



ENTRE TODOS
CERRAMOS EL

Círculo

MEMORIA DE ACTIVIDADES

2022

Fundación
JuanXXIII

Transformando vidas a lo largo del camino

2022 ha sido un gran año. Nuestra Fundación ha alcanzado un gran hito dentro de su misión de apoyar a las personas en situación de vulnerabilidad psicosocial. Con un récord de ingresos de 37,84 millones de euros, un aumento del 44% con respecto al año anterior, hemos logrado expandir nuestras operaciones de manera impresionante. Este crecimiento se tradujo en un aumento en la plantilla de empleados, pasando de 443 a 647 al cierre de este año. Pero estos logros no solo se reflejan en cifras, sino también en el impacto real en la vida de las personas.

La ampliación de nuestra misión nos ha permitido proporcionar una cobertura más amplia, no solo a personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental, sino a todas aquellas cuya salud psicosocial está en riesgo, llegando cerca de 2000 personas con nuestros servicios de información, orientación, apoyo, formación y generación de empleo inclusivo. Estos resultados nos inspiran a seguir cumpliendo con nuestro objetivo de construir una sociedad justa e inclusiva, sabiendo que nuestro trabajo está transformando vidas.

Por este motivo anticipamos el futuro con entusiasmo e ilusión, ansiosos por seguir marcando la diferencia en la vida de las personas a través de la creación de proyectos innovadores que están a punto de ver la luz, trabajando siempre con la calidad, integridad y transparencia que nos caracterizan. Estos pasos nos ayudarán a seguir cerrando el círculo del apoyo a las personas en riesgo o situación de vulnerabilidad psicosocial, durante todo su ciclo de vida. Juntos, avanzamos hacia un futuro más inclusivo y esperanzador.



- Transformando vidas a lo largo del camino
- Nuestra Misión
- Perfil de la Fundación Juan XXIII

1 · PRESENTACIÓN: *Fundación Juan XXIII - Toda historia tiene un principio*

- Un alucinante viaje que no tiene fin
- Modelo de inclusión 360°
- Órgano de Gobierno y de gestión

2 · PARA TODA LA VIDA: *Acompañamos a las personas en todas las fases de la vida*

- Atención Temprana
- Colegio Juan XXIII - Buenafuente
- Centro de Formación para el Empleo
- Centro de Día y Centro Ocupacional
- Centro de Formación para el Empleo
- Servicio de Apoyos para la Inserción Sociolaboral y CRL
- Centro Especial de Empleo (1)
- Centro Especial de Empleo (2)
- Centro Especial de Empleo (3)
- Centro Especial de Empleo (4)
- Centro de Bienestar Psicológico y Social
- Juan Senior y el Oasis de los Mayores

3 · EMPRENDIMIENTO SOCIAL: *Proyectos que amplían el círculo*

- Principales hitos y proyectos obtenidos
- Adjudicación del proyecto
- Otros proyectos

4 · SOSTENIBILIDAD ORGANIZATIVA Y BUEN GOBIERNO (ESG): *Lo que bien empieza, bien acaba*

- Sostenibilidad social
- Crecimiento y Sostenibilidad
- Sostenibilidad ambiental
- Excelencia y buen gobierno

5 · AGRADECIMIENTOS: *Juntos, hacemos el círculo cada día más y más grande*

- Gracias a nuestros clientes

Nuestra Misión

La inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente por su discapacidad intelectual, potenciando la calidad de vida, la autonomía personal, el desarrollo de nuestros valores, el empleo de calidad y la mejora continua de todas las personas que componemos esta organización.



Nuestro concepto de **VULNERABILIDAD PSICOSOCIAL**



NUESTRA VISIÓN



Nuestra visión de futuro es posicionarnos como entidad de referencia **en excelencia e innovación**, ofreciendo soluciones en todos los ámbitos de la discapacidad intelectual y en más territorios, generando valor a la sociedad y a las empresas, ampliando los productos y servicios que nos permitan generar empleo de calidad.

NUESTROS VALORES



Humanos

- Justicia
- Cultura
- Alegría
- Fraternidad
- Integridad



Profesionales

- Calidad
- Innovación
- Transparencia
- Compromiso
- Mejora continua



Perfil de la Fundación Juan XXIII

PERFIL GENERAL DE FUNDACIÓN JUAN XXIII



ACTIVIDADES EMPRESARIALES



ACTIVIDADES DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL



CALIDAD



1

PRESENTACIÓN

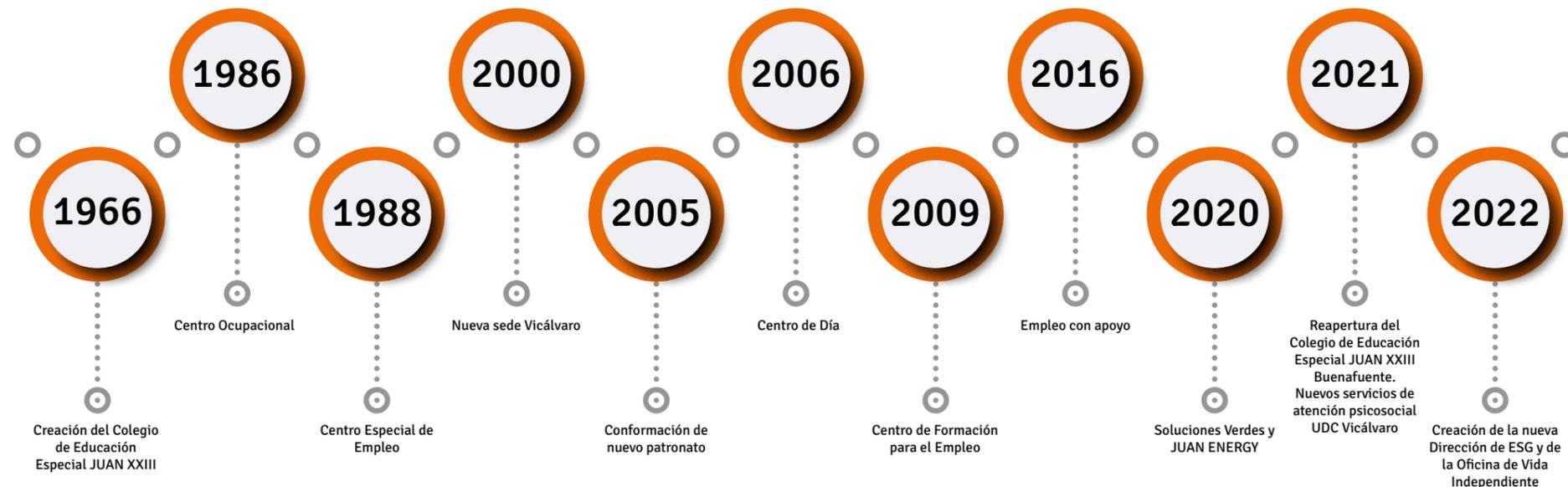
*Toda historia
tiene un
principio*

Fundación Juan XXIII

Un alucinante viaje que no tiene fin

Nuestra historia

En 1966 abrieron nuestros fundadores, en su propia casa, las puertas del **Colegio de Educación Especial JUAN XXIII**, acogiendo a 17 pequeños que, de lo contrario, habrían seguido viviendo a la sombra de la sociedad, excluidos y sin un futuro esperanzador. El principal objetivo era que los niños que no vivían plenamente su infancia por su discapacidad intelectual, sufriendo una discriminación intolerable, tuviesen una oportunidad de vida digna. Aquellos niños crecieron y echaron a volar y, con ellos, nuestra organización, que a día de hoy sigue atendiendo sus necesidades, ahora con más servicios para prestar los apoyos necesarios que les permitan lograr la transición ideal en todas las etapas de su vida.



