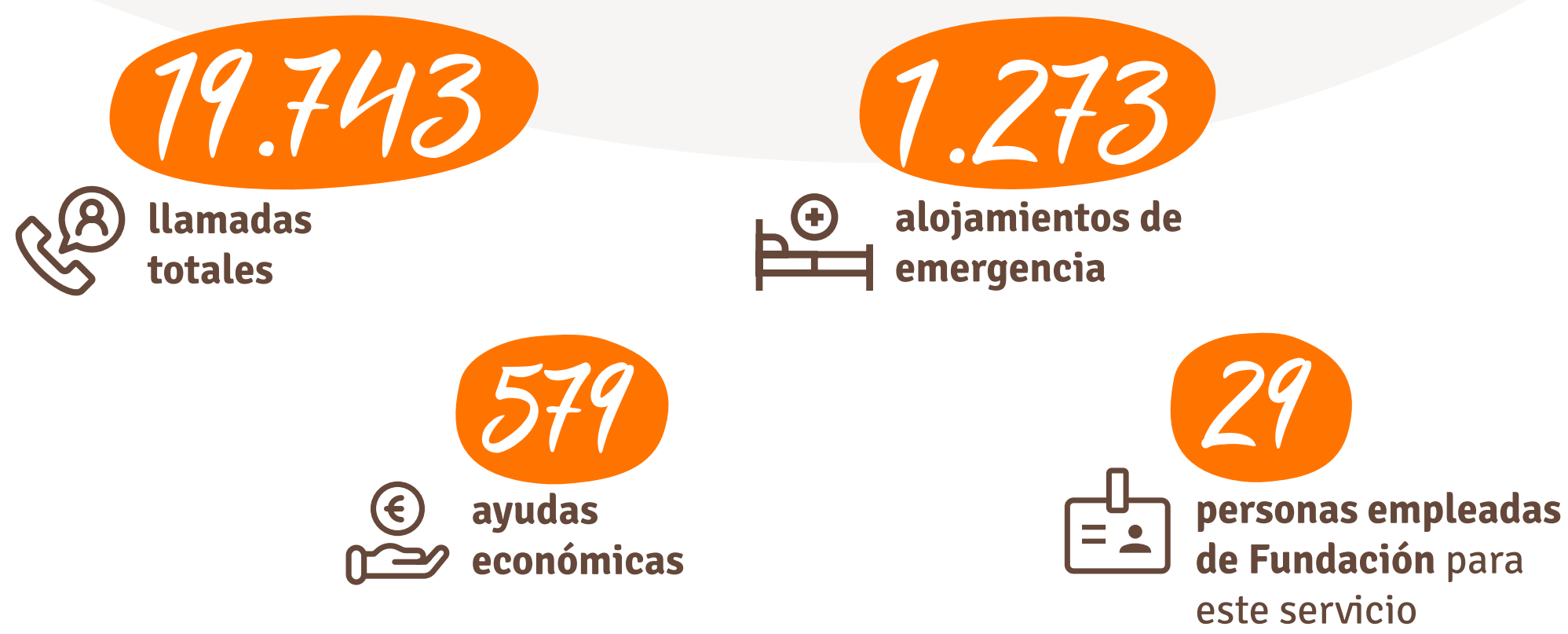
Los dos hitos más significativos del año en SumaMente han sido haber sido elegidos para gestionar el **Servicio de Emergencia Social de la CAM** y **ejecutar el proyecto piloto pionero en España de prevención de problemas de salud mental en población infanto-juvenil**.

Además, las empresas se han consolidado como un segmento estratégico en crecimiento: los ingresos por atención psicológica a organizaciones casi se han triplicado en el ejercicio, reflejando una demanda creciente de las empresas que ponen el bienestar de sus equipos en el centro de su cultura.

Una respuesta ágil, especializada y coordinada para prevenir situaciones de mayor exclusión social

El Servicio de Emergencia Social de la Comunidad de Madrid, gestionado por Fundación Juan XXIII desde octubre de 2025, es un dispositivo público de atención inmediata que interviene ante situaciones de emergencia o crisis social para proteger a personas y familias en situación de especial vulnerabilidad.

- ✓ Atención 24 horas al día, 365 días al año
- ✓ Cobertura en 179 municipios de la Comunidad de Madrid
- ✓ Integrado en la red de **Emergencias Madrid 112**, en coordinación con servicios sociales, hospitales, cuerpos de seguridad y entidades sociales
- ✓ Respuesta mediante **unidades móviles especializadas, alojamiento de emergencia, ayudas económicas, derivaciones a recursos especializados y activación de refugio climático**
- ✓ Seguimiento individualizado para garantizar la continuidad de la atención y la coordinación con la red social y sanitaria



Vivir, disfrutar y crecer *en comunidad*

La inclusión no termina en el empleo ni en el aula. En 2025, **265 personas** han participado en las actividades del **Club de Ocio y el programa Convive**, que promueven la participación social, las relaciones interpersonales y el disfrute del tiempo libre en entornos inclusivos. El **Club Deportivo** ha contado con **155 deportistas** activos, y los **Pisos de Vida Independiente** han acogido a **18 personas** en procesos de autonomía personal.

