

Fundación
JuanXXIII

INFORME ANUAL DE ACTIVIDAD

2021

*Cada día, más grandes,
más lejos, más allá*



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN: una cuestión de valores

- Misión, Visión, Valores y Trayectoria
- Vuelta al Origen

0 · NUESTRO MAYOR VALOR: las personas que conforman la organización

- Hitos Selección, Desarrollo y Talento
- Unidad de Apoyo
- Legal y PRL

1 · APOYO INTEGRAL: con alegría y fraternidad para alcanzar la justicia social

- Centros de Inclusión
- Centro de Salud Psicosocial

2 · EDUCACIÓN Y FORMACIÓN: para la mejora continua de todas las personas

- Centro de Educación Especial: Colegio Juan XXII Buenafuente
- Centro de Formación para el Empleo

3 · NEGOCIO SOCIAL: servicios de calidad que apuestan por la innovación para lograr la mejora continua

- Centro Especial de Empleo

4 · PROYECTOS: que nos ayudan a estar a la vanguardia de la innovación social

- Proyectos destacables: generales y específicos

5 · LAS COSAS CLARAS: las cifras que nos definen con transparencia

- Datos destacables: personas
- Datos destacables: cifras de negocio
- Datos destacables: balance general

6 · IMPACTOS EN MEDIOS: nuestro compromiso es crear cultura inclusiva

- Impacto en los medios
- Días destacados: 3 de diciembre

7 · ÓRGANO DE GOBIERNO: equipo humano que trabaja con integridad

- Patronos, Directiva y Organigrama

8 · RECONOCIMIENTOS: gracias a nuestra mejora continua

9 · AGRADECIMIENTOS: Juntos, nos hacemos más grandes, llegamos más lejos, damos un paso más allá

En FUNDACIÓN JUAN XXIII llevamos nuestros **valores** a flor de piel. Es lo que nos permite seguir creciendo y llegar cada vez **más lejos**, ir un poco **más allá** para hacer posible los sueños de muchas familias.

Trabajamos incesantemente con **pasión y alegría** porque creemos en lo que hacemos. Estamos **comprometidos** con nuestra misión de **justicia social** y de **mejora continua** para lograr una sociedad más inclusiva para todos.

Esto nos lleva a desarrollar una **cultura** de constante **innovación** para ofrecer servicios de **calidad**, soportado por un equipo humano cuya vocación les define, quienes junto a los usuarios y sus familias formamos una entidad en la que fluye la **fraternidad**.

Trabajamos siempre con **integridad y transparencia** para afianzar la confianza de nuestros colaboradores, quienes han hecho posible que hoy, medio siglo después, seamos un referente en nuestra sociedad, que va camino hacia un **modelo pionero de inclusión 360°** para abarcar y dar apoyo en **todas las etapas** de la vida de las personas en situación de **vulnerabilidad psicosocial**.



Una cuestión de valores



NUESTRA MISIÓN *evolucionaria*

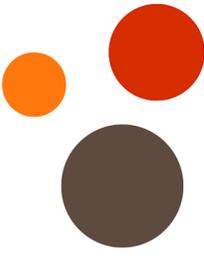
La inclusión social y laboral de las **personas con discapacidad, principalmente intelectual**, potenciando la calidad de vida, la autonomía personal, el desarrollo de nuestros valores, el empleo de calidad y la mejora continua de todas las personas que componemos esta organización.



La inclusión social y laboral de **personas en situación de vulnerabilidad psicosocial**, especialmente por su discapacidad intelectual, potenciando la calidad de vida, la autonomía personal, el desarrollo de nuestros valores, el empleo de calidad y la mejora continua de todas las personas que componemos esta organización.

Nuestro concepto de **VULNERABILIDAD PSICOSOCIAL**





NUESTRA **VISION**

Nuestra visión de futuro es posicionarnos como entidad de referencia **en excelencia e innovación**, ofreciendo soluciones en todos los ámbitos de la discapacidad intelectual y en más territorios, generando valor a la sociedad y a las empresas, ampliando los productos y servicios que nos permitan generar empleo de calidad.

NUESTROS **VALORES**

Humanos

Justicia
Cultura
Alegría
Fraternidad
Integridad

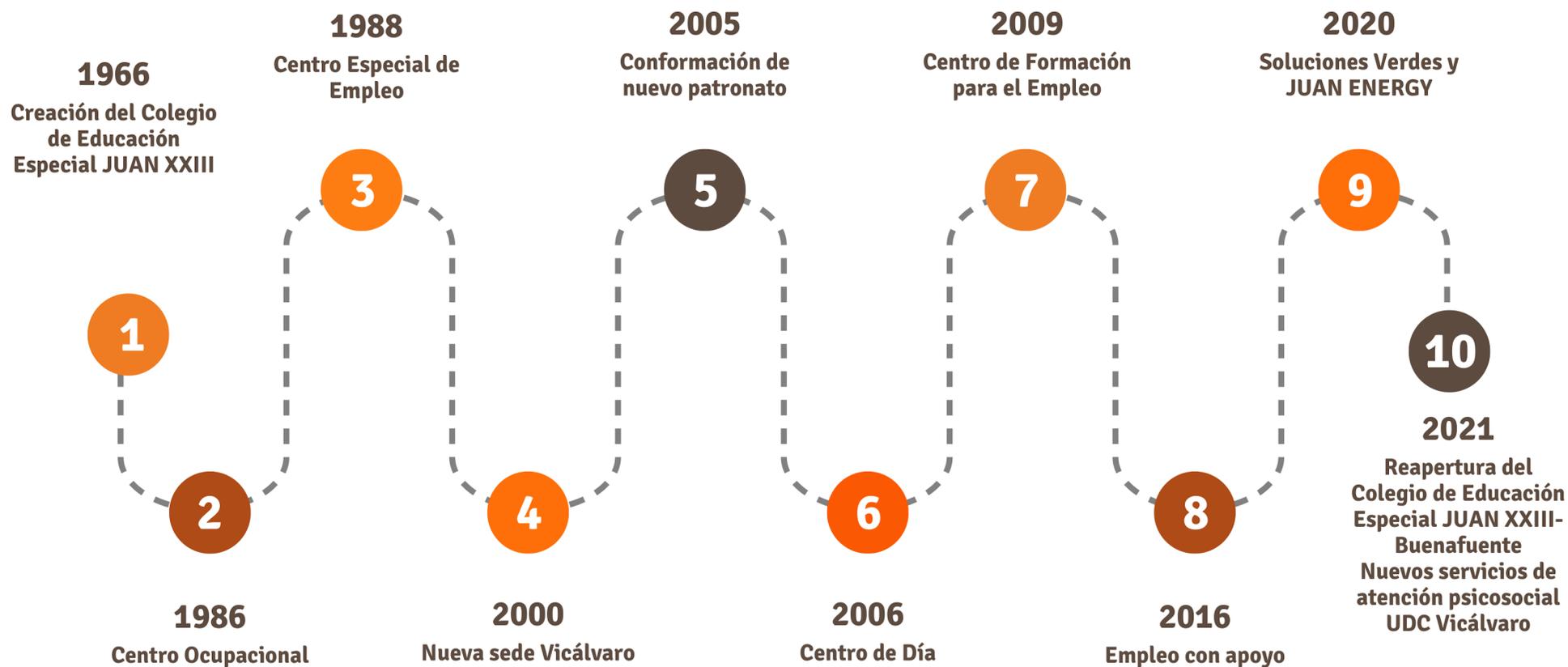
Profesionales

Calidad
Innovación
Transparencia
Compromiso
Mejora continua



Cada día más lejos, más allá

Un alucinante viaje que no tiene fin



VUELTA AL ORIGEN

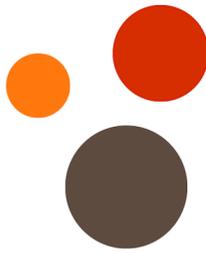
Hace muchos años, 55 concretamente, surgió en nosotros una enorme ilusión, un sueño que parecía inalcanzable: **que los niños que no vivían plenamente su infancia por su discapacidad intelectual, sufriendo una discriminación intolerable, tuviesen una oportunidad de vida digna.**

Eso requirió que dedicásemos a ello gran parte de nuestra vida y nuestros esfuerzos, porque **hay sueños por los que merece la pena entregarlo todo.**

Nuestro objetivo era que no perdiesen su sonrisa y ayudarles a cumplir sus sueños.

Porque, como cualquier niño, ellos también estaban llenos de ilusiones.





Por ello, nuestros fundadores abrieron las puertas, en su propia casa, del **Colegio de Educación Especial JUAN XXIII** en 1966, acogiendo a 17 pequeños que, de lo contrario, habrían seguido viviendo a la sombra de la sociedad, excluidos y sin un futuro esperanzador.

Aquellos niños crecieron y necesitaron una ocupación, por lo que pusimos en marcha el **Centro Ocupacional**, un **primer paso** para acercarlos a las actividades laborales.

En vista de su potencial y de su deseo de trabajar, apostamos por **ir un paso más allá** para su plena realización e inclusión: inauguramos nuestro **Centro Especial de Empleo** para asegurarles un salario digno y un empleo de calidad.