Modelo de inclusión 360°



1 **Atención Temprana, Educación Especial, formación** orientada al empleo para favorecer el acceso al mercado laboral de los más jóvenes, generación de **oportunidades laborales** y prestación de **servicios, curatela, apoyos integrales y terapias** para todas las personas.

2 La vulnerabilidad psicosocial no entiende de edades. Por ello, y adaptando los apoyos a las necesidades de cada persona, prestamos servicios durante **todas las etapas de la vida**.

3 Favorecemos la inclusión de las **personas en situación de vulnerabilidad psicosocial**, independientemente del motivo, con especial atención a las personas con discapacidad intelectual por sus mayores necesidades de apoyo.

Órgano de Gobierno y de gestión

1

- Marketing Promocional
- Alianzas ESG y Gestión del impacto
- Juan Energy
- Comercio Solidario

2

- Servicios de Empleo e inclusión
- Digital Data
- Servicios Logísticos
- Servicios de Marketing
- Servicios de Restauración
- Soluciones Verdes
- Confección textil y marraje



3

- Dirección General
- ESG
- Organización y TD/TI
- Finanzas, Planificación, Control, Compras y SS.GG.
- Ventas y Patrocinios
- Marketing y Desarrollo de Negocio
- Personas
- Proyectos

4

- Colegio Juan XXIII - Buenafuente
- Formación para el Empleo

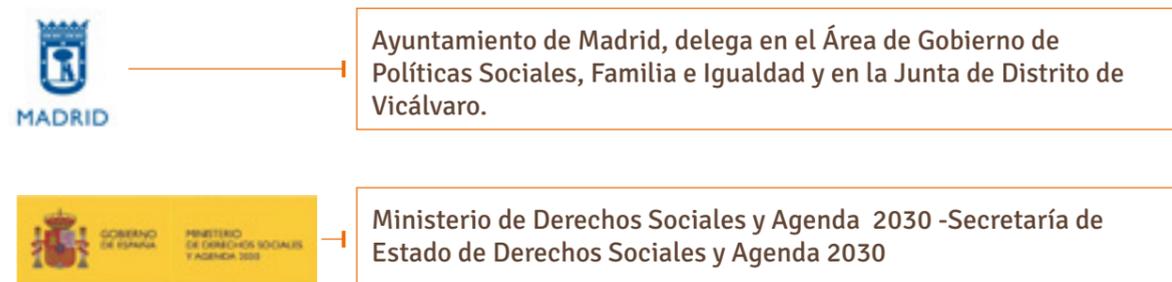
5

- Juan Senior
- Unidades Distritales de Colaboración
- Centro Atención Temprana
- Centro de Salud Psicosocial
- Centros

Órgano de Gobierno y de gestión



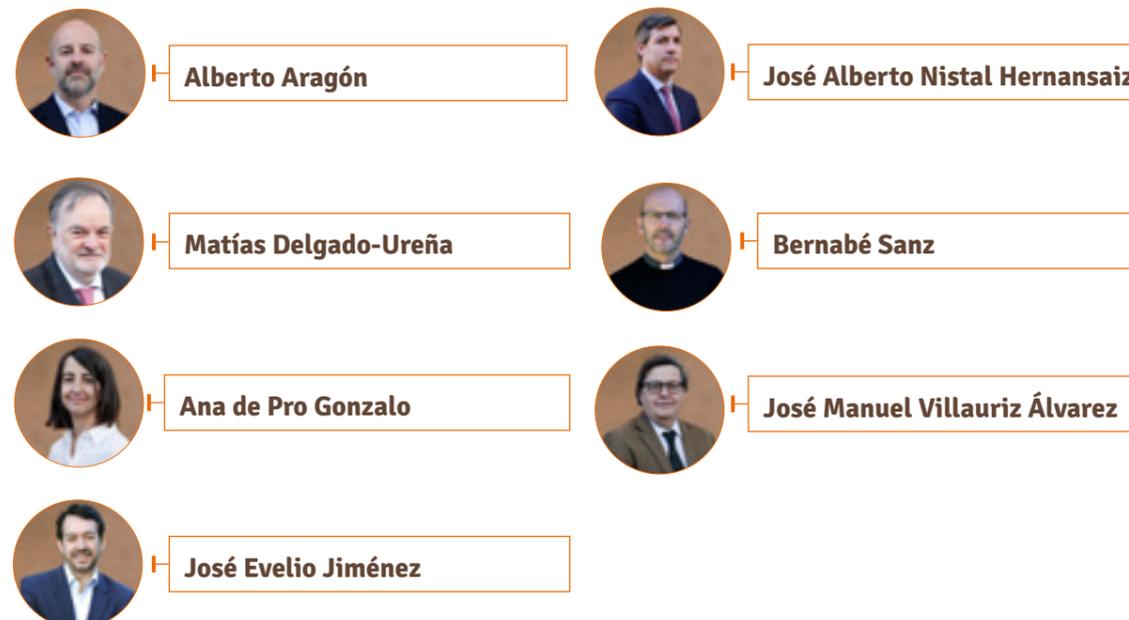
Patronos de Honor



Secretaría



Patronos Electos



2

*Acompañamos a
las personas en
todas las fases de
la vida*

PARA TODA LA VIDA

Atención Temprana

CERRAMOS EL CÍRCULO

Siguiendo el Plan Estratégico 2021-2022 de Fundación Juan XXIII, nos planteamos atender a las personas en situación de vulnerabilidad psicosocial ofreciéndoles todos los servicios, en todas las edades.

La experiencia de más de 50 años ha ido marcando un camino que cierra el círculo de nuestra intervención social poniendo el foco en la prevención de la vulnerabilidad psicosocial, donde la edad de 0 a 6 años toma un protagonismo incuestionable para la mejora de la calidad de vida de las familias y por tanto del ámbito en el que intervenimos.

La necesidad de prevención de la vulnerabilidad psicosocial se encuentra en la intervención en la familia y en la infancia. Hemos adecuado dos centros de atención temprana, uno en Vicálvaro y otro en El Viso, donde, con 210 plazas autorizadas, podremos a partir de 2023 hacer que niños y niñas con necesidades en su desarrollo mejoren sus capacidades mediante nuestras terapias.