265



personas han participado
en el **Club de Ocio y el
programa Convive**

155



deportistas
activos

18



personas
acogidas en
**Pisos de Vida
Independiente**



PARTE III.

Así entendemos nuestro compromiso

1. Transparencia
2. Transformación
3. Sensibilización
4. Gracias: Juntos lo hacemos posible



1. Transparencia

- 1.1. Información económica
- 1.2. Patronato y buen gobierno
- 1.3. Cumplimiento normativo

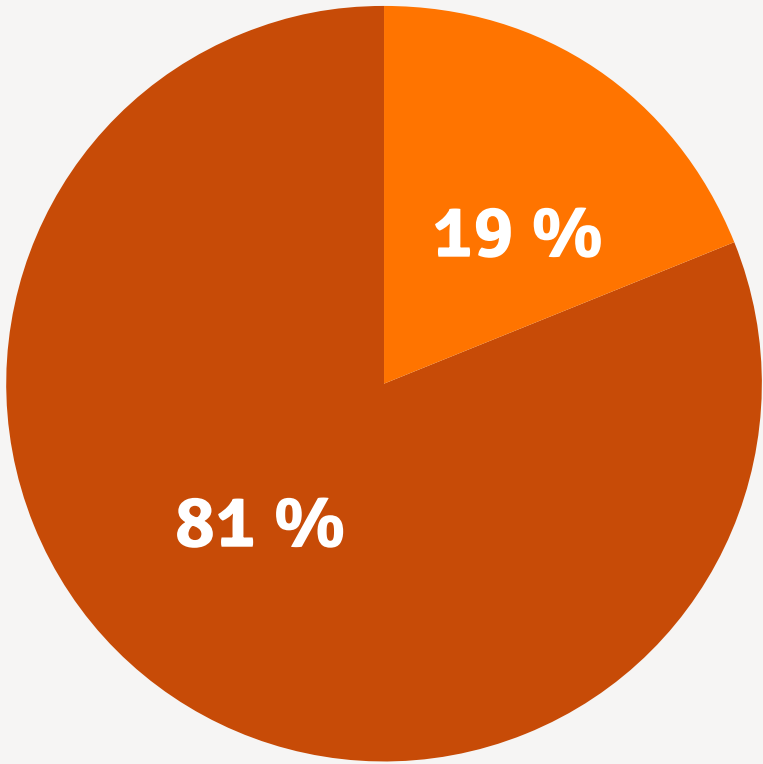


1.1. Información económica

Ingresos	2023	2024	2025*
Ingresos	39.224.609 €	45.614.719 €	52.148.162 €
· Ingresos por entidades privadas (catering, logística, soluciones verdes...)	35.652.176 €	41.347.572 €	46.858.579 €
· Ingresos por entidades públicas (conciertos, contratos públicos, licitaciones...)	3.572.434 €	4.267.147 €	5.289.583 €
Otros ingresos de explotación	6.282.875 €	5.728.514 €	6.920.008 €
· Subvenciones Públicas	5.203.953 €	4.673.301 €	5.659.405 €
· Donaciones de entidades privadas	949.767 €	898.783 €	1.019.450 €
· Otros ingresos	129.156 €	156.430 €	241.153 €
TOTAL INGRESOS	45.507.484 €	51.343.233 €	59.068.170 €
Gastos			
Compras y Gastos externos	26.310.440 €	28.927.120 €	29.607.241 €
Gastos de Personal	14.839.868 €	17.975.308 €	21.784.488 €
· Personal	12.008.324 €	14.206.475 €	18.391.342 €
· Seguridad Social	1.882.483 €	2.191.530 €	3.061.696 €
· Otros gastos sociales	949.060 €	1.577.303 €	331.449 €
Amortizaciones	966.548 €	1.028.940 €	1.121.531 €
Otros gastos de explotación	2.760.131 €	2.685.434 €	6.278.267 €
TOTAL GASTOS	44.876.986 €	50.616.803 €	58.791.526 €
EBITDA	1.523.999 €	1.677.429 €	934.710 €