Aquellos niños habían dejado atrás sus primeros pasos y **habían echado a volar** y, con ellos, nuestra organización que hoy, **más de medio siglo después**, sigue atendiendo sus necesidades. Ahora con más servicios para prestar lo apoyos necesarios que les permitan lograr la transición ideal **en todas las etapas de su vida.**



MODELO DE INCLUSIÓN 360°

Nuestra organización apuesta desde hace décadas por la **formación y el empleo** como dos piezas clave para garantizar un mejor futuro a las personas en situación de vulnerabilidad psicosocial. Alrededor de estos dos ejes, gira un tercero orientado a prestar los **apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida**: recursos educativos o centros de atención diurna para personas con especiales necesidades de apoyo, curatela, atención profesional especializada, entre otros. Además, este año hemos logrado la **reapertura** de nuestro Colegio JUAN XXIII-Buenafuente de **Educación Especial**. Pero faltaba **ir un paso más allá** para hacer realidad el **modelo 360°** al que aspirábamos, y lo hemos dado en 2021.

Animados por nuestra misión y esa intención fraguada durante años, pero también por el modo en que las nuevas casuísticas han empeorado el estado mental de muchas personas (pandemia, altas tasas de paro, amenazas climáticas...), hemos dado los primeros pasos para la puesta en marcha un **Centro de Salud Psicosocial** y un **Centro de Atención Temprana** para atender las necesidades de TODAS las personas en TODAS las etapas de su vida y con TODOS los servicios que puedan requerir, con **especial atención a la salud mental** de los más vulnerables.

Favorecemos la inclusión de las **personas en situación de vulnerabilidad psicosocial**, independientemente del motivo, con especial atención a las personas con discapacidad intelectual por sus mayores necesidades de apoyo.

Atención Temprana, Educación Especial, formación orientada al empleo para favorecer el acceso al mercado laboral de los más jóvenes, generación de **oportunidades laborales** y prestación de **servicios, curatela, apoyos integrales y terapias** para todas las personas.



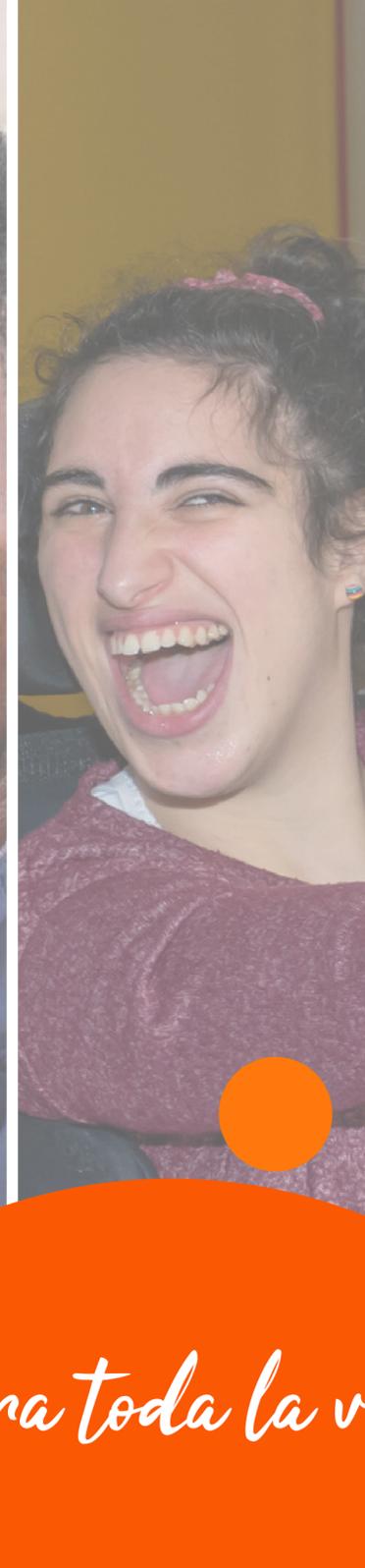
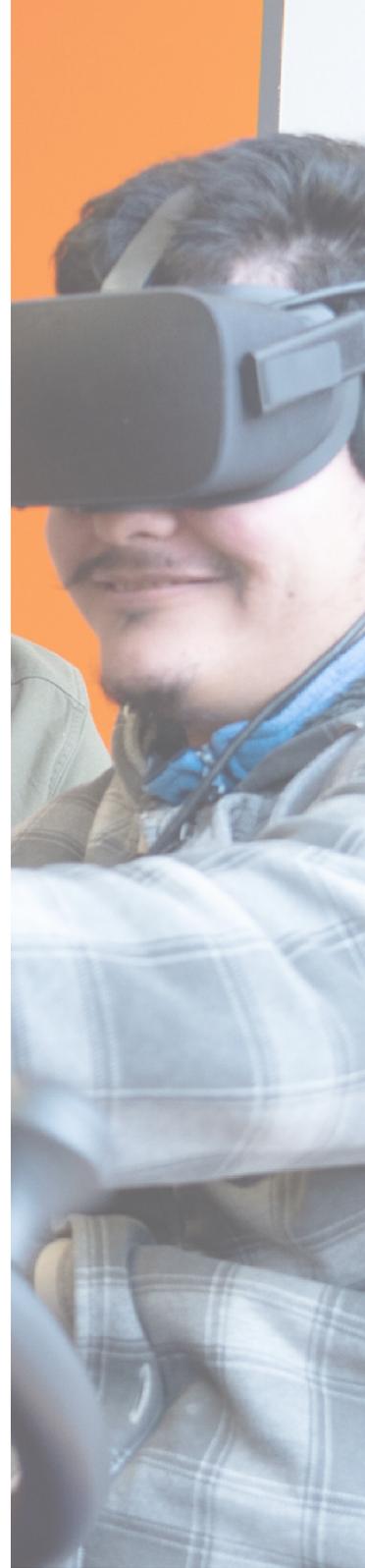
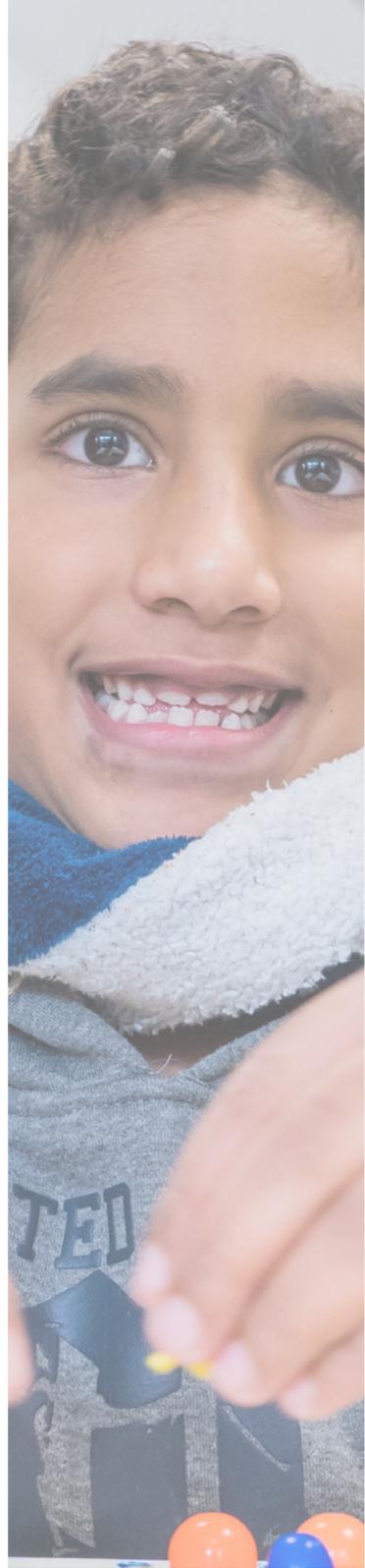
La vulnerabilidad psicosocial no entiende de edades. Por ello, y adaptando los apoyos a las necesidades de cada persona, prestamos servicios durante **todas las etapas de la vida**.





NUESTRO MAYOR VALOR

*las personas que conforman
nuestra organización*



Para toda la vida

ACCIONES TRANSVERSALES DIRECCIÓN DE PERSONAS

El bien más valioso con que cuenta la FUNDACIÓN JUAN XXIII son las personas. En ellas se reflejan y manifiestan nuestros valores y el alma de lo que somos como organización. Por eso, desde la Dirección de Personas se ponen en marcha constantemente acciones que ayuden a potenciar su desarrollo personal y laboral.

En 2021, un año más marcado por la pandemia, pusimos nuestro foco en la recuperación de los puestos de trabajo que se vieron afectados por ERTE debido a la merma productiva sufrida, especialmente en el ámbito de la restauración. De igual modo, implementamos varias acciones de apoyo para que las restricciones sociales no fueran una barrera para seguir formándose y poder conciliar el trabajo con la vida familiar.

Además, se pusieron en marcha programas de reciclaje laboral para favorecer a aquellas personas más afectadas por la pandemia debido a su discapacidad intelectual.





Plataforma "Campus de Juan"

Herramienta de formación a distancia para fomentar la autonomía y desarrollo profesional

312 usuarios activados

514 cursos realizados



Programa "Flexiwork"

Implementación del programa Flexiwork en relación con la Ley del trabajo a distancia.