2022 fue un año de planos, obras, autorizaciones y licencias que dio lugar a este número de plazas presenciales. Se crearon también dos servicios de estimulación precoz, que se pueden ubicar en cualquier lugar de la Comunidad de Madrid. Este es el modelo de atención deseable, una intervención en el entorno donde se aprovechen mejor las oportunidades de aprendizaje de los menores y el acompañamiento de sus familias. Nosotros como profesionales podemos así estar desde el inicio a su lado.



Colegio Juan XXIII-Buenafuente



El Colegio Juan XXIII - Buenafuente empezó su andadura en el curso 2021-2022 con la nueva titularidad de la Fundación Juan XXIII. El Centro de Educación Especial se basa en un modelo educativo, donde, de forma resumida, el principio rector de todo el modelo y concepto esencial es el de “Calidad de Vida” (CDV). Trabajar guiados por el modelo de CDV tiene una serie de implicaciones en todas las actuaciones. Supone también un enfoque global de la vida de la persona, no reducida a contenidos curriculares.

Igualmente, incluye actuaciones coordinadas con distintos ámbitos como son la familia, servicios de ocio, apoyo a domicilio, etc. Implica también un trabajo muy importante no con la persona únicamente, sino con todo su entorno, ya que partimos de la idea básica de que la CDV de cada persona está enormemente influenciada por su entorno y que éste puede siempre modificarse en mayor o menor grado. Por ello, el equipo directivo vela por que este modelo guíe todas las actuaciones del centro escolar.

La organización de nuestros objetivos está basada en los ámbitos de calidad de vida:

- Bienestar emocional: Satisfacción, autoconcepto y ausencia de estrés.
- Relaciones interpersonales: Interacciones, relaciones y apoyos.
- Desarrollo personal: Educación/desarrollo curricular, competencia personal y desempeño.
- Bienestar físico: Salud, actividades de la vida diaria y ocio.
- Autodeterminación: Autonomía/control personal, metas y valores personales y elecciones.
- Inclusión social: Integración y participación en la comunidad, roles comunitarios y apoyos sociales.

El Colegio cuenta con diez aulas, de las cuales una es de educación infantil (EI), siete de educación básica obligatoria (EBO) y dos de programas de transición a la vida adulta (PTVA).

En el año 2022 el Colegio tuvo cuatro aulas estables, que son aulas de educación especial ubicadas en centros ordinarios, según la Resolución de la Dirección General de Educación Concertada, Becas y Ayudas al Estudio.



ALUMNOS

74 alumnos fueron atendidos en el año 2022, en las tres etapas educativas: EI, EBO y PTVA, con edades comprendidas entre los 3 y los 21 años.



EQUIPO

1. Equipo Directivo: 4 personas
2. Equipo Docente: 14 personas
3. Personal complementario: 15 personas



NOVEDADES CON RESPECTO A 2021:

1. Apertura del aula estable en el Colegio Menesiano.
2. Plan Digital de Centro.
3. Pruebas estandarizadas al inicio de curso.
4. Tratamientos de fisioterapia con realidad virtual.
5. Actividad de tenis.
6. Piscina.
7. Escuela de padres.
8. Proyecto Economía circular-compostaje.

Centro de Formación para el Empleo



CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

271
alumnos

11
Docentes

1
Psicóloga

8
Preparadores laborales

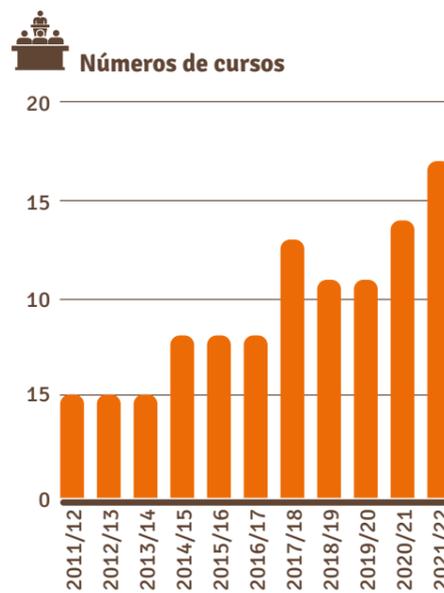
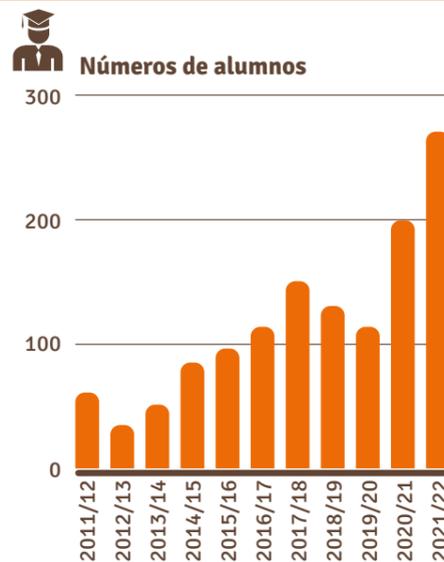
CENTRO PIONERO

Centro de formación y capacitación profesional destinado a colectivos en situación de vulnerabilidad psicosocial, que presta especial atención al desarrollo formativo y laboral de las personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental.

Con trece años de trayectoria, nuestro centro se ha convertido en referente estatal, con una oferta de 17 cursos, 8 de ellos con certificación profesional en diferentes sectores, siendo innovadores en la búsqueda de itinerarios formativos, centrados en ofrecer a nuestro alumnado la mejor experiencia formativa adaptada a sus necesidades.

Centro de Formación para el Empleo

Oferta Formativa 2022



Certificados de profesionalidad



Operaciones Básicas de Pastelería



Operaciones Auxiliares de Almacén



Auxiliar de Jardines, Viveros y Centros de Jardinería



Atención al Cliente, Tareas Administrativas y Azafato/a de Eventos

Expertos Universitarios



Curso de Diseño Web, Accesibilidad y Usabilidad en Entorno Web



Experto en Soluciones Verdes Urbanas

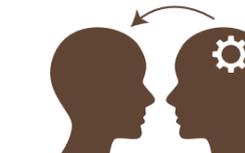
Formaciones Fundación ONCE



Artesanía y Tradición. Bombonería y Panes Artesanales



Asistente Personal



Coaching y Shadowing. Habilidades Laborales desde el Marco del Obrador

Otras Formaciones



Formación y Empleo con Apoyo en Hostelería + EMPLEO CON APOYO



Empléate: Talento con Discapacidad (100% online)

Especialidad Formativa



Grabación de Datos, Tratamiento de la Documentación



Habilidades Personales y Sociales para el Empleo



Actividades Básicas de Comercio para PCDI

Centro de Día y Centro Ocupacional



245

usuarios en total

El año 2022 supuso para nuestro Centro de Día y nuestro Centro Ocupacional el comienzo de un nuevo camino, un camino sin restricciones.

En ambos Centros volvimos a retomar nuestro latido normal, haciendo que la vida de sus usuarios se llenase de nuevas oportunidades, experiencias de vida y nuevos logros.