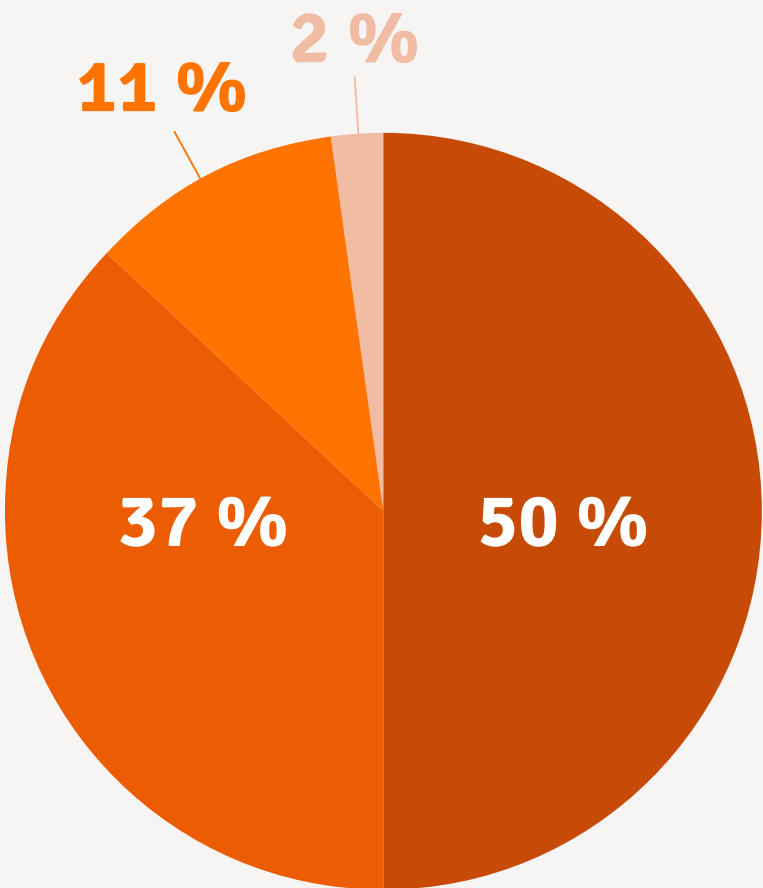
Distribución de ingresos por origen

- Ingresos Privados
- Ingresos Públicos



Distribución de gastos

- Compras y Gastos externos
- Gastos de Personal
- Otros gastos de explotación
- Amortizaciones



* Este balance hace referencia al Grupo FUNDACIÓN JUAN XXIII, compuesto por dos sociedades: FUNDACIÓN JUAN XXIII y JUAN ENERGY, S.L.U.

1.2. Patronato y buen gobierno

Patronos vitalicios



Luis Arroyo



Amparo Martínez



Javier Arroyo



Javier Arroyo Bastida

Secretaría



Jorge Sánchez Torres

Consiliario



Bernabé Sanz

Patronos electos (personas)



Alberto Aragón



Matías Delgado-Ureña



José Evelio Jiménez



José Nistal



Ana de Pro

Patronos de honor



Área de Gobierno de Familias, Igualdad y Bienestar Social



Real Patronato sobre Discapacidad



Secretaría de Estado de Derechos Sociales (Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030)



Ayuntamiento Junta Municipal (Distrito Vicálvaro)

Patronos electos (empresas)



Fundación SACYR Representado por: Juan María Aguirre Gonzalo



FUJITSU Representado por: María Ángeles Delgado

Una organización sólida, transparente y preparada para el futuro

En 2025, nuestro equipo de Asesoría Jurídica ha consolidado un modelo de gestión legal que combina la incorporación de inteligencia artificial para el asesoramiento de calidad con el impacto directo en la misión: **más de 50 personas** se han beneficiado de la gestión de medidas de apoyo, comodatos, asesoramiento sobre segunda oportunidad, justicia gratuita y otras materias jurídicas vinculadas a la inclusión.

En materia de gobernanza, el Patronato ha aprobado nuevos estatutos y ha iniciado la reconfiguración de sus comisiones, incorporando además una herramienta digital para mejorar la gestión y la transparencia del órgano de gobierno. También hemos avanzado en la revisión de la estructura societaria de la Fundación, asentando las bases para los próximos años.

+50
 **personas se han beneficiado de la gestión de medidas de apoyo**



2. Transformación

- 2.1. Proyectos financiados
- 2.2. Medioambiente
- 2.3. Adhesión al Pacto Mundial



2025 ha estado marcado por una estrategia de crecimiento y diversificación

El enfoque principal ha sido doble: por un lado, **ampliar la cartera de servicios** para dar respuesta a necesidades emergentes y de alta complejidad; por otro, **fortalecer los programas de inclusión y empleabilidad, apostando por la innovación.**

Principales Hitos y Logros del Período

1. Expansión y Consolidación de Servicios Sociales (Nuevas Licitaciones)

El hito más significativo del año ha sido la adjudicación de **cuatro nuevos servicios de gran relevancia**, que suponen un salto cualitativo y cuantitativo en nuestra capacidad de respuesta:

-  **Salud Mental Juvenil:** Puesta en marcha del Proyecto Piloto de Bienestar Emocional y Salud Mental para Adolescentes y Jóvenes, un servicio pionero que aborda la salud mental desde una óptica innovadora y comunitaria, cubriendo una necesidad hasta ahora desatendida por la entidad.
-  **Alta Complejidad:** Adjudicación del servicio de Atención Diurna para Personas con Discapacidad Intelectual y Graves Trastornos de Conducta en la zona Suroeste, lo que amplía nuestra especialización en perfiles de alta complejidad.
-  **Institucional y Municipal:** Asunción de la Atención de Urgencias y Emergencias Sociales de la Comunidad de Madrid, un servicio de gran impacto institucional, y la gestión de la Oficina Municipal de Acompañamiento a Familias en etapa perinatal del Ayuntamiento de Madrid, reforzando nuestro liderazgo en el ámbito de los servicios sociales municipales.