82 solicitudes tramitadas



Programa "Cuidemos del Talento"

Detección y selección de trabajadores potencialmente susceptibles de esta política.

Gestión de 4 planes de desarrollo individual.



Escuela para hijos de trabajadores

Ampliación del servicio de "escuela de verano" para los hijos de los trabajadores a las vacaciones navideñas



Comité "Metodologías Ágiles"

Creación de un comité para promover acciones basadas en "metodologías ágiles" que faciliten el trabajo colaborativo y el desarrollo del talento.



Mejora de la cultura interna

Continuidad de acciones implementadas para mejorar la comunicación con la alta dirección:

Desayuno con el Director General
Fundación Somos Todos: espacio para comunicar temas relevantes y realizar preguntas abiertas

HITOS
SELECCIÓN, DESARROLLO
Y TALENTO



Vivienda de alquiler social

1ª vivienda cedida por la CAM, para trabajadores de CEE con discapacidad intelectual con escasos recursos, apoyados por el **equipo de SAPS** para diferentes trámites, incentivar su autonomía y convivencia, etc.



Comité Calidad de Vida

261 casos estudiados
14 jubilaciones anticipadas estudiadas
3 contratos de relevo iniciados
9 prestaciones por hijo a cargo en seguimiento
3 apoyos en gestión de becas
8 tarjetas de alimentación gestionadas
9 revisiones de grado de discapacidad iniciados



Plan Integral de Envejecimiento

Mejorar la autoestima y bienestar psicológico.
Uso de la plataforma digital de salud cognitiva GNPT.
Metodología REVISEP: Libros de vida.
Proyecto piloto Planes por Adelantado.
15 destinatarios.



Reforma integral de vivienda

Estudio individualizado de aquellos perfiles que presentaban vulnerabilidad residencial. Se ha mejorado y favorecido la calidad de vida de un trabajador y su familia, con la colaboración de Leroy Merlin.



Proyecto "Adaptación al Puesto"

A través de la inclusión de nuevas tecnologías con la aplicación KEEP, **2 trabajadoras** del área de limpieza han logrado adquirir conocimientos en alfabetización digital, fomentando la motivación en su puesto de trabajo.



Plan "Análisis de Rendimiento"

El objetivo es analizar y evaluar las dimensiones psicosociales y laborales de los trabajadores con discapacidad de la entidad.
31 trabajadores evaluados.



HITOS
UNIDAD DE APOYO



Modificación íntegra de Estatutos

Ampliación de fines de la Fundación.
Concreción del funcionamiento del Órgano de Gobierno.



Comisiones Delegadas

Creación de la Comisión Ejecutiva.
Creación de la Comisión de Nombramientos, Retribución y ESG.



Primer piso tutelado

Obtención autorización de la Comunidad de Madrid para el primer piso tutelado en la Calle Gran via del este 9A 4 C.



Aumento Reconocimientos Médicos

Gestión de la realización de un total de 240 Reconocimientos Médicos a los Trabajadores de la FUNDACIÓN JUAN XXIII.



Centros de Trabajos Supervisados

Incremento sustancial de Nº de centros de trabajo de la FUNDACIÓN JUAN XXIII (de Vicálvaro y Torres a 6 en total).



Vacunación 3ª dosis

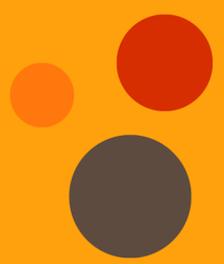
Inoculación de la **3ª dosis** de la Vacuna del C-19 a todos los trabajadores del Centro de Día y Centro Ocupacional y otras 150 personas del CEE (Catering, TI, Limpieza y personas vulnerables).

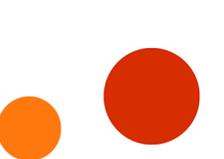
HITOS LEGAL Y PRL



APOYO INTEGRAL

*con alegría y fraternidad para
alcanzar la justicia social*





ÁREA DE APOYO INTEGRAL

Centros de inclusión

Centro de Día 58 usuarios

Dirigido a **mejorar la calidad de vida de personas con grandes necesidades de apoyo**, con atención especializada y personalizada a través de servicios como atención psicológica, social y médico-sanitaria, fisioterapia y diversos talleres de apoyo.

Centro Ocupacional 194 usuarios

Dirigido a **desarrollar aptitudes sociolaborales para personas con mayor nivel de autonomía**, fomentando su independencia personal potenciando sus capacidades. Se divide en 3 áreas: área Ocupacional, área de Apoyo Personal y Social y área de Inserción Laboral cuyas plazas están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo.

Servicio de Tutela y Mediación Atención tutelar 24 horas

Este servicio de Tutela y Mediación (TU&ME), de orientación y apoyo a la capacidad jurídica y de obrar, va dirigido a las propias personas con discapacidad intelectual, a sus tutores y a sus familias.

Servicio de Información y Orientación (SIO)

A través del Servicio de Información y Orientación (SIO) queremos estar cerca de las personas con discapacidad y sus familias, **proporcionando una información especializada, clara y accesible**. Es un servicio completamente gratuito que cuenta con el apoyo de un equipo multidisciplinar compuesto por psicólogos, trabajadores sociales, administradores y abogados



Novedades en los Centros de Inclusión

NUEVA NORMALIDAD

A principios del año 2021, desde nuestros Centros de Atención Diurna se combina la atención presencial con las clases online. Poco a poco, estas últimas van dando paso de nuevo a la atención presencial 100% gracias a la vacunación de casi la totalidad de personas. Se retoman, así, actividades y talleres previos, los espacios se van ocupando de nuevo y arrancan nuevos proyectos. En definitiva, el Centro de Día y el Centro Ocupacional vuelven a latir con toda su fuerza.

NUEVA ORGANIZACIÓN: ESPACIOS Y SECCIONES

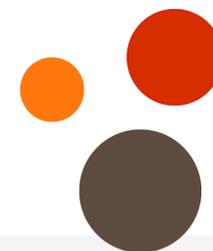
- **EL OASIS DE LOS MAYORES**, dirigido a las personas más veteranas del Centro Ocupacional, teniendo en cuenta todas sus necesidades e intereses, creando un espacio más confortable y adaptado.
- **SECCIÓN A MI MANERA**, un espacio con un número más reducido de usuarios del Centro de Día, pero que presentan mayores necesidad de apoyo.

TRANSFORMACIÓN DE EQUIPOS

Dentro del proceso de transformación, le damos mucha importancia a la colaboración de profesionales de la División, independientemente del Centro.

Durante 2021, se ha realizado un intercambio de profesionales entre espacios y secciones, actividades conjuntas para potenciar el enriquecimiento de todo el equipo y, además, el sentimiento de pertenencia.





Novedades en los Centros de Inclusión

01

Área de Inserción Laboral de la jornada

- **29** Entidades colaboradoras
- **50%** De los usuarios han tenido una experiencia profesional
- **30%** Experiencia formativa externa
- **16** Contratados iguales o superiores al 50% de la jornada
- **50 %** Experiencias laborales
- **100 %** Ha recibido formación diaria interna

Formación interna

- Talleres pre-laborales
- Mercado laboral
- TIC aplicadas al mundo laboral
- Habilidades instrumentales
- Manipulados y prevención de riesgos laborales
- Autocontrol
- Comunicación y relaciones personales
- Redes sociales
- Taller operativo de grabación de datos
- Taller operativo de jardinería
- Taller operativo de técnicas administrativas básicas
- Curso de limpieza y desinfección de superficies
- Grabación de datos
- Agricultura ecológica
- Consultor de accesibilidad universal

Plazas de seguimiento

- Coaching grupal
- Mercado laboral
- TIC aplicadas al mundo laboral
- Habilidades instrumentales
- Búsqueda activa de empleo autónomo
- Mentoring individual
- Habilidades y destrezas manipulativas

02

Vida Independiente

Se crea un Programa de Entrenamiento a través del alquiler de dos pisos en el Distrito de Vicálvaro para potenciar los aprendizajes adquiridos y ponerlos en práctica en una situación real dentro de la Comunidad y dentro de la cotidianidad de los usuarios. En estos pisos hay educadores que entrenan, en el propio entorno comunitario a las personas con discapacidad intelectual para conseguir la mayor autonomía posible. Es un puente entre la seguridad del núcleo familiar y la independencia, que permite la tranquilidad de las familias al ver que su familiar tiene una toma de contacto segura y controlada.

- **7 beneficiarios**
- **100 %** Familias agradecidas
- **90%** Quieren vivir de forma independiente después de la experiencia

03

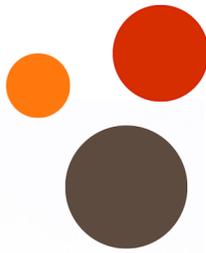
Psicosocial

Participación en el **Dispositivo en Red para la Prevención, Detección y Atención** al abuso.

Acciones: formación y sensibilización dirigidas a profesionales, familias y usuarios para mejorar competencias profesionales de los trabajadores.