La situación COVID-19 nos ha servido para coger aún más fuerza e impulsar la participación en nuestras actividades y talleres, que mejoran la calidad de vida de nuestros usuarios y sus familias. Ojalá sigamos sumando experiencias en el futuro.

ACTIVIDADES Y PROYECTOS CENTRO OCUPACIONAL



Perruneando y Dejan Huella



Taller Maderas



SuperArte



Huerto Social



Apoyos en la Comunidad



Ocio, cultura y participación



Ocupación



Papers Lovers



TICS



Embajadores de Juan



Taller Baile

AREAS



Fisioterapia



Vida Independiente



Psicosocial



Snoezelen



Área de Inserción Laboral



Servicio médico

ACTIVIDADES Y PROYECTOS CENTRO DE DÍA



Ocio, cultura y participación



Grupo de mujeres



Snoezelen en casa



Talleres Centro de Día



Distrito XXIII



Perruneando y Dejan Huella



Talleres TIC y Broomx



Ocupación

Servicio de apoyos para la inserción sociolaboral y CRL

91

SERPAIS CIMA

Nº de personas atendidas

SERPAIS CIMA ("Servicio de Provisión de Apoyos para la Inserción Sociolaboral de Personas con Discapacidad Intelectual en la Ciudad de Madrid de la Comunidad de Madrid", Consejería de Familia, Juventud y Política Social) estuvo funcionando hasta el 31 de agosto de 2022. Durante sus ocho meses de vida en dicho año, atendió a un total de 91 personas con reconocido grado de discapacidad intelectual o del desarrollo, que en muchas ocasiones tenían asociada otra dificultad. De manera continuada y permanente se desarrollaron varios talleres, aglutinados en seis grandes áreas: cognitiva, socio laboral, funcional, personal, autonomía y TICs y alfabetización digital.

De manera transversal se impartieron contenidos relacionados con la igualdad de oportunidades y la no discriminación, la sostenibilidad medioambiental, los hábitos saludables, la prevención de riesgos laborales, y la discapacidad.

Un total de 41 personas participantes mantuvieron el empleo hasta el 31 de agosto de 2022. Hubo 27 nuevas inserciones laborales en empresa ordinaria, y el 70% de las mismas fueron con un contrato indefinido.

35

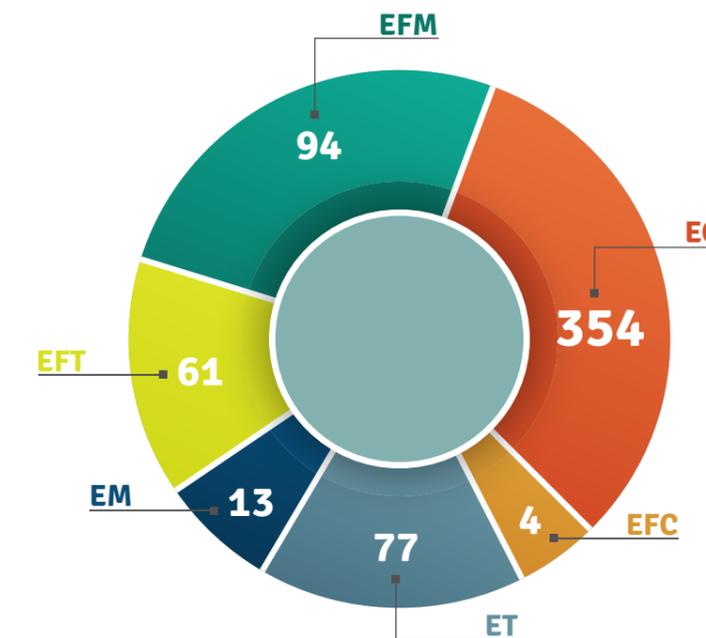
CRL

Nº de usuarios

EL Centro de Rehabilitación Laboral Fundación Juan XXIII Vicálvaro-Moratalaz está concertado con la Red de Atención a Personas con Enfermedad Mental Grave y Duradera, perteneciente a la Consejería de Familia, Juventud y Políticas Social de la Comunidad de Madrid.

EL CRL comenzó su actividad el 3 de mayo de 2022. Se sitúa dentro del complejo de la Fundación Juan XXIII, pero cuenta con la independencia necesaria para el desarrollo de su actividad, beneficiándose de las sinergias de empleo y formación generadas por la actividad de la propia Fundación.

EVALUACIÓN	Nº SESIONES
Área Psicología	222
Área ocupacional (formativo laboral)	62
Área apoyo en el empleo (TAIL/PL)	177
Área Prelaboral (TYCS/OFI)	142
TOTAL	603



Centro Especial de Empleo (1)

NEGOCIO SOCIAL, SIN ÁNIMO DE LUCRO

Todos los servicios que ofrecemos en la Fundación Juan XXIII generan **empleo para trabajadores con discapacidad**, especialmente intelectual. Pero no sólo eso: **el 100% de los beneficios de nuestra actividad se destinan a la labor social** de la Fundación, por ser un Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social, es decir, sin ánimo de lucro.

Nuestro Centro Especial de Empleo, como empresa de economía social, lleva más de **30 años generando empleo inclusivo, con casi un 80% de su plantilla con algún tipo de discapacidad**. Impulsamos programas de reciclaje y reinención para trabajadores que llevan muchos años con nosotros o que quieren desarrollarse en otros ámbitos. Protegemos y mantenemos así el empleo de TODOS.

Contamos con **servicios de apoyo personal y social** para nuestros trabajadores, así como con **preparadores laborales** que facilitan su pleno desarrollo profesional y que trabajan mano a mano con las empresas privadas y la administración pública para hacer realidad, también, su inclusión en entornos de trabajo ordinarios.



Centro Especial de Empleo (2)



DIGITAL DATA

Datos relevantes: Verificación y validación de más de 100.000 datos mensuales.

Puesta en marcha de nuevos servicios digitales como la Plataforma de on boarding digital con firma electrónica integrada.

SERVICIOS DIGITAL DATA

- Soluciones Digitales
- Digitalización OCR
- Data Center
- Custodia de Archivos
- Servicios de Backoffice
- Seguridad de la Información
- Destrucción certificada



MARKETING DIRECTO

Datos relevantes: Comienzo y consolidación de un implant externo de manipulado industrial en LIQUIBOX.

Comienzo de la actividad de manipulación y reparación de las bolsas de AMAZON.