2. Innovación, Autonomía y Vida Independiente

En el ámbito de la innovación social, destaca el proyecto **“Construyendo Hogares”** (con cofinanciación de Fundación “la Caixa”), que ha consolidado nuestra apuesta por la vida independiente y la digitalización en los pisos tutelados, empoderando a las personas a través de un acompañamiento integral y un enfoque interseccional.



Principales
Hitos y Logros
del Período

3. Inserción Sociolaboral y Capacitación

La empleabilidad ha sido otro de los ejes vertebradores:

- ➡ Se ha lanzado “**Raíces y Alas**” (cofinanciado por la Consejería de Familia y Fondos Europeos), desarrollando itinerarios personalizados para personas en riesgo de exclusión social.
- ➡ Se ha fortalecido la **capacitación digital** con un proyecto específico de Digital Skills (cofinanciado por la Consejería de Digitalización y Fondos Europeos).
- ➡ Se han impulsado dos proyectos formativos innovadores para personas con discapacidad psicosocial (cofinanciados por Fundación ONCE y FSE+): “**Pixel a Pixel**” (arteterapia digital) y “**PasteLab**” (laboratorio de pastelería con enfoque científico e inclusivo).

4. Consolidación de la Capacidad Formativa

La entidad ha reforzado su rol como agente formativo de referencia con la concesión de **14 certificados de profesionalidad** por parte de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, tanto en la línea general como en la de necesidades formativas especiales, y la adjudicación de **dos proyectos en la convocatoria del 0,7% del IRPF** de la Comunidad de Madrid.

Enfoque
del año

El balance del año refleja una **entidad en movimiento**, que ha sabido anticiparse a las necesidades sociales y posicionarse estratégicamente para abordar los retos actuales. El enfoque ha sido **proactivo y diversificador**, pasando de ser una entidad centrada en la discapacidad intelectual a abarcar con solvencia la salud mental juvenil, las urgencias sociales y el acompañamiento familiar perinatal.

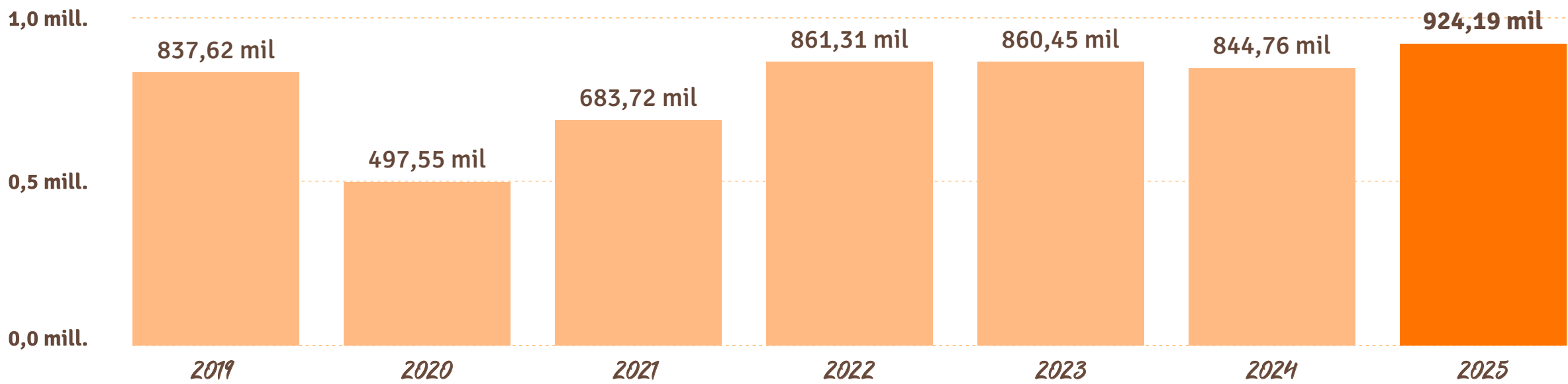
Se ha priorizado **la calidad y la especialización**, asumiendo perfiles de alta complejidad, y **la innovación**, integrando la digitalización y enfoques científico-creativos en los itinerarios formativos. Este crecimiento, sustentado en la confianza de las administraciones públicas y de entidades privadas como Fundación La Caixa y Fundación ONCE, no solo amplía nuestro alcance, sino que consolida nuestro compromiso con la inclusión real y la igualdad de oportunidades para las personas más vulnerables.