- **11** acciones formativas a 50 profesionales
- **297** horas de formación en total
- **Charlas** a familias sobre la pandemia COVID-19
- Programa **“Abriendo Puertas”** dirigido a Realizar paseos terapéuticos para reducir el estrés familiar derivado de la situación de confinamiento.
- **247** familiares beneficiados.
- **12** talleres, tanto en formato online como presencial, dirigidos al entrenamiento de diversas habilidades para favorecer varias competencias transversales, formándose **247 personas** a través de un total de **762 horas** de formación.





Novedades en los Centros de Inclusión

04 Vida Independiente

- 22 Personas de Centro de Día
- 37 Sesiones semanales de 45 minutos de duración

Objetivo general:

- Mantener el mejor estado de salud posible y conseguir una situación de máximo bienestar físico y emocional

05 Psicosocial

El discurrir de los años 2020 y 2021 nos preparó perfectamente para encarar profesional y epidémicamente el 2022. En definitiva, tuvimos que adaptar los proyectos originales a una política de trabajo “COVID-19 dependiente”. Durante 2021 todas las actividades, pero particularmente las Actividades Sanitarias, estuvieron condicionadas a la presencia, la prevalencia y la prevención frente al SARS-CoV-2.

Nº atenciones

- 1851 en el Centro de Día
- 638 en el Centro Ocupacional
- 411 Formación e Inserción Laboral a otras áreas de la Fundación



CENTRO DE SALUD PSICOSOCIAL

En 2021, hemos dado los primeros pasos para la puesta en marcha del Centro de Salud Psicosocial. Con una metodología innovadora y un equipo multidisciplinar, este centro nos sitúa como **la primera entidad social sin ánimo de lucro** en nuestro país que presta **todos los servicios** que pueda requerir una persona de manera integral: información y orientación, servicios para la protección de la salud y favorecer la autonomía, formación y rehabilitación laboral, empleo con apoyo, servicios para la vida independiente, curatela, mediación y ayuda transversal a través de profesionales especializados.

Apoyos integrales para hacer realidad la inclusión real y efectiva en la sociedad de las personas en situación de vulnerabilidad psicosocial **desde el inicio hasta el final de la vida.**





EDUCACIÓN Y FORMACIÓN
para la mejora continua
de todas las personas



COLEGIO DE EDUCACIÓN ESPECIAL

Hemos abierto de nuevo las puertas del Colegio de Educación Especial JUAN XXIII-Buenafuente, pero no sólo eso, sino que además lo hemos hecho exactamente en el mismo lugar donde, hace más de medio siglo, todo comenzó.

Con nostalgia y con la misma pasión que entonces, restauramos, acondicionamos y abrimos las puertas de nuestro colegio para llenarlo de vida, de esperanza, de oportunidades.

Y esto nos ha permitido dar un paso más en el modelo de inclusión 360 de nuestra Fundación, que busca **atender las necesidades de todas las personas en riesgo de vulnerabilidad psicosocial, independientemente de su edad**. Atendemos las necesidades de los niños y jóvenes hasta la transición a la vida adulta a través de nuestros recursos educativos.

Lo hemos logrado: **hemos regresado al origen para impulsarnos hacia un futuro más inclusivo**, más justo, más garante de aquellos derechos que deberían ser reconocidos a TODOS, sin excepción.



CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

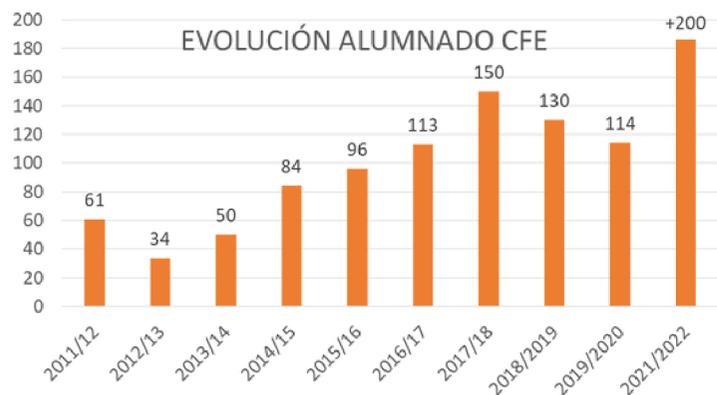
Fuimos el **primer Centro de Formación** para el Empleo de España en **impartir Certificados de Profesionalidad Nivel 1 adaptados para personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental** susceptibles de acceder a un puesto de trabajo, alzándose como centro de referencia estatal con una amplia oferta de cursos en distintos sectores, algunos de ellos en acuerdo con diferentes universidades.

Gracias al apoyo de la **Administración Pública** y a la financiación de nuestras **empresas patrocinadoras**, logramos ofrecer esta formación de manera gratuita para nuestros alumnos, muchos de los cuales no podrían costear de otro modo el precio de los cursos.

Después de **doce años de trayectoria**, nuestro centro se ha convertido en referente estatal, con una oferta de 14 cursos, 8 de ellos con certificados de profesionalidad en diferentes sectores, siendo innovadores en la búsqueda de itinerarios formativos y centrados en ofrecer a nuestros alumnos la mejor experiencia de formación adaptada a sus necesidades.

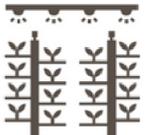


Novedades en los Centros de Formación



OFERTA FORMATIVA 2021/2022

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
|  Actividades Auxiliares de Almacén 350 HRS |  Operaciones Básicas de Restaurante y Bar 470 HRS |  Operaciones Básicas de Cocina 470 HRS |  Agricultura Ecológica 1060 H |  Grabación de Datos Tratamiento Documentación 800 HRS |
|--|---|--|--|---|

| | | | |
|---|---|--|---|
|  Naturación urbana |  Auxiliar de comercio 800 HRS |  Empléate: talento con discapacidad 150 HRS <i>100% on-line</i> |  Preparación oposiciones Personal de Oficios Servicios Internos <i>100% on-line</i> |
|---|---|--|---|

2021

+200
alumnos

50%
tasa de
empleabilidad

14
cursos,
9 de ellos
transversales



Novedades en los Centros de Formación



Naturación urbana
Huertos urbanos y
cubiertas vegetales



**Pastelería: Innovación y
tendencias**



Psicosocial

OTRAS FORMACIONES REALIZADAS EN 2021

Convocatoria de Ayudas Económicas para el Refuerzo de la Empleabilidad de Personas Jóvenes con Discapacidad “Uno a Uno”



Pastelería Española



Este curso se realizó con financiación privada de diversos patrocinadores

En colaboración con la **Fundación José María de Llanos**, se han realizado dos convocatorias de un **curso inclusivo de Pastelería Española**, donde ha coincidido alumnado del Centro de Formación, con mujeres usuarias del Espacio Mujer Madrid EMMA y alumnado de la Escuela de Hostelería del Sur.



Novedades en los Centros de Formación

ATENCIÓN PSICOLÓGICA AL ALUMNADO

La atención psicológica al alumnado y el trabajo de la figura del psicólogo/a con el equipo técnico del Centro de Formación, ha resultado de una enorme importancia para la consecución de objetivos de orden formativo y comportamental.

Se han realizado intervenciones surgidas en el día a día para la prevención y resolución de conflictos o desahogo emocional, entre otros. El otro gran área de trabajo se ha centrado en prestar apoyos de orden pedagógico y organizativo al equipo técnico del CFE.

Debido al volumen anual de intervenciones y acciones, sólo han quedado reflejadas en este informe las que han sido relevantes en alguno de los diferentes ordenes: académico, familiar, técnico, social y/o pedagógico.

282

**intervenciones
individuales**

94

**intervenciones
familiares**

59

**intervenciones
grupales**





NEGOCIO SOCIAL

que presta Servicios de calidad

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Negocio social, sin ánimo de lucro

Todos los servicios que te ofrecemos generan **empleo para trabajadores con discapacidad**, especialmente intelectual. Pero no sólo eso: **el 100% de los beneficios de nuestra actividad se destinan a la labor social** de la Fundación por ser un Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social, es decir, sin ánimo de lucro

Nuestro Centro Especial de Empleo, como empresa de economía social, lleva más de **30 años generando empleo inclusivo, con casi un 80% de su plantilla con algún tipo de discapacidad**. Impulsamos programas de reciclaje y reinención para trabajadores que llevan muchos años con nosotros o que quieren desarrollarse en otros ámbitos. Protegemos y mantenemos así el empleo de TODOS.

Contamos con **servicios de apoyo personal y social** para nuestros trabajadores, así como con **preparadores laborales** que facilitan su pleno desarrollo profesional y que trabajan mano a mano con las empresas privadas y la administración pública para hacer realidad, también, su inclusión en entornos de trabajo ordinarios.