SERVICIOS MARKETING DIRECTO

- Mailing y billing
- Material corporativo
- Manipulados promocionales
- Manipulados industriales
- Gestión postal y valija



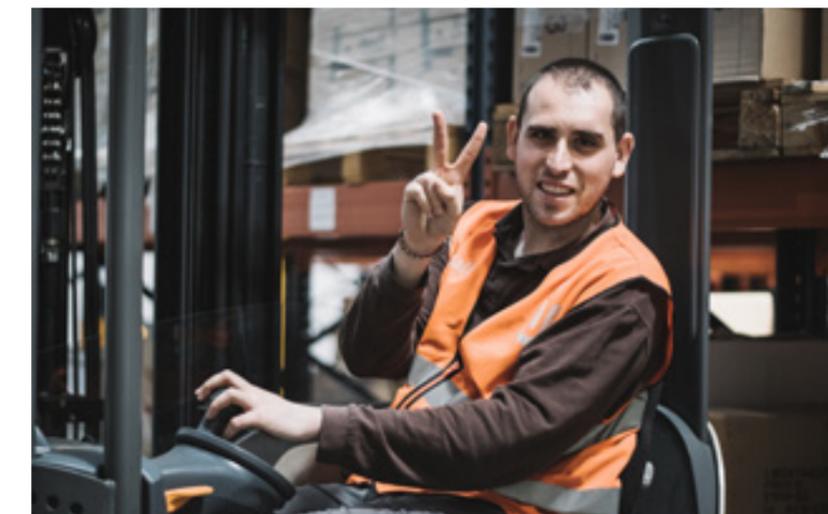
LOGÍSTICA INTEGRAL

Datos relevantes: Incremento interanual del 45 % en la cifra de negocio con la salida de la pandemia.

Integración plataformas ecommerce.

SERVICIOS LOGÍSTICA INTEGRAL

- Consultoría de procesos logísticos
- Compras y aprovisionamiento
- Almacenaje y custodia
- Preparación de pedidos
- Manipulados industriales
- Distribución y transporte, última milla
- Logística inversa



Centro Especial de Empleo (3)



SOLUCIONES VERDES

Datos relevantes: Incremento de la facturación de un 16% sobre la presupuestada.

Creación de 25 nuevos puestos de empleo inclusivo.
Colaboración público/privada con el CIEC.

SERVICIOS SOLUCIONES VERDES

- Jardinería tradicional
- Huertos urbanos
- Cubiertas verdes
- Jardines verticales y terapéuticos
- Compostaje comunitario
- Diseño biofílico de espacios de interior



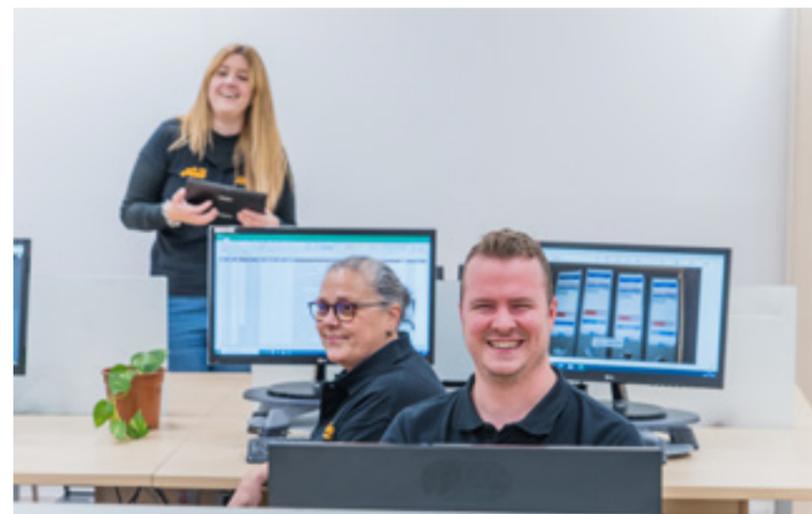
JUAN ENERGY

Datos relevantes: 2.717 llamadas recibidas.

Cambio de plataforma interna/externa de gestión acorde con la nueva dirección de la línea de negocio enfocada a empresas.

SERVICIOS LOGÍSTICA INTEGRAL

- Servicio de luz y gas
- Autoconsumo con placas solares
- Puntos de recarga de coche eléctrico
- 100% energía renovable
- Certificación energética única: 100% verde y 100% solidaria



RESTAURACIÓN PRODUCTOS ECO

Datos relevantes: Adjudicación del concurso de Red Eléctrica por 3 años.

Vuelta a la normalidad de la actividad en septiembre tras la pandemia COVID-19.

SERVICIOS RESTAURACIÓN PRODUCTOS ECO

- Catering para eventos/comida
- Pack individual de desayunos/comida
- Córners y comedores de empresa
- Fruta y productos Eco
- Platos de 5ª Gama
- Alquiler de salas

Centro Especial de Empleo (4)



REGALOS Y SUMINISTROS DE EMPRESA

Datos relevantes: 1.400 canastillas en el año y 90.000 cestas de Navidad.

Elaboración de cestas de Navidad para L'ORÉAL, REPSOL, AC HOTELES y NORMON.

SERVICIOS REGALOS Y SUMINISTROS DE EMPRESA

- Regalo promocional y de empresa
- Cestas de Navidad y canastillas de bebé
- Regalo artesanal solidario
- Arreglos florales
- Uniformidad y EPI
- Central de compras



RSC Y EVENTOS INCLUSIVOS

Datos relevantes: Creación de un mural inclusivo con el artista Miguel Okuda, personas con discapacidad y trabajadores de ING.

Nuevo enfoque de la gestión bajo criterios ESG y medición de impactos.

SERVICIOS RSC Y EVENTOS INCLUSIVOS

- Voluntariado corporativo online, híbrido y presencial
- Actividades de teambuilding y eventos corporativos con impacto social
- Charlas especializadas en formato online y presencial
- Campamentos y días sin cole inclusivos
- Objetivos de Desarrollo Sostenible



OUTSOURCING

Datos relevantes: Captación de 10 nuevos clientes, con incorporación de 3 nuevos enclaves laborales.

Incremento de la plantilla de un 40 % interanual. Incremento de personas con discapacidad de un 42,42 % interanual.

SERVICIOS OUTSOURCING

- Selección de personal
- Administración/Recepción/Logística
- Enclaves laborales
- Plan de igualdad
- Consultoría y formación



Centro de Bienestar Psicológico y Social



CENTRO DE BIENESTAR PSICOLOGICO Y SOCIAL

Fundación Juan XXIII lleva varios años trabajando en la implantación de un modelo de atención integral para las personas.

En sus inicios, el llamado “Centro de Recursos” surgió como un espacio que integrase los diferentes servicios sociosanitarios para discapacidad y salud mental.

En 2018 la Fundación encargó la elaboración de un informe exhaustivo relativo a la situación coyuntural respecto a los diferentes servicios que pueda necesitar una persona con DI y/o con EM.

Entre 2019 y 2022, fuimos dando pequeños pasos intermedios: dar de alta los servicios, iniciar los mismos con personal externo, hacer un estudio de viabilidad económica y analizar la necesidad de recibir estos servicios por parte de nuestros propios clientes internos (usuarios del Centro de Día y del Centro Ocupacional).

2022 se cerró con un nuevo hito a las puertas: arrancar en 2023 una nueva gerencia que unifica diferentes servicios dentro de un mismo paraguas.