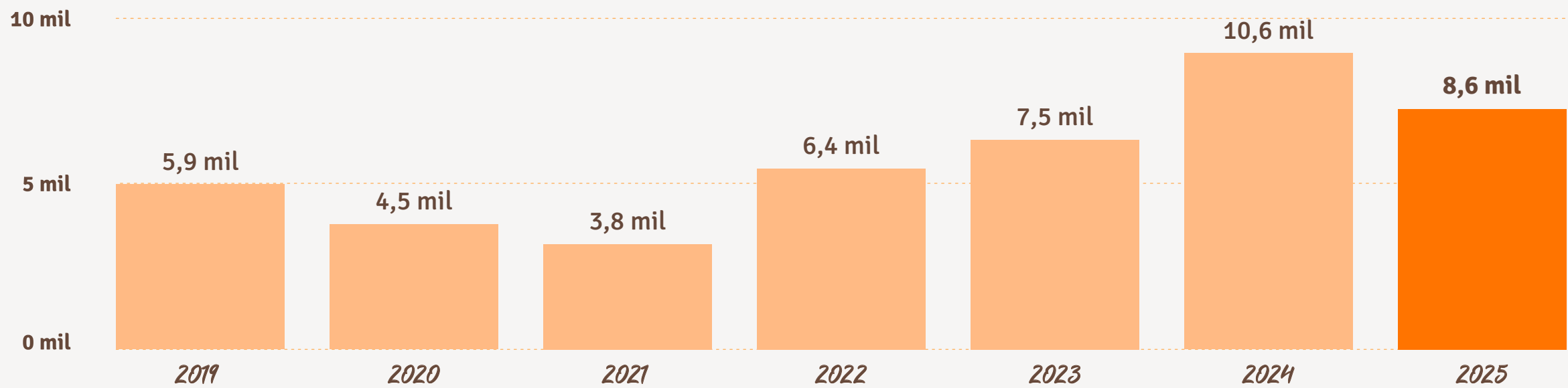
Medimos para mejorar nuestra *eficiencia ambiental*



⚡ **Consumo eléctrico de fuente 100% renovable**
Suma de kWh por Año



💧 **Consumo de agua**
Suma de m3 por Año



Juntos generamos un *valor incalculable*

En FUNDACIÓN JUAN XXIII llevamos los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en nuestro ADN, ya que trabajamos con una clara vocación de justicia social para lograr la igualdad de oportunidades que permita **la inclusión y el pleno desarrollo de TODAS las personas.**

A través de nuestras líneas de negocio de **economía social y desarrollo sostenible**, facilitamos también a las empresas el cumplimiento de los **Criterios ESG** (Environmental, Social and Governance), de modo que puedan materializar su compromiso con la sociedad y con el planeta a través de los servicios que necesitan para desarrollar su actividad. Y para afianzar este cometido, en 2022 creamos la **Dirección de ESG.**



Con nuestros servicios contribuyes de forma directa
a estos Objetivos de Desarrollo Sostenible



Entidad adherida al Pacto Mundial
de las Naciones Unidas



Pacto Mundial
Red Española

3. Sensibilización

3.1. Comunicación



~ Campanas

1. Salud Mental: Nos hemos vuelto locos

SEMANA
DE LA



SALUD
MENTAL

Escucha tus señales y pide ayuda.
Trabajamos por la salud mental de todos.

8 octubre

Mesa redonda empresas
17:00

9 octubre

Mesa redonda familiares
17:00

10 octubre

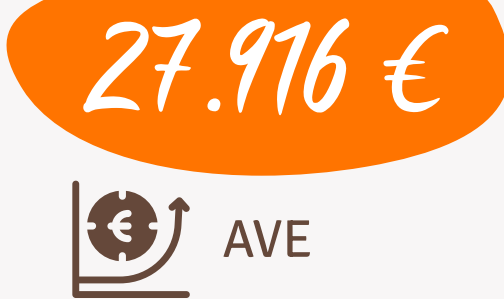
Charla salud mental
17:00



Por primera vez lanzamos una campaña por el Día Mundial de la Salud Mental tras la ampliación de nuestra misión.