Servicios de Digital Data

Calma, no pierdas los papeles

- Soluciones Digitales
- Digitalización OCR
- Data Center
- Custodia de Archivos
- Servicios de Backoffice
- Seguridad de la Información
- Destrucción certificada

Tan cerca, que somos parte de ti

Servicios de Outsourcing

- Selección de personal
- Administración/Recepción/Logística
- Enclaves laborales
- Plan de igualdad
- Consultoría y formación



Servicios de Logística Integral

Con nosotros, todo encaja

- Consultoría de procesos logísticos
- Compras y aprovisionamiento
- Almacenaje y custodia
- Preparación de pedidos
- Manipulados industriales
- Distribución y transporte, última milla
- Logística inversa

Equipos diversos, equipos de 10

Empleo con Apoyo

- Contratación de personas con discapacidad
- Apoyos al trabajador mediante
- Preparador Laboral
- Itinerarios laborales individuales
- Intermediación y asesoramiento a empresas
- Inclusión laboral



Servicios de Marketing Directo

Envíos con corazón

- Mailing y billing
- Material corporativo
- Manipulados promocionales
- Manipulados industriales
- Gestión postal y valija





Servicios de RSC y Eventos Responsables

Cuidamos del alma de tu empresa

- Voluntariado corporativo online, híbrido y presencial
- Actividades de teambuilding y eventos corporativos con impacto social
- Charlas especializadas en formato online y presencial
- Campamentos y días sin cole inclusivos
- Objetivos de Desarrollo Sostenible



Soluciones Verdes

Pasión por las ciudades verdes

- Jardinería tradicional
- Huertos urbanos
- Cubiertas verdes
- Jardines verticales y terapéuticos
- Compostaje comunitario
- Diseño biofílico de espacios de interior



El sabor solidario y ecológico

- Catering para eventos/comida
- Pack individual de desayunos/comida
- Córners y comedores de empresa
- Fruta y productos Eco
- Platos de 5ª Gama
- Alquiler de salas



Servicios de Restauración Productos Eco

Detalles que dejan huella

- Regalo promocional y de empresa
- Cestas de Navidad y canastillas de bebé
- Regalo artesanal solidario
- Arreglos florales
- Uniformidad y EPI
- Central de compras



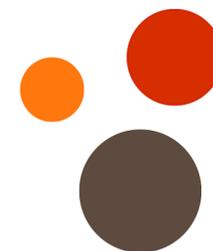
Regalos y Suministros de Empresa

Única energía 100% sin ánimo de lucro

- Servicio de luz y gas
- Autoconsumo con placas solares
- Puntos de recarga de coche eléctrico
- 100% energía renovable
- Certificación energética única:
- 100% verde y 100% solidaria



Juan Energy



Novedades en el Centro Especial de Empleo en 2021

LOGÍSTICA INTEGRAL

- Integración informática con **plataformas de comercio electrónico**: Shopify, Woocommerce, Prestashop y Magento.
- **Implantación sistema de radio-frecuencia**: Gestión del stock y pedidos en el almacén online en tiempo real.
- **Instalación de un picking dinámico**: Gestión de productos de alta rotación y preparación masiva.
- **Incorporación del producto ECO** en la gestión logística: Nuevos clientes Baia Food y Debuencafe.
- Incorporación de **nuevo servicio de transporte: Última milla sostenible y social con Koiki**.



100 mil

bultos
gestionados



63

empresas
clientes



84%

ratio de
discapacidad

SERVICIOS DE MARKETING

- **Potenciado de la lineal de manipulados industriales con la adquisición de una cinta para copacking**: Transformación del modelo de negocio orientándolo al desarrollo de una línea especializada en manipulados mecanizados y semi mecanizados en el ámbito Industrial, copacking, con gran potencial generador de empleo.
- **Potenciación de la línea de billing en todos los procesos**: Tratamiento y gestión de BBDD, impresión, personalización, y manipulado automático. Potenciado su desarrollo con campañas promocionales en empresas susceptibles de dicho servicio (Banca-Seguros-Energía) tanto en clientes como en clientes potenciales.
- **Desarrollo de un Back Office para la potenciación de la comercialización de productos sostenibles**, tanto en materias primas como en suministros de aprovisionamiento de material de imprenta personalizado para empresas.



53%

crecimiento
de negocio



142

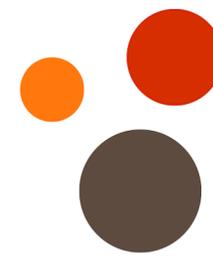
empresas
clientes



85%

ratio de
discapacidad





Novedades en el Centro Especial de Empleo en 2021

RSC Y EVENTOS RESPONSABLES

- **Ampliación de las actividades** de voluntariado corporativo a toda la península, mediante alianzas con otras entidades del tercer sector.
- **Aumento del 100%** de empresas que ha comprado lotería de Navidad.
- Dos grandes **mercadillos abiertos al público** (verano y Navidad), además de varios mercadillos internos destinados a los empleados, consiguiendo **récord histórico de recaudación**.
- Implantación de un porcentaje de dote fundacional en toda la cartera de proyectos.

DIGITAL DATA

- **Reestructuración y ampliación de los espacios** de trabajo: creación de la Sala de Tratamiento Digital y acondicionamiento de 20m2 para nueva sala Sala destinada a la Gestión del Archivo Físico.
- **Actualización de equipos informáticos** (hardware y software) y adquisición de nuevas herramientas de digitalización.
- **Acuerdos con partners** para la distribución y puesta en marcha de nuevos servicios: Firma digital, people analytics, ciberseguridad, software de autenticación de identidad, facturación certificada.
- **Puesta en marcha de Itinerario formativo** en Digital Data. Proyecto destinado a alumnos del CFE y Proyecto Reinvéntate: 20 personas formadas / 80 horas de formación por persona.
- **Incorporación al equipo** de Comercial Especialista.
- **Formación en Ciberseguridad** al equipo técnico.



Alianzas

nuevas alianzas multisector



120

empresas clientes



100%

aumento de los eventos respecto a 2020



12 M

Imágenes procesadas



1,2 M

Verificación de datos



154

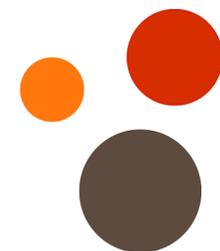
empresas clientes



90%

ratio de discapacidad





Novedades en el Centro Especial de Empleo en 2021

SERVICIOS PROFESIONALES DE OUTSOURCING

- **Crecimiento en número de clientes:** incorporación de 4 nuevos clientes con contratos de outsourcing.
- **Crecimiento del 15% de la plantilla:** con 10 nuevas inserciones laborales en empresas ordinarias, con un total de 75 trabajadores en modalidad de outsourcing.



15%

crecimiento en inserción laboral



36

empresas clientes



88%

ratio de discapacidad

EMPLEO CON APOYO

- **101 personas atendidas con el Servicio SERPAIS CIMA,** para la provisión de apoyos para la integración laboral de personas con discapacidad intelectual en la ciudad de Madrid, con reconocimiento grado de discapacidad intelectual y/o del desarrollo, mediante un Plan Individualizado de Trabajo en función de competencias, expectativas y necesidades. 61 hombres y 40 mujeres.
- 49 inserciones laborales gracias a los apoyos prestados con SERPAIS CIMA. 29 hombre y 20 mujeres.
- **77 personas han obtenido acceso a un empleo en entorno ordinario.** 47 hombre y 30 mujeres.
- **33 personas han participado en 23 acciones formativas** internas relacionadas con: Habilidades Sociolaborales, Búsqueda Activa de Empleo (BAE), Tics y Alfabetización digital, Habilidades Instrumentales.



101

personas atendidas para la integración laboral



26

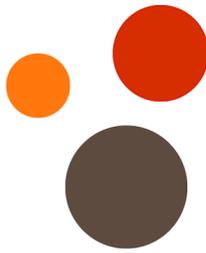
empresas clientes



100%

ratio de discapacidad





Novedades en el Centro Especial de Empleo en 2021

SERVICIOS DE RESTAURACIÓN Y PRODUCTOS ECO

- **Reincorporación de parte de los empleados en ERTE por la pandemia.** Se incorporan paulatinamente los empleados puestos en ERTE durante 202 a causa del cese de la actividad debido a las restricciones de la pandemia.
- **Adaptación y reactivación los servicios:** Se adaptan los diferentes servicios según las recomendaciones sanitarias por Covid 19 y se empieza a reactivar la actividad en la medida de que las restricciones lo permiten.
- **Puesta en marcha de nuevos platos preparados a domicilio:** Desarrollo y puesta en marcha del servicio de comida a domicilio para empleados en teletrabajo y particulares.



15%

crecimiento en
inserción laboral



213

empresas
clientes



80%

ratio de
discapacidad

MK PROMOCIONAL Y COMERCIO SOLIDARIO

- **Cambio modelo de negocio** para el servicio de canastillas realizando todo el proceso de manipulado en interno, mejorando así la empleabilidad.
- **Aumento de la plantilla en un 50%.**
- **Contratación de un comercial especialista** dentro del servicio para potenciar la línea de negocio.
- Implantación de **Ecommerce** para empresas.



90 mil

Cestas
comercializadas



556

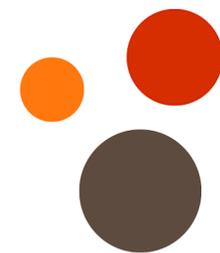
empresas
clientes



71%

ratio de
discapacidad





Novedades en el Centro Especial de Empleo en 2021

SOLUCIONES VERDES

- **Mejora de 80% facturación respecto a 2020.**
- **Mayor autonomía en proyecto constructivos.**
- **Diversificación de servicios e innovación:** Mobiliario, soluciones de interior, jardín terapéutico y comunicación inclusiva.
- **Fidelización y ampliación de clientes** real state: GMP y ADECUA.
- Alianza multiactor: Ayuntamiento de Madrid, ASV Y Foro Agrario.