OFICINA DE VIDA INDEPENDIENTE

En febrero de 2022 se inauguró la Oficina de Vida Independiente para Personas con Discapacidad Intelectual o Trastorno del Desarrollo (OVIDI) del Ayuntamiento de Madrid, la cual ofrece información, orientación y apoyo personalizado para personas con discapacidad intelectual o trastorno del desarrollo, a sus familias, y a la sociedad en general. Tiene como finalidad mejorar la autonomía e independencia de las personas con discapacidad intelectual o trastorno del desarrollo.

El equipo técnico se compone de un coordinador, un trabajador social y nueve técnicos/as superiores de integración social o educadores/as sociales.

Durante el año 2022 desde la **OVIDI** se realizaron un total de **1.377 atenciones**.

Desde el **Servicio de Información y Orientación** se atendió a **385 personas** y se ofreció orientación e información sobre la OVIDI, su funcionamiento y requisitos.

Los **asistentes personales** proporcionaron apoyo individualizado y personalizado a **52 personas** en diferentes áreas, como vida en el hogar, vida en la comunidad, aprendizaje a lo largo de la vida, actividades sociales y ocio, salud y seguridad y apoyo en el empleo.

También se realizaron **13 actividades grupales** con las personas beneficiarias, como karaoke, bolera, piscina y fiestas de barrio.



Juan Senior y el Oasis de los Mayores



18
EMPLEADOS

JUAN SENIOR

Las personas con discapacidad intelectual envejecen a partir de los 45 años y tienen una doble condición en el deterioro: la edad avanzada, junto a los procesos biológicos aparejados a ella, y una limitación no sólo en aspectos cognitivos y emocionales, sino también en conductas adaptativas inherentes a la discapacidad.

Por este motivo, en Fundación Juan XXIII apostamos por nuestros mayores y hemos creado una nueva línea de negocio que se adapte a estas personas y a su nuevo ritmo de trabajo: **JUAN SENIOR**.

La línea ofrece una serie de actividades inclusivas con los más veteranos de la casa, que aportan un valor añadido a las acciones corporativas, entre ellas:

- Talleres.
- Jornadas de voluntariado.
- Charlas de sensibilización.
- Acciones para la promoción y notoriedad de la marca de nuestros clientes.



24
USUARIOS

EL OASIS DE LOS MAYORES

Este espacio específico de ocupación, formación y oportunidades para personas mayores con discapacidad intelectual, usuarios de nuestro COFOIL, está dirigido a las personas más veteranas del Centro Ocupacional, teniendo en cuenta todas sus necesidades e intereses.

ATENCIÓN A MAYORES

En 2022 fueron evaluadas en COFOIL 72 personas. Además se llevaron a cabo tres planificaciones por adelantado (PPA). Igualmente, se incrementaron las intervenciones específicas en envejecimiento a través del espacio OASIS.

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS:

Visita a la residencia Jicoteca.

- Visita al museo del Aire.
- Salida cultural al Templo de Debod y Plaza de España. Visita a Cortylandia y Plaza Mayor.
- Visita al casco antiguo de Vicálvaro.
- Desayunos inclusivos los viernes.
- Paseos por el parque.

3

*Proyectos que
amplían el círculo*



EMPRENDIMIENTO SOCIAL

Principales hitos y proyectos obtenidos

En Fundación Juan XXIII apostamos desde hace tiempo por las colaboraciones público – privadas, por lo que nuestro departamento de Proyectos ha venido trabajando en diferentes ámbitos con el objetivo de conseguir financiación para poder desarrollar nuestra misión acercándonos a diferentes colectivos.

En 2022 conseguimos proyectos por un valor de 6,2 MM €, algunos de los cuales se ejecutarán a lo largo del Plan Estratégico 2023 – 2024.



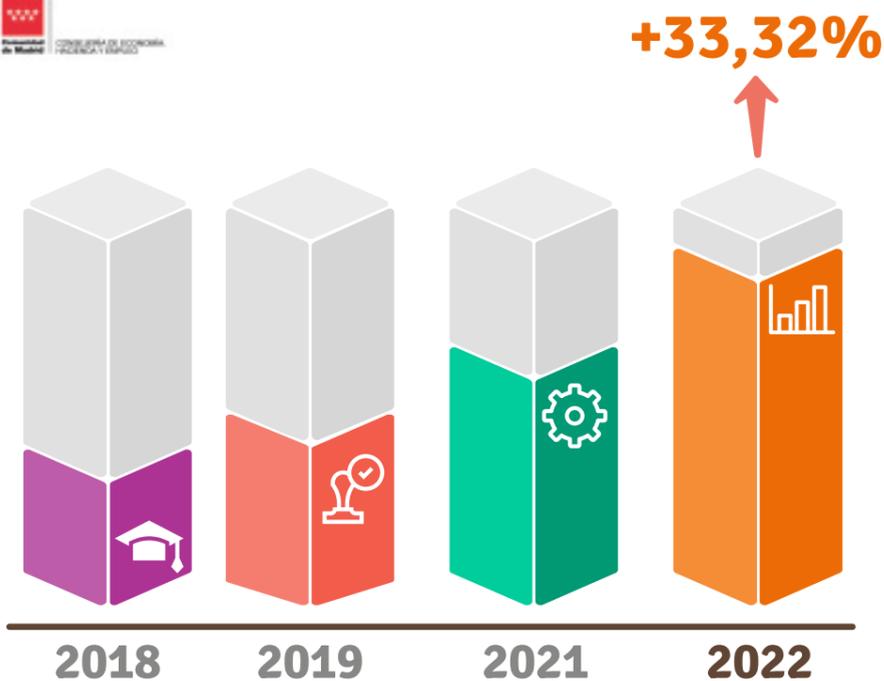
Aumento del número de unidades distritales que controla nuestra Entidad, y renovación de la UDC de Vicálvaro.



**Total concedido UDC's, dos anulidades
5 distritos**

**VICÁLVARO · BARAJAS · VILLAVERDE ·
ARGANZUELA · MONCLOA**

Aumento del importe en formación (Certificados de Profesionalidad y especialidades formativas) **subvencionados por la Comunidad de Madrid.**



Continuidad de financiación en la **Convocatoria Social de Fundación la Caixa** con el proyecto **Vivo Continuidad**.



Obtención de Subvención del IRPF: 3 proyectos de Gasto Corriente.

*Prevalece la preferencia (15 pts.) a entidades que presentan continuidad de proyectos financiados en 2 últimas convocatorias.
*Creíamos que era casi imposible romper este criterio, por su alta puntuación respecto al resto.

Logramos entrar con 3 proyectos en dos líneas distintas: Discapacidad (2) y Juventud (1), con atención a perfiles en situación de vulnerabilidad social.



Porcentaje de aumento:
455,66%



Adjudicación del proyecto



UN PROYECTO FORMATIVO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN EL SECTOR FERROVIARIO

→ Se trata de una formación específica denominada: Curso de Auxiliar de Cabina de Tren para Personas con Discapacidad Intelectual y/o Enfermedad Mental. Diez personas se verán beneficiadas y podrán tener acceso a un empleo para trabajar como azafatos de trenes.