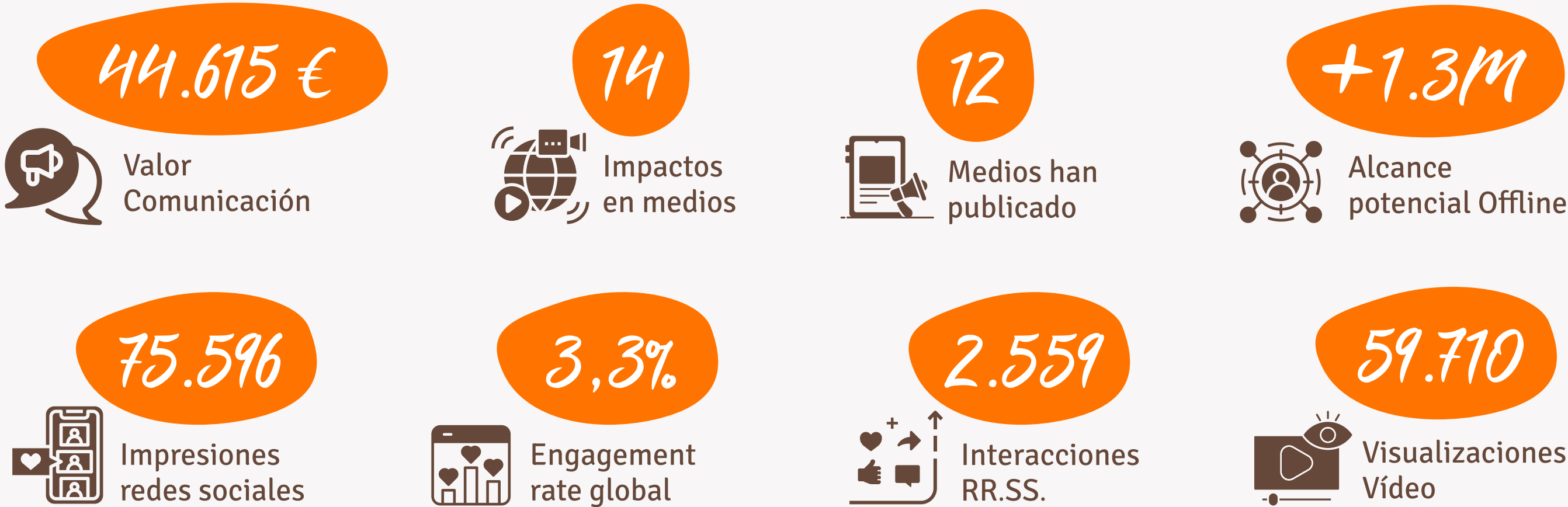
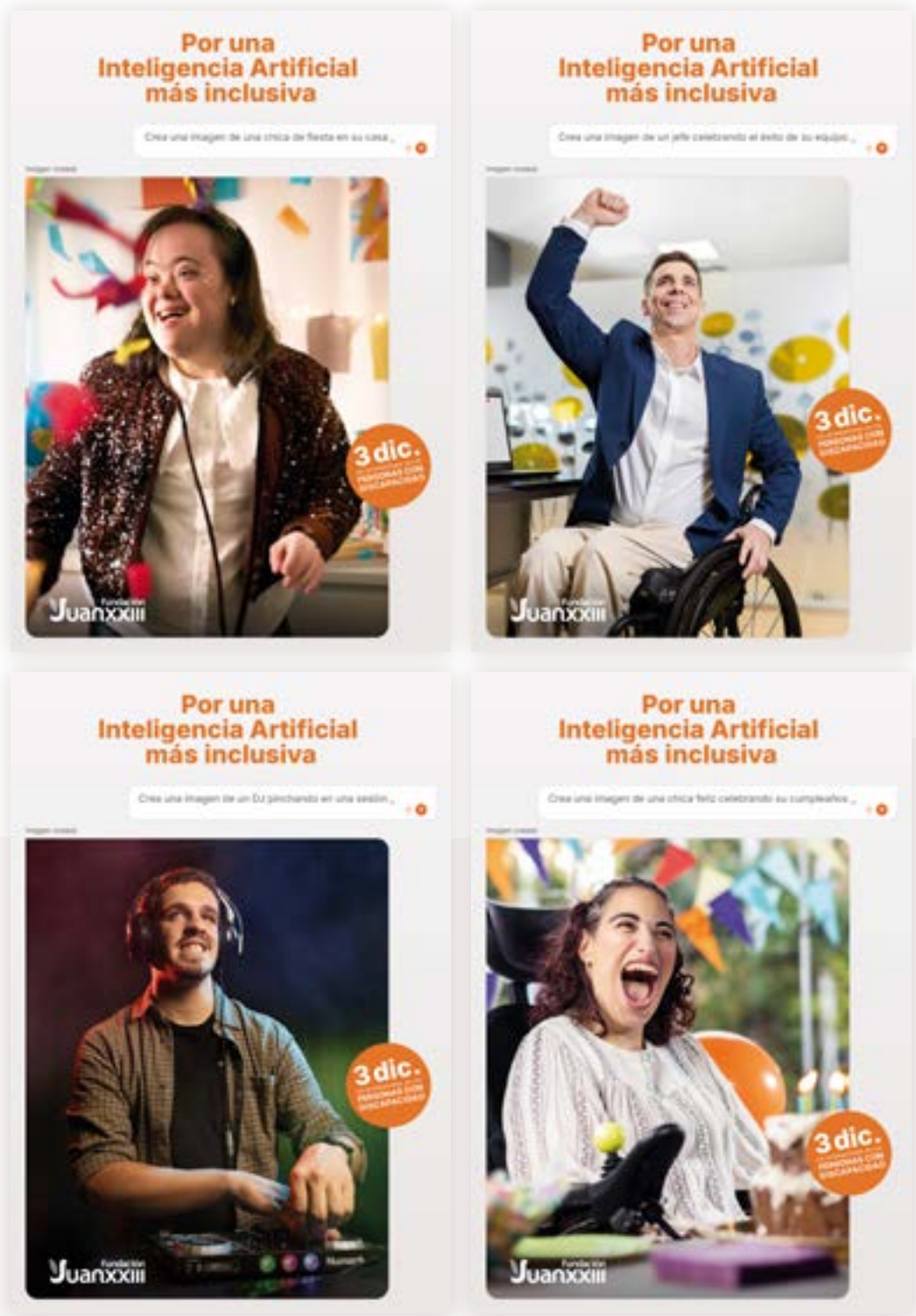