JUAN ENERGY

- **Nueva línea de negocio:** Se ha puesto en marcha la **venta de GAS y ENERGIA tanto para empresas como para particulares.**
- Se desarrollan aplicaciones tanto de CRM con Hubspot como de llamadas AIRCALL.
- Se realizó el **espacio área de clientes.**
- Se **incrementó la plantilla de JUAN ENERGY** para dar soporte al crecimiento del servicio con personas con discapacidad.



Alianzas

nuevas alianzas multiactoras



13

empresas clientes



65%

ratio de discapacidad



100%

energía verde



100%

energía solidaria, sin ánimo de lucro



37

empresas clientes



80%

ratio de discapacidad





PROYECTOS

*que nos ayudan a estar a la vanguardia
de la **innovación** social*



PROYECTOS DESTACABLES

generales y específicos

FUNDACIÓN JUAN XXIII desarrolla multitud de iniciativas orientadas a favorecer, especialmente, **la formación y la inclusión laboral** de las personas con discapacidad intelectual, que son quienes encuentran más trabas para alcanzar su autonomía e independencia económica.

Así mismo, apostamos por un modelo disruptivo de **inclusión 360° para atender todas las necesidades** que pueda tener una persona de forma específica y personalizada, por lo que aglutinamos en nuestros centros programas de crecimiento personal, ocio, cultura y deporte, terapias vanguardistas de estimulación neurosensorial y muchos otros proyectos.



SALA SNOEZELEN
de estimulación
multisensorial

(60 usuarios)

Dirigidas a dos ámbitos: la terapia funcional para la rehabilitación en aspectos movilidad o funcionalidad corporal y la estimulación multisensorial

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN (SIO)

(523 intervenciones directas)

Orientar y proporcionar información especializada sobre discapacidad a profesionales u otros agentes claves del entorno a través de un equipo multidisciplinar.

IMPULSA 2021

(60 usuarios)

Conjunto de actividades en entorno comunitario que promueven la autonomía y la independencia de personas del Centro Especial de Empleo.

MI HOGAR, TU PROYECTO, VIVO, VIVO DESPLEGANDO ALAS

(12 usuarios)

Apoyos a personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental del Centro Ocupacional y/o Centro de Día, en un piso tutelado.

MÁS AUTONOMIA MÁS PODER DE ELECCIÓN

(27 usuarios)

Creación de un programa de intervención desde la disciplina y profesión de la terapia ocupacional para usuarios de la FUNDACIÓN JUAN XXIII.

UNIDAD DISTRITAL DE COLABORACIÓN (UDC)

(20 usuarios)

Creación y fortalecimiento de iniciativas novedosas que contribuyan a la atención de las necesidades territoriales de la ciudad.

1

2

3

4

5

6

Proyectos

Generales de la Fundación

7

8

9

10

11

12

13

OASIS

(20 usuarios)

Creación de un espacio específico de ocupación, formación y oportunidades para personas mayores con discapacidad intelectual, usuarios de nuestro COFOIL

THE INCLUSIVE CIRCULAR LAB

Proyecto de innovación educativa y sostenibilidad” tiene como objetivo principal promocionar una educación de calidad, moderna y alineada con los retos presentes y futuros que afrontamos en nuestro entorno y como sociedad.

EMPLÉATE, TALENTO CON DISCAPACIDAD

(20 usuarios)

Mejorar las posibilidades de acceso al mercado laboral de personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental. (Formato Online)

RADIO XXIII

(4 usuarios)

Busca mejorar facilitar a nuestros locutores una formación práctica y gratificada para que puedan mejorar sus habilidades de comunicación y su dicción.

PAPER LOVERS

(248 usuarios)

Ocupadas en un nuevo oficio, muy atractivo y gratificante para ellos, puedan realizar una actividad ocupacional y manipulativa, entendida como un medio por el cual pueden acceder a diferentes puestos de trabajo.

REINVÉNTATE CON JUAN

(36 usuarios)

Buscan actualizar el perfil profesional de los beneficiarios, en aras – no solo de preservar sus habilidades cognitivas, y desarrollarlas – sino de ofrecerles una diversificación de sus perfiles, y con ello, un aumento de su empleabilidad.

EL JARDÍN DE LOS SUEÑOS

(59 usuarios)

Diseño, instalación y mantenimiento de un jardín terapéutico, y por otro, a la creación de un modelo de intervención piloto en terapia vinculada a la naturación y la jardinería.

Mod. Operaciones
Básicas de
Comunicación

Adecuación Online
Certif. Prof. Act.
Auxiliartes de
Almacén

Aula INDRA del
Futuro

Certif. Prof.
Operaciones Básicas
de Cocina

Certif. Prof.
Operaciones Básicas
de Rest. Bar

Curso Accesibilidad
Universal CEU SP

1

2

3

4

5

6

Proyectos

de Formación para el Empleo

7

8

9

10

11

12

13

Curso Act. Auxiliares
de Agricultura
Ecológica

Certif. Operaciones
de Grabación de
Datos, tratamiento
de datos y
documentos

Curso de Naturación
Urbana: Huertos
Urbanos y Cubiertas
Vegetales

Innovación y
tendencias en
pastelería

IFOCLOI: inclusión
laboral a través de
acciones de
formación, coaching
laboral y orientación
individual.

Curso Operaciones
Básicas de Comercio

Curso de Pastelería
Española



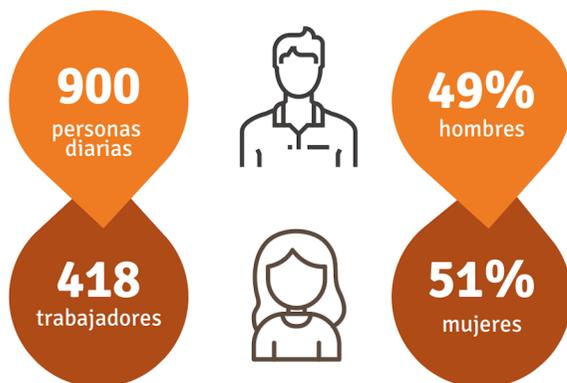
LAS COSAS CLARAS

*Las cifras que nos definen con
transparencia*

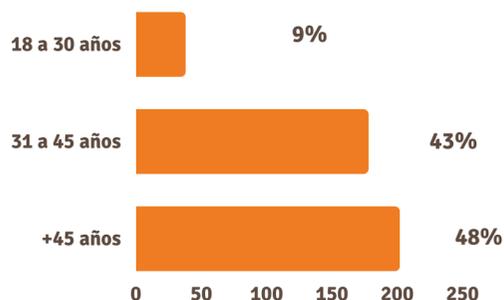
DATOS DESTACABLES

personas

En 2021, hemos **aumentado nuestra plantilla en un 3%** a pesar de las secuelas de la pandemia. Además, seguimos apostando por la igualdad de género y la inclusión social y laboral de las personas más vulnerables de nuestra sociedad.



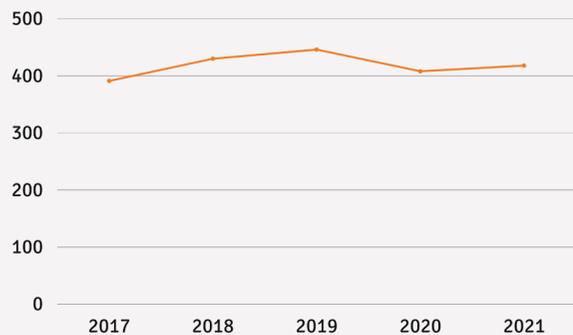
Composición de la plantilla por edad



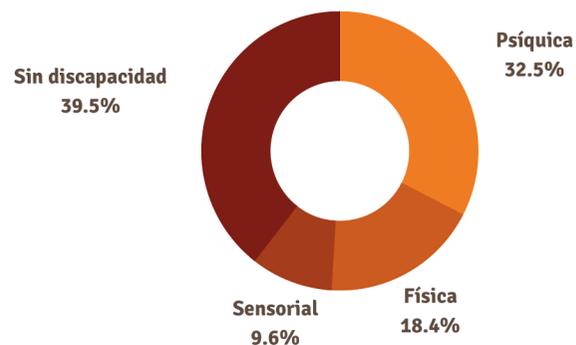
Composición del equipo humano Centro Especial de Empleo