→ **Financiador:** ALSTOM Corporate Foundation
→ **Fecha de ejecución:** Enero 2023 – Diciembre 2023



OTROS PROYECTOS OBTENIDOS

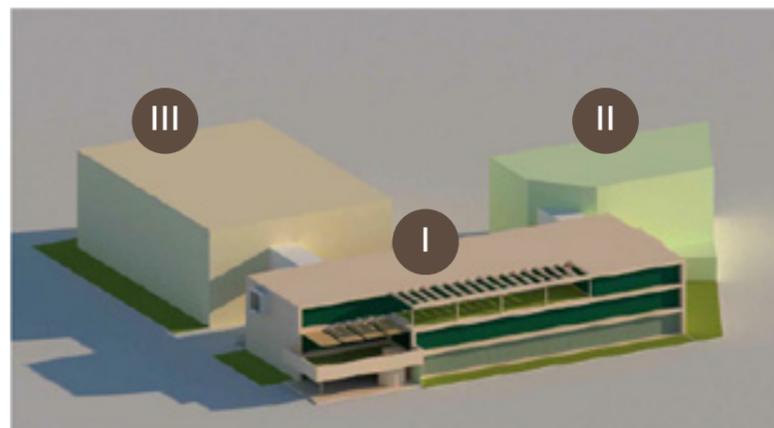
- 1 Hemos conseguido en el 2022 el Acuerdo Marco de Atención en Vivienda Comunitaria a Personas Adultas con Discapacidad Intelectual, 4 plazas**
- 2 Año con más cursos financiados en Convocatorias POEJ+POISES (ONCE) del Fondo Social Europeo.**
- 3 Obtuvimos cerca de 1 M€ de Fondos Europeos Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, en las siguientes áreas de actuación: Formación, Transformación Digital, Colectivos Vulnerables con especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo, desempleados de larga duración, afianzando así la ampliación de nuestra misión.**
- 4 Proyectos cada vez más innovadores el INCLUVERSO 5 G en colaboración con NOKIA**

Otros proyectos

UN PROYECTO ÚNICO DE INNOVACIÓN SOCIAL

Como entidad a la vanguardia de la innovación social, siempre estamos buscando la manera de crear proyectos que nos permitan materializar nuestra misión. Por eso, en 2022 hemos dado los primeros pasos en firme para poner en marcha una iniciativa innovadora que veníamos encubando desde 2017.

QUEREMOS LOGRAR LA CUADRATURA DEL CÍRCULO CON UN PROYECTO ÚNICO: CONSTRUIR EL PRIMER CENTRO DE ESPAÑA DE FORMACIÓN PROFESIONAL OFICIAL Y GENERACIÓN DE EMPLEO PARA TODOS LOS JÓVENES, INCLUYENDO AQUELLOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD PSICOSOCIAL.



El presente proyecto de construcción busca transformar **6.500 metros cuadrados de suelo industrial**, convirtiéndolos en un espacio de **creación de nuevos puestos de trabajo inclusivo**, pero sobre todo, en algo que jamás se ha ofrecido hasta el momento en nuestro país: **Formación Profesional** para todas las personas, incluyendo aquellas en situación de **vulnerabilidad psicosocial** para abrir las puertas de su futuro laboral.

Este ambicioso proyecto contempla la construcción de un edificio innovador de 12.000 m² con equipamiento de última generación donde se encontrarán tres **Escuelas de Formación Profesional** con titulación Oficial, específicamente en las áreas de **Hostelería, Grabación de Datos y Soluciones Verdes**, así como de tres centros de producción vinculados con las tres áreas formativas anteriormente mencionadas, permitiendo lograr la dualidad en un mismo lugar.

HITOS ALCANZADOS EN 2022



Un proyecto valorado en **15 M€**

Un complejo constructivo que será ejecutado en dos fases y que consta de tres módulos principales:

- **Módulo I: Centro de Formación y Producción de catering y 5ª gama**
- **Módulo II: Centro de Formación y Producción de Soluciones verdes**
- **Módulo III: Centro de Formación y Producción de Digital Data**

Además, la creación de estos módulos nos permitirá **aprovechar nuevos espacios en la sede central**, en torno a 480m², que serán destinados a Formación Profesional en Atención a la Dependencia e Integración Social.

FINANCIACIÓN OBTENIDA

FASE I

63%

Conseguido

FINANCIACIÓN OBTENIDA

FASE II

26%

Conseguido

FINANCIACIÓN OBTENIDA

TOTAL

52%

Conseguido



4

*Lo que bien
empieza, bien
acaba*

**SOSTENIBILIDAD ORGANIZATIVA
Y BUEN GOBIERNO (ESG)**

Sostenibilidad social



DATOS DE PERSONAS

- N° de empleados total: **647 (+40%** interanual)
- Porcentaje de empleados con discapacidad: **60,3 %**



DATOS DE INCLUSIÓN

- Tasa de empleabilidad desde Formación: **38%**
- N° de usuarios atendidos: **48**, según se detalla a continuación:

SERPAIS CIMA (33 usuarios):

- **27** nuevas inserciones laborales, el **70%** con contrato indefinido.

SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN

LABORAL y EMPLEO CON APOYO (15 usuarios):

- Un total de **8** personas se incorporaron al mercado laboral con contrato laboral indefinido o de fomento.

IMPACTO EN MEDIOS

+470

Apariciones en medios nacionales, incluyendo prensa escrita, digital radio y televisión.

1.257.536€

Valor publicitario conseguido en medios de distinta índole

3.832.718€

Valor de Comunicación de los impactos generados



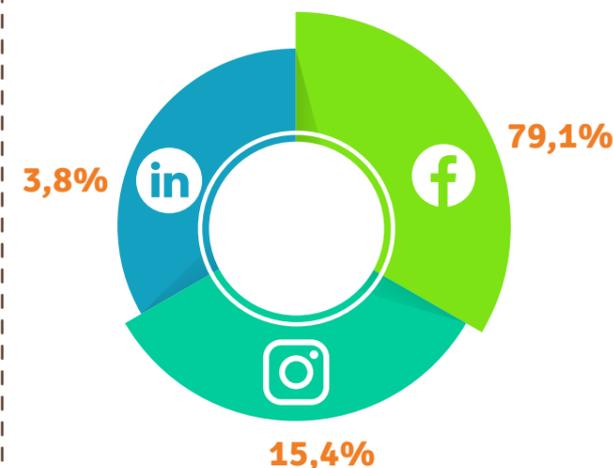
3 DE DICIEMBRE: DÍA INTERNACIONAL DE LA DISCAPACIDAD

VÍDEO EN YOUTUBE

1.358 VISUALIZACIONES



REDES SOCIALES



IMPACTOS GENERADOS

Resultados MK ONLINE

Mailing

+ 10.000 CORREOS ENVIADOS



TASA DE APERTURA (TASA HABITUAL POR DEBAJO DEL 15%)



- Un impacto en la revista digital El Publicista, espacio dedicado a la actualidad del sector publicitario y medios en general. Cuenta con cerca de 500 lectores diarios.