POSTS
Redes Sociales



~
Campanas

2. Día Internacional de las Personas con Discapacidad:
Por una Inteligencia Artificial Inclusiva



Fundación en los medios de *comunicación*

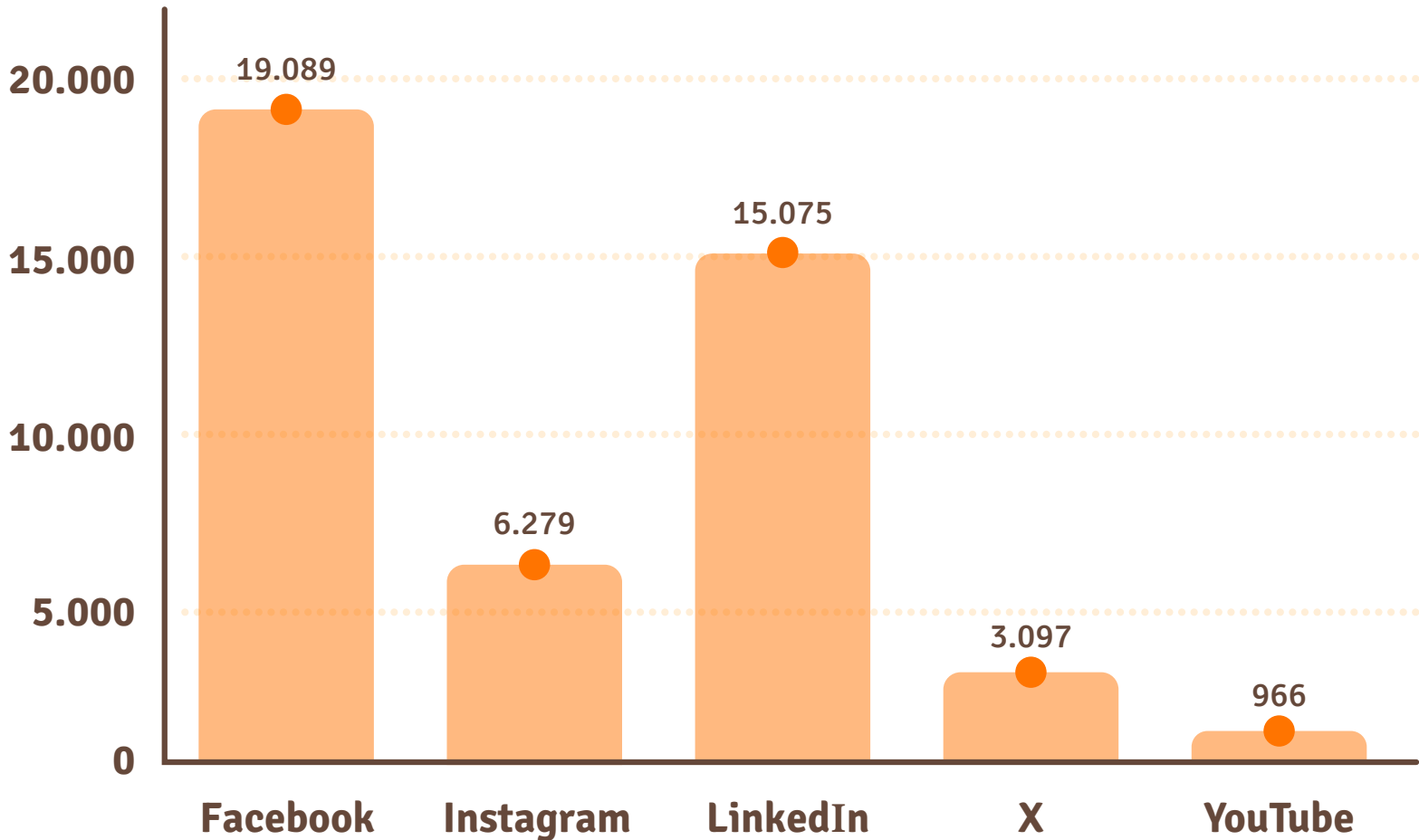
Cerramos 2025 con los mejores resultados de los últimos 6 años tanto a nivel cuantitativo como cualitativo.