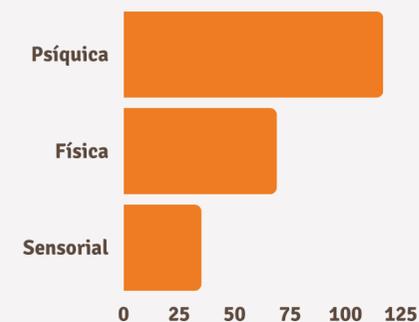
Evolución de plantilla últimos 5 años



Composición de la plantilla por tipo de discapacidad



Proporción según tipo de discapacidad



DATOS DESTACABLES

balance general

| ACTIVO | Notas | 2021 | 2020 |
|--|-----------|-------------------|-------------------|
| A) ACTIVO NO CORRIENTE | | 15.172.073 | 12.551.372 |
| I. Inmovilizado intangible | 5 | 6.955.884 | 4.716.059 |
| 2.- Concesiones | | 6.398.483 | 4.129.945 |
| 4.- Fondo de comercio. | | 204.911 | 255.854 |
| 5.- Aplicaciones informáticas. | | 292.940 | 330.460 |
| 7.- Otro inmovilizado intangible | | 59.550 | - |
| III.-Inmovilizado Material. | 6 | 7.906.545 | 7.649.121 |
| 1.- Terrenos y construcciones | | 6.389.844 | 6.247.979 |
| 2.- Instalaciones técnicas y otro material | | 1.514.133 | 1.398.574 |
| 3.- Inmovilizado en curso y anticipos. | | 2.568 | 2.568 |
| V. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo | | 3.000 | 3.000 |
| 1.- Instrumentos de patrimonio | | 3.000 | 3.000 |
| VI. Inversiones financieras a largo plazo. | 8 | 306.644 | 183.192 |
| 1.- Instrumentos de patrimonio | | 63 | 63 |
| 5.- Otros activos financieros | | 306.581 | 183.129 |
| B) ACTIVO CORRIENTE | | 13.057.532 | 11.877.697 |
| II. Existencias. | 9 | 138.845 | 188.858 |
| 1.- Bienes destinados a la actividad | | 126.410 | 159.405 |
| 6.- Anticipos a proveedores. | | 12.435 | 29.452 |
| III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia. | 8 | 126.736 | 165.469 |
| IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar. | 8 | 7.778.789 | 7.331.633 |
| 1.- Clientes por ventas y prestación de servicios. | | 6.658.008 | 6.287.262 |
| 2.- Clientes entidades del grupo y asociadas | | 72.730 | - |
| 3.- Deudores varios | | 51.662 | 46.792 |
| 4.- Personal. | | - | 350 |
| 6.- Otros créditos con las administraciones públicas. | 15 | 996.389 | 997.229 |
| V. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo. | | 806.089 | 111.777 |
| 5.- Otros activos financieros | | 806.089 | 111.777 |
| VII. Periodificaciones. | | 34.006 | 32.733 |
| VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes. | 10 | 4.173.067 | 4.047.227 |
| 1.- Tesorería. | | 4.173.067 | 4.047.227 |
| TOTAL ACTIVO (A+B) | | 28.229.605 | 24.429.069 |

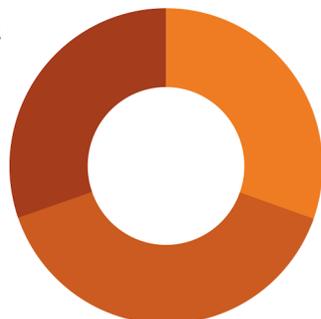
| PATRIMONIO NETO Y PASIVO | Notas | 2021 | 2020 |
|--|-----------|-------------------|-------------------|
| A) PATRIMONIO NETO | | 17.973.557 | 15.898.229 |
| A (1) Fondos propios | 11 | 7.311.779 | 7.859.761 |
| I. Dotación Fundacional | 11 | 39.066 | 39.066 |
| 1. Dotación Fundacional/ Fondo social | | 39.066 | 39.066 |
| II. Reservas. | 11 | 3.270.160 | 2.332.928 |
| 2. Otras reservas. | | 3.270.160 | 2.332.928 |
| III.Excedentes de ejercicios anteriores. | 11 | 4.550.536 | 4.550.536 |
| 1. Remanente | | 4.550.536 | 4.550.536 |
| IV. Excedente del ejercicio. | 3 | (547.982) | 937.231 |
| A-3) Subenciones, donaciones y legados recibidos. | 12 | 10.661.778 | 8.038.468 |
| B) PASIVO NO CORRIENTE | | 2.285.392 | 2.566.618 |
| II. Deudas a largo plazo. | 13 | 2.285.392 | 2.566.618 |
| 2. Deudas con entidades de crédito. | | 2.253.106 | 2.526.789 |
| 5. Otros pasivos financieros | | 32.286 | 39.829 |
| C) PASIVO CORRIENTE | | 7.970.656 | 5.964.222 |
| III. Deudas a corto Plazo | 13 | 1.381.283 | 658.070 |
| 2. Deudas con entidades de crédito. | | 758.015 | 558.620 |
| 5. Otros pasivos financieros | | 623.268 | 99.450 |
| VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar. | | 6.535.801 | 5.201.432 |
| 1. Proveedores. | 13 | 748.287 | 601.127 |
| 3. Acreedores varios. | 13 | 5.180.633 | 4.013.558 |
| 4. Personal (remuneraciones pendientes de pago) | 13 | 169.243 | 169.420 |
| 6. Otras deudas con las Administraciones Públicas. | 15 | 385.390 | 375.512 |
| 7. Anticipos de clientes. | 13 | 52.248 | 41.814 |
| VII. Periodificaciones. | | 53.572 | 104.720 |
| TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C) | | 28.229.605 | 24.429.069 |



DATOS DESTACABLES

cifras reversion social

Bonificaciones S. Social
30.3%

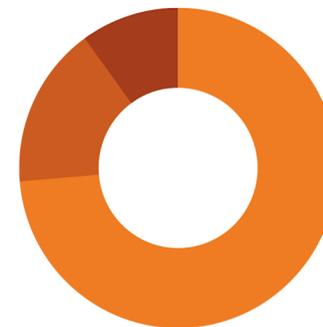


Ayuda Coste Salarial
30.4%

Otras Ayudas
39.3%



Seguridad Social
16.3%



Impuestos
10%

Salarios
73.7%

3.885.562,84 €

recibido de las instituciones

9.491.703,00 €

generado por Fundación

2,4

Por cada euro que la Administración Pública invierte en FUNDACIÓN JUAN XXIII, ésta lo multiplica por 2,4.





IMPACTOS EN MEDIOS

*Nuestro **compromiso** es crear
cultura inclusiva*



+650

*apariciones en
medios nacionales*

incluyendo prensa escrita, digital y radio

DATOS DESTACABLES

impactos en medios

Como entidad referente en innovación social, tenemos el compromiso de generar impactos que ayuden a dar visibilidad a las iniciativas que promueven y permiten hacer realidad la inclusión en nuestra sociedad. Además, gracias a la cabida que nuestra Radio XXIII tiene en La Cope, la voz de Juan, que es la voz de todas las personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, se alza para sensibilizar y hacerse eco de aquellas empresas, personas y entidades que colaboran para que nuestra misión sea una realidad.



29

Notas de prensa



14

Entrevistas en medios generalistas y especializados



14

Entrevistas en nuestra radio a personalidades de interés social y empresarial



5

Artículos de opinión

1.915.151€

Valor publicitario

Conseguido en medios de comunicación de diferente índole



3 DE DICIEMBRE. DÍA INTERNACIONAL DE LA DISCAPACIDAD

Este año, al igual que en 2020, la pandemia no nos permitió celebrar en grande el **3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad**, como nos habría gustado. Sin embargo, hemos aprovechado la ocasión para hacer llegar nuestro mensaje a toda la sociedad con dos acciones distintas de comunicación:

Página de prensa en las ediciones en papel de EL MUNDO y EXPANSIÓN.

VUESTROS LOGOS SALEN CHIQUITITOS PERO...
Sois los más grandes
 Gracias

Fundación JuanXXIII

3 de diciembre
 DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Vallas publicitarias y muppies en puntos estratégicos de Madrid, un año más, de la mano de JCDECAUX.

**“ Yes, ”
 we can**

BARACK OBAMA

A veces tiene que decirlo otro para que te hagan caso.
 Pues eso, que nosotros también podemos.

Fundación JuanXXIII

3 de DICIEMBRE
 DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**“ Impossible ”
 is nothing**

MUHAMMAD ALI

A veces tiene que decirlo otro para que te hagan caso.
 Pues eso, que para nosotros tampoco hay nada imposible.

Fundación JuanXXIII

3 de DICIEMBRE
 DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**“ I have ”
 a dream**

MARTIN LUTHER KING

A veces tiene que decirlo otro para que te hagan caso.
 Pues eso, que nosotros también tenemos un sueño.

Fundación JuanXXIII

3 de DICIEMBRE
 DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD





ÓRGANOS DE GOBIERNO

*Equipo humano que trabaja con
integridad*

PATRONOS NATOS

D. Luis Arroyo Pedraz, Presidente

Dña. Amparo Martínez Mañas, Vicepresidenta

D. Javier Arroyo Martínez, Director General.

D. Luis Arroyo Martínez (Hasta 18 de diciembre)

D. Javier Arroyo Bastida

PATRONOS DE HONOR

Ayuntamiento de Madrid

Junta de Distrito de Vicálvaro

Secretaría de Estado de
Servicios Sociales e Igualdad



PATRONOS ELECTOS

Fundación Sacyr

(D. Juan María Aguirre Gonzalo)

Gonvarri Corporación Financiera S.L.

(Rpte. D. Juan Llovet Díaz)

Fujitsu Technology Solutions, S.A.