Resultados MK OFFLINE

138

CARTELES EXPUESTOS, METRO, INTERCAMBIADORES Y MARQUESINAS

+11M

IMPRESIONES E IMPACTOS APROXIMADOS, SEGÚN LA AFLUENCIA DIARIA (GEOMEX)

Sostenibilidad social

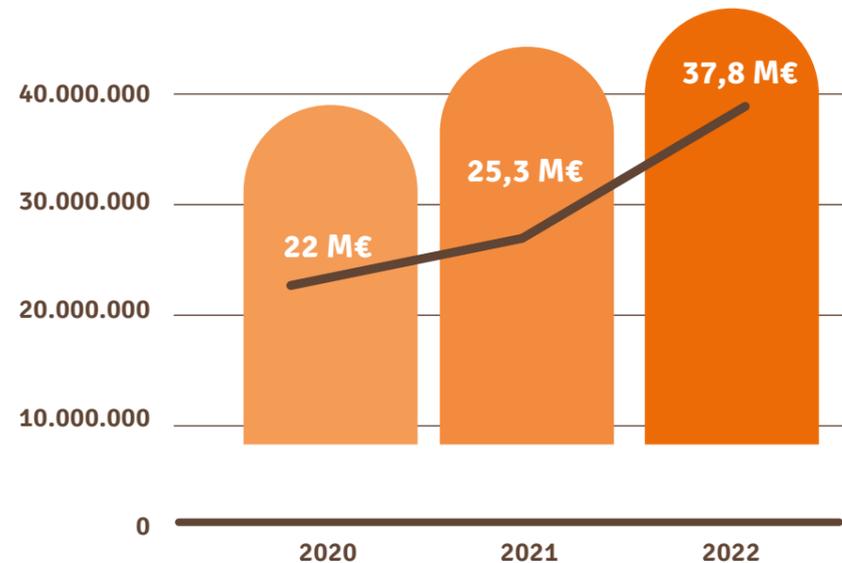
Crecimiento y Sostenibilidad

Crecimiento *vertiginoso*

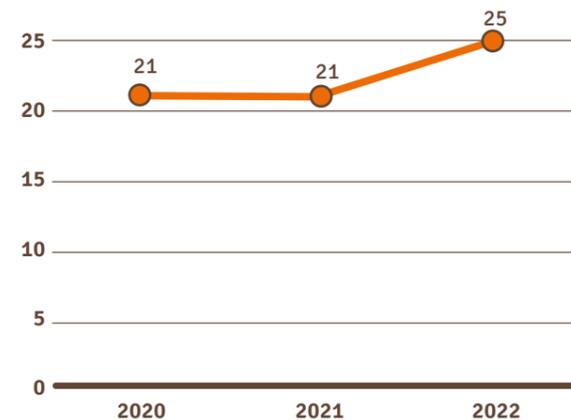
En apenas 3 años, pandemia incluida, prácticamente **hemos duplicado** el tamaño de la organización en **ingresos, beneficiarios y empleo**. Recuperamos el valor previo a la pandemia, y crecimos en ingresos, asumiendo más proyectos y llegando a más colectivos.



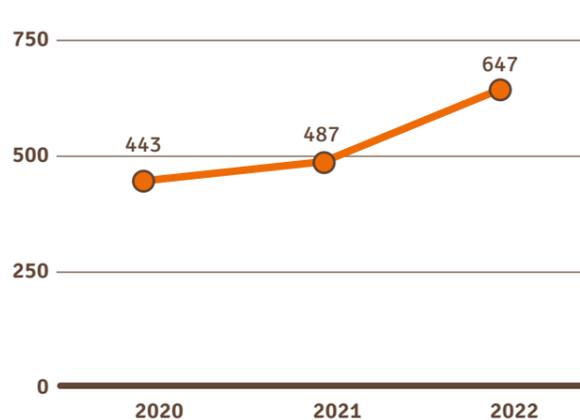
Evolución de ingresos



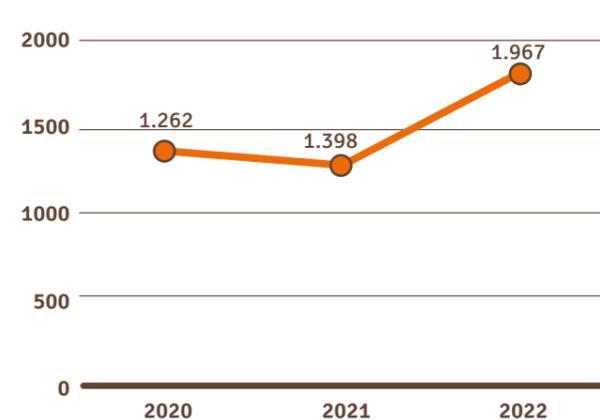
Evolución Áreas / Divisiones



Evolución Nº Trabajadores



Evolución Nº Beneficiarios



Sostenibilidad ambiental



Aplicación de Política de Ahorro Energético:

- Reducción de un **16%** interanual en el consumo eléctrico (en relación a la facturación).
- Reducción de un **26%** interanual en el consumo de gas (en relación a la facturación).



Primera medición de Huella de Carbono, certificada frente al MITECO, y obtención del sello CALCULA para **2021**.



Reducción en la generación de residuos de papel y cartón de un **48%** con respecto a **2021**.



Realización de planes para la reducción de los consumos de agua, papel y gas vehicular durante **2023**.



Acciones de concienciación para mejorar la movilidad y aumentar el uso del transporte público y la bicicleta en los traslados a los centros de trabajo.



Excelencia y buen gobierno



En Fundación Juan XXIII apostamos firmemente por la sostenibilidad organizativa, y por este motivo situamos los criterios ESG en el centro de nuestra estrategia, fijando desde esta perspectiva nuestra hoja de ruta para los próximos años. Así, somos un referente en esta materia dentro del sector y en nuestro ámbito de actuación. En esta línea, se ejecutaron en 2022 las siguientes acciones relevantes:



- Creación de la Dirección de ESG.
- Implantación de un Sistema de Gestión de Compliance.



- Aprobación del Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2022 - 2026.
- Puesta en marcha y aprobación del Código Ético, que fija los valores y modelos de comportamiento para todos aquellos que se quieran relacionar con la organización.



- Aprobación de la Política de Compliance y del Reglamento del Comité de Compliance de la organización, que fija la normativa interna relativa al sistema.
- Puesta en marcha de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y ESG del Patronato, aportando mayor transparencia al órgano de gobierno.



- Adaptación del Canal de Denuncias al Sistema de Gestión de Compliance.



- Apertura del expediente con AENOR para el inicio del proceso de certificación de la **ISO 37.301, de Sistemas de Gestión de Compliance.**



5

Juntos, hacemos el círculo cada día más y más grande

Yo soy Juan

Fundación
JuanXXIII

AGRADECIMIENTOS

Gracias a nuestros clientes





*Cerrando el círculo con
servicios para toda la vida*

 fundación
JuanXXIII

Avenida Gran Vía del Este 1 • 28032 Madrid • 914 13 73 49 • www.fundacionjuanxxiii.org