El hito del año

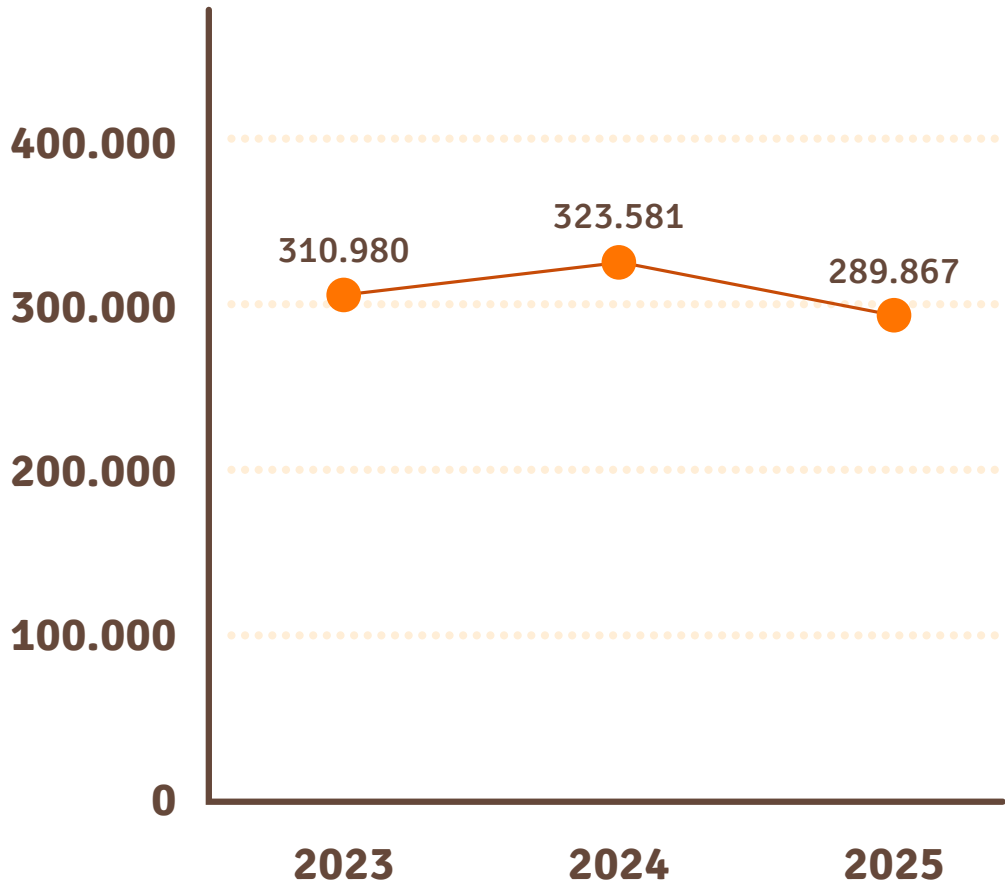
Premio Solidario del Grupo Social ONCE a Radio XXIII en la categoría de “Programa, artículo o proyecto de comunicación”.



Seguidores en nuestras RRSS
(todas suben respecto a 2024)



Evolución visitas a la web
www.fundacionjuanxxiii.org



4. Gracias: Juntos lo hacemos posible

4.1. Nuestro equipo

4.2. Empresas e instituciones colaboradoras



Construimos la organización que queremos ser

Detrás de cada servicio y producto hay personas. En 2025, desde Fundación Juan XXIII hemos apostado por nuestro equipo con más determinación que nunca, porque sabemos que no hay misión sin las personas que la hacen posible.

Plan de Bienestar Juan XXIII

Un marco de cuidado integral para los **907 profesionales** de la organización que pone en el centro la salud física, emocional y profesional de quienes nos cuidan a todos.

Evaluación de Desempeño

Para el conjunto de la plantilla, con una **Matriz de Talento** propia y sesiones individuales de seguimiento.

229

 **personas** evaluadas en el ejercicio

Programa de Managers

Para **70 responsables**, con tres sesiones presenciales cada uno, invirtiendo en quienes lideran los equipos que hacen posible la misión.



El Plan de Bienestar y la Evaluación de Desempeño como pilares de una cultura organizativa que cuida a las personas que cuidan. Una organización que se mira hacia dentro para poder mirar hacia fuera con más fuerza.

En el ámbito de los apoyos a los trabajadores con discapacidad del CEE, hemos implementado **Salesforce** como sistema único de seguimiento consiguiendo:

- ✓ Centralizar la información
- ✓ Eliminar los registros dispersos
- ✓ Gestión basada en datos que mejora la trazabilidad, análisis y toma de decisiones

El resultado:

+ conocimiento

de cada persona

+ ajuste

entre las **necesidades** y los apoyos

+ capacidad

para **acompañar** con precisión

4.2. Empresas e instituciones colaboradoras

iGracias!

Gracias a las empresas e instituciones que confían en nuestro trabajo, ayudándonos a mejorar la vida de las personas y a construir una sociedad más libre.



Para toda la
vida.

fundación
JuanXXIII