Rpte: D^a Angeles Inmaculada Delgado

D. Bernabé Sanz Grande

D. José Manuel Villauriz Álvarez



Directiva y Organigrama

Javier Arroyo
Dirección General

Lola Tejero
Subdirección General

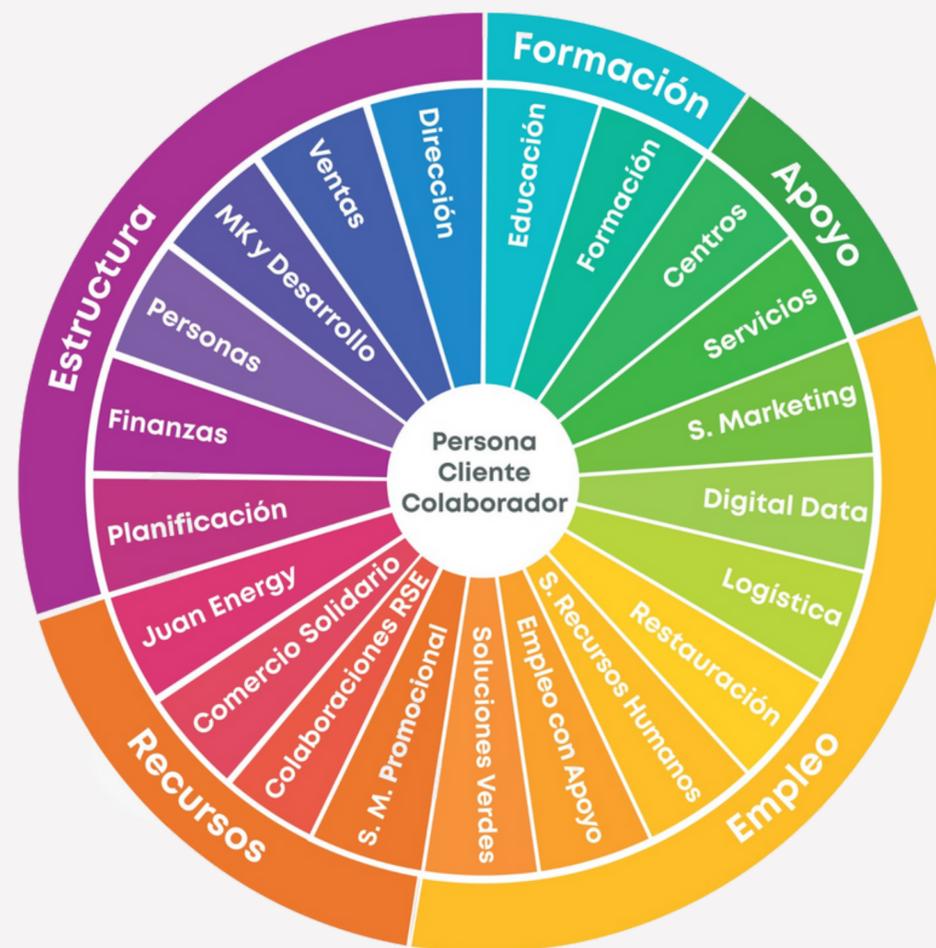
Macarena Pérez
Dirección de Personas

Enrique Carnero
Dirección de Planificación y Control

Enrique De Benito
Dirección de Marketing y
Desarrollo de Negocio

Mar Muñoz
Dirección de Ventas y Patrocinios

David Rey
Dirección en funciones de Finanzas y SSGG





RECONOCIMIENTOS

Gracias a nuestra mejora continua

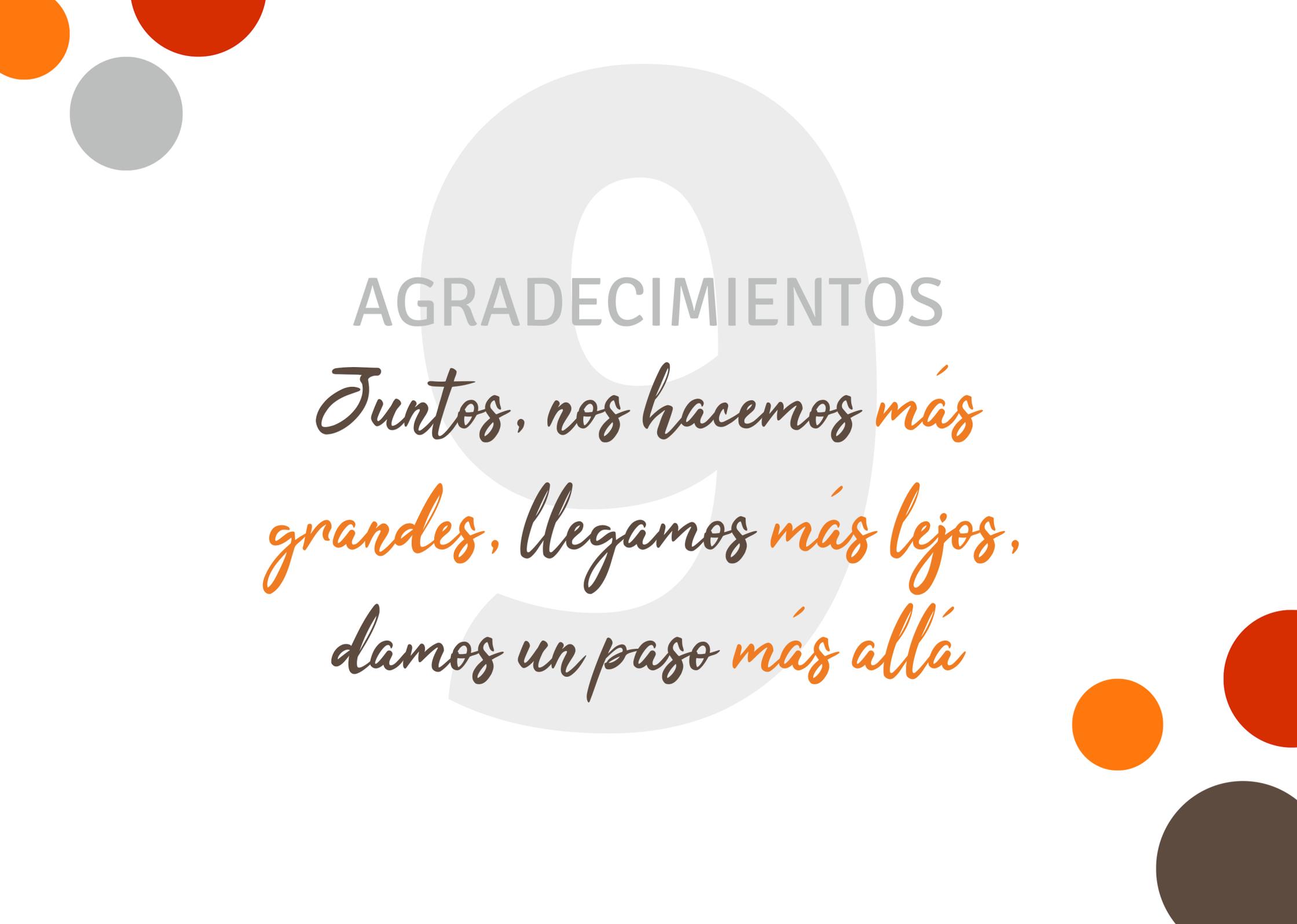
A lo largo de los años, se nos han concedido varios premios de los que nos sentimos muy orgullosos. Entre los últimos más destacados nos encontramos con el **X Premio Integra BBVA 2018** por nuestra trayectoria en cuanto a la generación de empleo de calidad para personas con discapacidad intelectual entregado por S.M. la Reina Doña Letizia o el **X Premio Corresponsables 2019** a la comunicación social a nivel internacional por la iniciativa 'Yo Soy Juan' en la categoría de Grandes Entidades Sin Ánimo de Lucro.

En 2020, podemos destacar los Premios "Miguel Hernández" edición 2019, en el que se nos ha concedido una **Mención Especial "Julian Sanz del Río"** por la Secretaría General de Formación Profesional del Ministerio de Educación y Formación Profesional. Esta mención especial pone en valor nuestra aportación eficaz al aprendizaje a lo largo de la vida de las personas adultas, valorándose especialmente la promoción de las diferentes modalidades de alfabetización y el acceso a la educación de grupos desfavorecidos. Debido a la mención obtenida, FUNDACIÓN JUAN XXIII ha sido seleccionada para obtener el **premio internacional de Alfabetización de la UNESCO**, convocados anualmente con motivo del Día Internacional de la Alfabetización.

En 2021, contamos los siguientes reconocimientos:

- **Premio CEPESA al Valor Social 2021, por nuestro proyecto de innovación educativa "The Inclusive Circular Lab".**
- **Premio al mejor proyecto "Snoezelen" 2021, otorgado en la X Jornadas ISNA España "10 años de calidad y calidez a través de la filosofía Snoezelen".**





AGRADECIMIENTOS

*Juntos, nos hacemos más
grandes, llegamos más lejos,
damos un paso más allá*



Gracias a nuestros clientes

Seguiremos creciendo, llegaremos más lejos, más allá.





más grandes · más lejos · más verdes · más allá

